

ASP DELIA REPETTO DI CASTELFRANCO EMILIA  
(Provincia di MODENA)

Prot.n. 1015 del 30.09.2020

**Premessa**

L'obiettivo della contrattazione collettiva decentrata è quello di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività e, nel rispetto dei distinti ruoli (Ente e Sindacati) e delle rispettive responsabilità, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale del personale.

La contrattazione decentrata integrativa deve regolare le materie alla stessa demandata.

Il contratto decentrato dell'Ente non può contenere norme che siano contrarie o al di fuori dei vincoli risultanti dai CC.CC.NN.LL. o comportare oneri non previsti rispetto alle norme indicate negli stessi, pena la nullità delle stesse norme.

La contrattazione, nella parte economica, deve essere l'elemento di miglioramento quali-quantitativo dei servizi e deve essere configurato come una opportunità alla quale deve essere data attuazione in forma selettiva ponendo inizialmente tutti i dipendenti sullo stesso piano, ma avendo come obiettivo quello di valorizzare i più meritevoli.

**Sistema delle relazioni sindacali**

Il sistema delle relazioni sindacali è improntato ai principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti ed orientato alla prevenzione dei conflitti. Gli accordi sottoscritti dai soggetti della delegazione trattante, non possono essere modificati unilateralmente dall'organo deputato all'adozione dell'atto.

Il giorno 29 settembre, alle ore 10, presso la sede dell'ASP si è riunita la delegazione trattante per la definizione di un accordo relativo alla destinazione delle risorse destinate alla performance anno 2020.

**Sono Presenti**

*Per la parte pubblica: Elena Zini*

---

**Per la parte sindacale:**

- a) La R.S.U.
  - Barbieri Dana
  - Bianchi Marina **A**
  - Cassanelli Barbara
  - Forlini Giuseppina
- b) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL
  - CGIL FP - Tallarida Jessica
  - CISL FP - Torricelli Sabrina

Le parti convengono nell'affermare che il presente accordo attua quanto previsto del contratto decentrato 2019-2021 sottoscritto in data, si richiama pertanto in toto la validità del contratto decentrato sopra richiamato.

*bl*

*gg*

*AS DB B*

*Q*

Richiamata la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 23.07.2020 recante ad oggetto "linee di indirizzo per la quantificazione risorse variabili fondo incentivante area dirigenza e area personale non dirigente"

Richiamata la determinazione del direttore n. 236 del 11.08.2020 con la quale si è determinato l'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2020 ammontanti complessivamente in € 123.284,78

Come di seguito illustrate

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa <sup>(1)</sup>**

DESCRIZIONE	AMMONTARE
<b>COSTITUZIONE FONDO PARTE STABILE ANNO 2020</b>	
ART. 14 - COMMA 4 CCNL 01.04.1999	€ 95,21
ART. 15 - COMMA 1 LETTERA A - CCNL 01.04.1999	€ 58.148,15
ART. 15 - COMMA 1 LETTERA B - CCNL 01.04.1999	€ 9.784,39
ART. 15 - COMMA 1 LETTERA G - CCNL 01.04.1999	€ 7.524,09
ART. 15 - COMMA 1 LETTERA J - CCNL 01.04.1999 - -0,52% monte salari 1997	€ 3.607,34
ART. 67 - COMMA 2 LETTERA H - CCNL 22.05.2018 - incremento dotazione organica	€ 45.970,73
ART. 4 - COMMA 1 - CCNL 05.10.2001 - 1,1% monte salari 1999	€ 5.580,54
ART. 32 - COMMA 1 - CCNL 22.01.2004 - incremento 0,62% monte salari 2001	€ 2.786,49
ART. 32 - COMMA 6 - CCNL 22.01.2004 - incremento 0,50% monte salari 2001	€ 2.247,17
Rideterminazione f.do progressioni economiche CCNL 05.10.2001	€ 255,13
Rideterminazione f.do progressioni economiche CCNL 22.01.2004	€ 1.081,21
Rideterminazione f.do progressioni economiche CCNL 11.04.2008	€ 179,40
Rideterminazione f.do progressioni economiche CCNL 21.05.2018	
ART. 4 CCNL 09.05.2006 -0,50% monte salari 2003	
ART. 8 - COMMA 2 - CCNL 11.04.2008 -0,60% monte salari 2005	€ 3.764,71
ART. 4 - CCNL 31.07.2009 -1% monte salari 2007	
ART. 4 - COMMA 2 - CCNL 05.10.2001 - e ART.67 - COMMA 2 LETTERA C - RIA cessati dal 01.01.2000 al 01.01.2019	€ 5.281,46
<b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ( CCNL 21.05.2019)</b>	<b>€ 146.306,02</b>
<b>RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE CCNL 2016/2018 ART. 67 C. 2</b>	
ART. 67 - COMMA 2 LETTERA A- CCNL 21.05.2018 - incremento € 83,20 pro capite	€ 2.579,20
ART. 67 - COMMA 2 - LETTERA B 2016/2018 - Differenziali Progressioni Economiche	€ 705,51

*Handwritten signatures and initials:*  
 A large stylized signature on the right side.  
 A circled letter 'B' at the bottom center.  
 Several other smaller handwritten marks and initials scattered below the table.

<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE</b>	<b>€ 3.284,71</b>
--	-------------------

**Risorse variabili soggette al limite**

ART. 15 COMMA 5 - Progetto Miglioramento Servizi	€ 4.803,48
ART. 15 COMMA 2 - 1,2% monte salari 1997	€ 8.324,64
ART. 15 COMMA 1 - LETTERA K - Prev. Integr. P.M.	€ -
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	€ -
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€ 12.928,12</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ -
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ -
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	€ -
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	€ -
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	€ -
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ -
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 162.518,85</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 159.234,14</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 3.284,71</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 ( PER GLI ANNI 2011/2014)	€ 39.234,07
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 123.284,78</b>

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature and the letter 'B' in a circle.

## Costituzione Fondo Dirigenti

FONDO DIRIGENZA ANNO 2020	IMPORTO
CCNL 23 DICEMBRE 1999, art.26, comma 1, lettera a)	0
CCNL 23 DICEMBRE 1999, art.26, comma 1, lettera d)	0
CCNL 23 DICEMBRE 1999, art.26, comma 1, lettera g)	0
CCNL 23 DICEMBRE 1999, art.26, comma 1, lettera i)	0
CCNL 23 DICEMBRE 1999, art..26, comma 2	0
CCNL 23 DICEMBRE 1999, art. 26, comma 3	20.000
CCNL 23 DICEMBRE 1999, art..26, comma 5	0
CCNL 12 FEBBRAIO 2002, art.1 e 4	0
CCNL 22 FEBBRAIO 2006, art.23, comma 1	0
CCNL 22 FEBBRAIO 2006, art.23, comma 3	0
CCNL 14 MAGGIO 2007, art.4, comma 1	0
CCNL 14 MAGGIO 2007, art.4, comma 4	0
CCNL 23 DICEMBRE 1999, ART.26, comma 1, lettera b)	0
CCNL 23 DICEMBRE 1999, ART.26, comma 1, lettera e)	0
Somme non utilizzate anno precedente	0
<b>Totale</b>	<b>20.000</b>

Dato atto che la costituzione del fondo è stata certificata dal Revisore unico dei conti in data 31.08.2020

### PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Per il riconoscimento al personale dipendente dell'ASP degli incentivi di produttività, si applica il regolamento di misurazione della performance approvato con delibera dell'amministratore unico n. 16 del 06.08.2020

Alla luce dell'accordo decentrato in essere e delle risorse disponibili si determina il:

### QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE PERSONALE NON DIRIGENTE

Descrizione	Importo
Produttività	€ 35.893,55
Progressioni economiche orizzontali	€ 8.227,13
Indennità di comparto	€ 14.272,61
Indennità di turno, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 44.345,92
indennità di condizioni lavoro	€ 8.545,57
indennità per specifiche responsabilità	€ 12.000,00

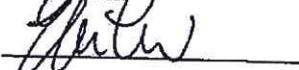
**QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE  
PERSONALE DIRIGENTE**

Descrizione	Importo
Indennità di posizione	€ 17.000
Indennità di risultato	€ 3.000

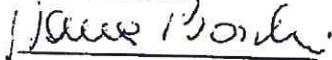
Il presente accordo ha validità per l'anno 2020. Le materie diverse da quelle disciplinate nella presente atto, ma comprese tra quelle previste nelle materie oggetto di contrattazione decentrata, mantengono la loro validità fino all'adozione di nuovi accordi decentrati.

Firma dei presenti:

Elena Zini



Barbieri Dana

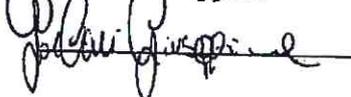


Bianchi Marina

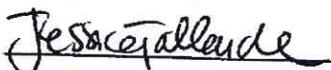
Cassanelli Barbara



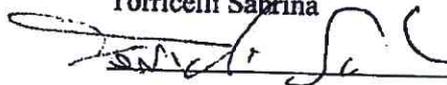
Forlini Giuseppina



Tallarida Jessica



Toricelli Sabrina

 CISL TP.