

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'A.S.P. "DELIA REPETTO" PER L'ANNO 2017

Il giorno 29 del mese di Dicembre 2017 alle ore 11,30 presso la sede dell'A.S.P. "Delia Repetto" di Castelfranco Emilia (MO) si sono incontrate le delegazioni trattanti:

di parte pubblica:

- Fanti Maurizio – Direttore dell'A.S.P. "Delia Repetto"

di parte sindacale:

- Santoro Vincenzo

- Vignali Williana

- Barbieri Dana

- Venturi detto Monti Monica

- Rappresentante Provinciale FP CGIL,

- Rappresentante Provinciale CISL Funzione Pubblica FPS

- RSU

- RSU

per sottoscrivere il Contratto Decentrato Integrativo dell'anno 2017 destinato ai dipendenti dell'A.S.P. "Delia Repetto" di Castelfranco Emilia (MO).

Le parti, dopo ampia discussione, a seguito degli incontri avvenuti sull'argomento prendono atto che:

1. l'Amministratore dell'ASP con proprio atto n. 15 del 03/10/2017 ha determinato in complessivi € **134.803,87** le risorse per l'anno 2017 da destinare al miglioramento della produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi dell'Azienda, come da prospetto allegato 1;
2. lo stesso Amministratore, con propria deliberazione n. 17 del 28/11/2017, ha poi integrato il predetto fondo di ulteriori € 1.125,36 da destinare in aumento alla componente variabile del fondo 2017 per poter assicurare i necessari riconoscimenti economici annui lordi al personale individuato all'interno del servizio di Centro Diurno di questa ASP, presso il quale è in corso un processo riorganizzativo conseguente alla temporanea assenza del suo Coordinatore responsabile;
3. il fondo destinato a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi dell'ASP per l'anno 2017 è stato pertanto determinato in complessivi € **135.929,23**;
4. dei pareri favorevoli espressi il 15/11/2017 ed il 20/12/2017 dal Revisore unico dell'ASP Dott. Tazzioli Antonio di Modena, in ordine alla composizione e determinazione del Fondo destinato a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi dell'ASP per l'anno 2017, di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico del 03/10/2017, d'anzì citata;

[Handwritten signatures]

e convengono di destinare le risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività determinate per l'anno 2017, come segue:

- € 37.000,00 per la remunerazione delle indennità e compensi previsti dal vigente CCNL di comparto (indennità di rischio, turno, orario notturno, festivo e notturno festivo);
- € 16.600,00 per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente dell'ASP;
- € 11.500,00 per il finanziamento dell'indennità di comparto;
- € 70.829,23 per il finanziamento dei compensi di produttività individuale, collettiva, indennità per specifiche responsabilità e per i riconoscimenti economici al personale impegnato nella riorganizzazione del servizio di Centro Diurno;

ART 1) INDENNITA' DI TURNO, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO FESTIVO (art. 22 CCNL 14.9.2000)

Le indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno festivo vengono riconosciute al personale dipendente dell'ASP secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 7, 12, 13, e 34, comma 1, lettere f), g) ed h) del D.P.R. n. 268 del 1987, dall'art. 28 del D.P.R. n. 347 del 1983, dall'art. 49 del D.P.R. n. 333 del 1990, nonché dall'articolo 22 CCNL 14.9.2000.

Per l'anno 2017 vengono destinati € 32.400,00 per far fronte alle seguenti indennità da riconoscere al personale dipendente dell'ASP:

- per i turni diurni, notturni o festivi, festivi notturni € 31.700,00
- per servizi festivi € 200,00
- per servizi ordinari notturni o festivi, festivi notturni € 500,00

in quanto nei servizi di Casa Residenza e Centro Diurno gestiti dall'ASP, è stata adottata una modalità organizzativa che prevede un'articolazione dell'orario di lavoro per turni.

Nelle residenze l'organizzazione del lavoro prevede una rotazione del personale addetto all'assistenza in tre turni di lavoro giornalieri: mattino, pomeriggio e notte per tutti i giorni dell'anno; nelle semiresidenze si verifica un'effettiva rotazione del personale addetto all'assistenza in due turni di lavoro giornalieri: mattino e pomeriggio per un orario di servizio di dodici ore giornaliere dal Lunedì al Sabato, festivi infrasettimanali compresi.

Le indennità di cui al presente articolo verranno corrisposte al personale dipendente avente diritto, le cui prestazioni lavorative prevedono una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni realmente effettuati nel corso del mese.

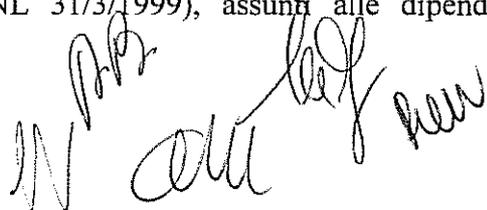
ART 2) INDENNITA' DI RISCHIO (art. 37 CCNL 14.9.2000 e art. 41 CCNL 22.1.2004)

L'indennità di rischio di € 30,00 mensili lorde viene riconosciuta, per il solo periodo di effettiva esposizione al rischio, alle figure professionali dell'ASP le cui prestazioni di lavoro comportano "continua e diretta" esposizione a rischi pregiudiziali per la salute e per l'integrità personale, che sono a contatto con materiale biologico e/o che garantiscono procedure assistenziali alla persona.

Conseguentemente, l'indennità in argomento non potrà essere erogata nei periodi di assenza a qualsiasi titolo, ivi comprese quelle riconducibili alla fruizione del congedo di maternità e quello parentale.

Le prestazioni di lavoro esposte ai predetti rischi riguardano quelle afferenti l'attività di assistenza diretta alle persone non autosufficienti in condizione di disagio o bisogno e quelle atte a favorire il benessere e l'autonomia dell'utente.

All'interno dell'ASP le figure professionali che assicurano tali prestazioni sono: il Collaboratore socio-assistenziale, l'A.d.B. e l'O.S.S. (Cat. B, CCNL 31/3/1999), assunti alle dipendenze dell'ASP.



Per l'anno 2017 vengono destinati € 4.600,00 per l'indennità di rischio che verrà riconosciuta agli aventi diritto, in € 1,15 giornaliera a chi ha un rapporto di lavoro a tempo pieno ed in € 0,19 per ciascuna ora di servizio effettivo ordinario, a chi ha un rapporto di lavoro a part-time.

ART 3) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

(art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 1.4.1999 e art. 7 CCNL 9.06.2006)

Si riconoscono le seguenti indennità per specifiche responsabilità affidate al personale dipendente dell'ASP:

- o € 2.400,00 annui lordi al personale dipendente collocato nel profilo professionali di Coordinatore Responsabile di CRA con rapporto di lavoro a tempo pieno (Cat. D, posizione giuridica D1, CCNL 31/3/1999) non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;
- o € 1.200,00 annui lordi al personale dipendente collocato nel profilo professionali di Coordinatore Responsabile di Centro Diurno con rapporto di lavoro a tempo pieno (Cat. D, posizione giuridica D1, CCNL 31/3/1999) non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;
- o € 2.000,00 annui lordi per 12 mensilità ai dipendenti collocati nel profilo professionale di Istruttore R.A.A. (Cat. C, CCNL 31/3/1999);
- o € 1.000,00 annui lordi per 12 mensilità al dipendente collocato nel profilo professionale di Animatore (Cat. C, CCNL 31/3/1999);

a fronte delle seguenti motivazioni:

1) per il personale con la qualifica di Coordinatore Responsabile dei servizi residenziali e semiresidenziali dell'ASP (Cat. D, posizione giuridica D1) e di Istruttore R.A.A. (Cat. C, CCNL 31/3/1999) le particolari responsabilità connesse allo svolgimento del ruolo, riguardano:

- la complessità delle relazioni e dei rapporti da mantenere con l'esterno per quanto riguarda l'utenza, le relazioni coi parenti, i servizi locali utili a garantire il regolare funzionamento dei servizi agli ospiti;
- i provvedimenti aventi effetti diretti sull'organizzazione del lavoro e, di conseguenza, sui costi di gestione dell'Ente;
- l'organizzazione e l'assolvimento di un continuo debito informativo basato sul sistema interno di rilevazione delle prestazioni erogate agli anziani;
- una sempre più complessa ed articolata gestione e raccolta delle attività ed informazioni amministrative sugli ospiti ed i loro parenti;
- la rappresentanza dell'Ente nel momento delle ammissioni attraverso la firma di contratti d'ingresso

2) per i dipendenti che svolgono funzioni di animatore, per la responsabilità connessa alla predisposizione di un'efficace programmazione delle attività di animazione agli anziani non autosufficienti ed al loro svolgimento, in rapporto ai piani assistenziali individuali degli ospiti.

Questa attività richiede una spiccata disponibilità ad organizzare il proprio lavoro in rapporto alle esigenze complessive del servizio, vincolanti per lo svolgimento di tali attività.

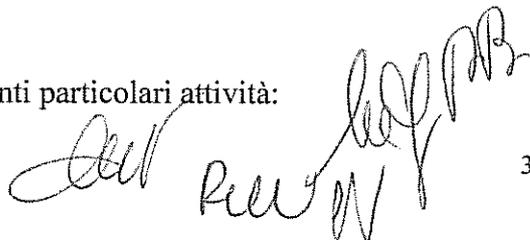
Le prestazioni lavorative dell'Animatore vengono eseguite anche in giornate prefestive e/o festive, in relazione alla programmazione annualmente predisposta ed autorizzata.

Per l'anno 2017 i compensi per specifiche responsabilità da riconoscere al personale dipendente dell'ASP avente diritto, assommano ad € 8.200,00.

ART 4) COMPENSI PER LO SVOLGIMENTO DI PARTICOLARI ATTIVITA'

(art. 17, comma 2, lettera e) CCNL 1.4.1999)

Si riconoscono indennità a fronte dell'esercizio delle seguenti particolari attività:



- € 1.500,00 annui lordi per 12 mensilità da corrispondere agli Istruttori Responsabili dell'attività assistenziale dei servizi (Cat. C, CCNL 31/3/1999) e a chi svolge funzioni di animatore. Tale compenso viene riconosciuto in quanto le attività che vengono svolte da tali figure richiedono un significativo adattamento, flessibilità ed elevato impegno personale, anche con il ricorso ad un'articolazione oraria di tipo "spezzato" e con rientri in servizio, in particolare, per presidiare il ruolo anche nei momenti di assenza della collega, al fine di assicurare la copertura dei turni di lavoro, il regolare svolgimento delle attività assistenziali quotidiane e garantire le numerose attività di tipo socio-assistenziale e relazionale programmate all'interno dei rispettivi servizi dell'A.S.P., ritenute essenziali per assicurare un servizio personalizzato e di qualità, coerente, in particolare, con le normative regionali sull'accreditamento dei servizi socio sanitari;
- € 1.125,36 da riconoscere alle seguenti dipendenti e per il maggior apporto partecipativo all'organizzazione del servizio di Centro Diurno:
 - B.D. per € 942,03
 - R.F. per € 183,33

Per l'anno 2017 i compensi per lo svolgimento di particolari attività da riconoscere al personale dipendente dell'ASP avente diritto, assommano ad € 5.625,36.

ART. 5) PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le parti concordano che la quota del fondo 2017 da destinare alla produttività collettiva ed individuale viene quantificata in complessivi € 57.003,87 suddivisa per:

- Incentivi di produttività collettiva: € 34.202,32 pari al 60% dell'importo complessivamente destinato alla produttività.
- Incentivi di produttività individuale: € 22.801,55 pari al 40% dell'importo complessivamente destinato alla produttività.

Per il riconoscimento al personale dipendente dell'ASP degli incentivi di produttività, si applica il regolamento per l'incentivazione della produttività stipulato il 07/06/2016, prot. 664, agli atti.

Il dipendente a cui siano state accertate e sanzionate violazioni del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, viene escluso dalla distribuzione degli incentivi di produttività.

Per l'anno 2017 il personale dipendente dell'ASP a cui attribuire le quote di fondo calcolate come specificato all'art. 2, punto 3 del Regolamento per l'incentivazione della produttività e sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'ASP, viene suddiviso nei seguenti gruppi:

- **GRUPPO 1** – personale addetto all'assistenza: 19 unità (18 OSS/Addetti all'assistenza di base, 1 Animatore)
- **GRUPPO 2** – personale sanitario: 0 unità (tutto personale somministrato)
- **GRUPPO 3** - responsabili di servizio e di nucleo; 4 unità (2 Coordinatori responsabili, 2 Istruttori Responsabili di nucleo)
- **GRUPPO 4** - personale amministrativo: 1 unità
- **GRUPPO 5** - personale dei servizi generali: 1 unità (1 Addetto al guardaroba)

TOTALE dipendenti ASP a cui ripartire il fondo 2017: 25 unità
--

Tutte le somme del salario accessorio da corrispondere al personale dipendente dell'ASP nell'anno 2017 verranno attribuite secondo quanto previsto dalle norme legislative in materia.

DETERMINAZIONE COEFFICIENTI DI RIPARTO

GRUPPO 1 - personale addetto all'assistenza 19 unità (18 OSS/Addetti all'assistenza di base + 1 Animatore)

n. 18 x 121 = 2.178 +
n. 1 x 131 = 131
TOALE COEFFICIENTE.....**2.309 +**

GRUPPO 2 - personale sanitario 0

GRUPPO 3 - responsabili di servizio e di nucleo (2 Coordinatori responsabili, 2 Istruttori Responsabili di nucleo)

n. 2 x 151 = 302 +
n. 2 x 131 = 262
TOALE COEFFICIENTE.....**564**

GRUPPO 4 - personale amministrativo (1 unità)

n. 1 x 131 = 131
TOALE COEFFICIENTE.....**131**

GRUPPO 5 - personale dei servizi generali (1 Addetto al guardaroba)

n. 1 x 110 = 110
TOALE COEFFICIENTE.....**110**

TOTALE COEFFICIENTI.....3.114

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER GRUPPI DI PERSONALE DIPENDENTE

Importo anno 2017 da ripartire al personale dipendente: € 70.829,23

Quota annua destinata al riconoscimento di specifiche responsabilità: € 8.200,00

Quota annua destinata a compensi per particolari attività: € 5.625,36

€ 70.829,23 - € 8.200,00 - € 5.625,36 = € 57.003,87 (importo annuo 2017 per la produttività individuale e collettiva da ripartire fra i dipendenti dell'ASP)

Numero complessivo di 25 unità di personale da considerare per la ripartizione delle risorse a disposizione per l'anno 2017, così raggruppate:

GRUPPO 1 – 19 unità di personale addetto all'assistenza (18 OSS/Addetti all'assistenza di base + 1 Animatore):

€ 57.003,87: 3.114 = € 18,306
€ 18,306 x 2.309 =**€ 42.268,55 +**

€ 42.268,55: 2.309 = € 18,306

€ 18,306 x 2.178 = € 39.870,47 (somma disponibile per 18 OSS/Addetti all'assistenza di base)

€ 39.870,47: 18 = € **2.215,03** (importo annuo lordo presunto per ciascun OSS/Addetti all'assistenza di base a t. pieno)

€ 18,306 x 131 = € 2.398,09 (somma disponibile per gli Animatori)

€ 2.398,09: 1 = € **2.398,09** (importo annuo lordo per l'Animatore a t. pieno)

GRUPPO 2 – 0 unità di personale sanitario

GRUPPO 3 – 4 unità responsabili di servizio e di nucleo (2 Coordinatori responsabili,
2 Istruttori Responsabili di nucleo)

€ 57.003,87: 3.114 = € 18,306

€ 18,306 x 564 = **€ 10.324,58 +**

€ 18,306 x 302 = € 5.528,41 (somma disponibile per i Coordinatori)

€ 5.528,41 : 2 = € **2.764,21** (importo annuo lordo per ciascun Coordinatore che svolge la funzione a t. pieno)

€ 18,306 x 262 = € 4.796,17 (somma disponibile per gli Istruttori R.A.A.)

€ 4.796,17 : 2 = € **2.398,09** (importo annuo lordo per ciascun Istruttore R.A.A. a t. pieno)

GRUPPO 4 – 1 unità di personale amministrativo

€ 57.003,87: 3.114 = € 18,306

€ 18,306 x 131 = **€ 2.398,09**

€ **2.398,09**: 1 = € **2.398,09** (importo annuo lordo per 1 Amministrativo a t. pieno)

GRUPPO 5 – 1 unità di personale dei servizi generali (1 Addetto al guardaroba)

€ 57.003,87: 3.114 = € 18,306

€ 18,306 x 110 = **€ 2.013,66**

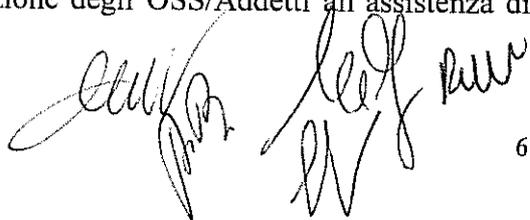
€ 2.013,66: 1 = € **2.013,66** (importo annuo lordo per 1 operatore a t. pieno)

Arrotondamenti.....-€ **1,01**

TOTALE RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' 2017.....€ 57.003,87

Esempio di ripartizione della produttività del personale OSS/Addetti all'assistenza di base

Importo annuo complessivo per la produttività a disposizione degli OSS/Addetti all'assistenza di base del **GRUPPO 1 = € 42.268,55** di cui:



- 60% da destinare alla produttività collettiva € 25.361,13
- 40% da destinare alla produttività individuale € 16.907,42

€ 25.361,13 : 18 = € **1.408,95** (importo pro capite per la **produttività collettiva**)
 € 12.304,25 : 18 = € **939,30** (importo pro capite per la **produttività individuale**)
 € **2.348,25** (importo complessivo pro capite di produttività)

VALUTAZIONE FINALE:

Per la produttività collettiva:

- obiettivo non raggiunto - punteggio fino a 30 punti € **0**
- obiettivo parzialmente raggiunto - punteggio da 31 a 40 punti € **1.197,61**
- obiettivo totalmente raggiunto - punteggio da 41 a 50 punti € **1.408,95**

Per la produttività individuale:

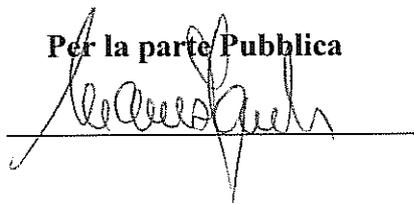
- obiettivo non raggiunto - punteggio fino a 20 punti € **0**
- obiettivo in minima parte raggiunto - punteggio da 21 a 30 punti € **610,54**
- obiettivo in larga parte raggiunto - punteggio da 31 a 40 punti € **798,40**
- obiettivo totalmente raggiunto - punteggio da 41 a 50 punti € **939,30**

Chi raggiunge totalmente entrambi gli obiettivi percepisce un importo annuo di € **2.348,25**

Le parti s'impegnano a definire un accordo da stipulare entro il 31/01/2018 per la destinazione delle somme residue non distribuite al personale dipendente dell'ASP al 31/12/2017 per effetto delle assenze dal servizio in corso d'anno.

Castelfranco Emilia (MO), _____

Per la parte Pubblica



Per la parte Sindacale

