

DETERMINAZIONE N. 93 DEL 21/07/2023

OGGETTO: Applicazione del contratto decentrato integrativo dell'ASP "Delia Repetto" per l'anno 2022: attribuzione al personale dipendente dei compensi di produttività collettiva ed individuale.

IL DIRETTORE

VISTO il vigente Statuto;

VISTA la Deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell'Asp "Delia Repetto" n. 4 del 16/05/2019 avente ad oggetto: "Nomina dell'Amministratore Unico dell'ASP";

VISTA la deliberazione dell'Amministratore unico di questa Asp n. 1 del 07/03/2022 "ATTUAZIONE DEGLI INDIRIZZI DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI N. 3 DEL 29/12/2021 E NOMINA DIRETTORE DELL'ASP DELIA REPETTO DI CASTELFRANCO EMILIA", esecutiva ai sensi di legge, con la quale si attribuivano alla sottoscritta le funzioni di Direttore, così come confermata con atto dell'Amministratore Unico n. 4 del 02/03/2023 fino alla scadenza del mandato dell'Amministratore Unico su conforme indirizzo dell'Assemblea dei Soci nella seduta del 19 gennaio 2023;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 12 del 26.03.2019;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 37 del CCNL – Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004 al comma 2 stabilisce che: "i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti";
- con determinazione della n. 81 del 31.05.2022 è stato costituito il fondo risorse decentrate di parte stabile per il personale non dirigente anno 2022
- l'Amministratore Unico dell'ASP, con deliberazione n. 17 del 27.10.2022 ha provveduto alla costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate anno 2022 per il personale non dirigente integrando con la parte variabile;

Richiamate le seguenti delibere dell'Amministratore Unico:

- n. 10 del 07/06/2022 ad oggetto "Proposta piano programmatico 2022-2024, del bilancio pluriennale di previsione e del bilancio economico preventivo 2022 dell'ASP"
- n. 14 del 26.07.2022 ad oggetto: "approvazione piano della performance provvisorio 2022-2024";

- n. 12 del 07.06.2023 ad oggetto: "Approvazione proposta della relazione sulla performance 2022";

RICORDATO che con deliberazione n. 3 adottata dall'Assemblea dei Soci in data 30/06/2022 si è approvato il Piano programmatico 2022-2024, del bilancio pluriennale di previsione e del bilancio economico preventivo 2022 di ASP

ACQUISITO che:

- con atto dell'Amministratore Unico n. 18 del 08/11/2022 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- con atto dell'Amministratore Unico n. 21 del 15/12/2022 la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2022;
- in data 21.12.2022 è stata sottoscritto con le RSU e le OO.SS il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente anno 2022;

Ricordato che il sistema di premialità vigente presso ASP e il CCI sopra richiamato hanno definito le risorse e dei criteri di attribuzione dei seguenti istituti contrattuali:

- risorse destinate alla PEO;
- Compensi per performance individuale
- Compensi per bonus premiale performance individuale
- Compensi per performance organizzativa
- Compensi per Progetti Specifici
- Compensi per incarichi di specifiche responsabilità
- Compensi per particolari responsabilità operative
- Compensi per ICL

Richiamate le seguenti determinazioni:

- n. 164 del 29/12/2021 con il quale si sono attribuite le "particolari responsabilità" per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2022 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento;
- n. 166 del 29/12/2022 con il quale sono state attribuite le funzioni di RAS e le conseguenti particolari responsabilità alla Dott.ssa D. F., fino a nuovo analogo provvedimento;

VISTE le schede di valutazione del personale dipendente redatte dai responsabili/referenti di servizio (conservate agli atti);

DATO ATTO che la normativa e la contrattazione integrativa prevedono che alcuni istituti contrattuali siano da liquidare nel corso dell'anno, mentre altri vadano liquidati a consuntivo l'anno successivo;

PRESO quindi ATTO che:

- nel corso dell'anno 2022 al personale dipendente dell'ASP sono già state corrisposte mensilmente indennità e compensi contrattualmente previsti, quali: indennità di turno, rischio, servizio festivo, maggiorazioni orarie, progressioni orizzontali, indennità di responsabilità, all'interno delle diverse categorie professionali di appartenenza, i cui costi pari ad € 62.195,56 hanno gravato sull'ammontare del fondo 2022, quantificato in complessivi € 124.374,34;

- Per la distribuzione secondo l'accordo integrativo personale non dirigente – parte economia 2022- sottoscritto in data 21/12/2022 residuano € 61.179,00:
 - a) **Art. 5 BONUS 5% su 2 unità**: vengono destinati € 300
 - b) **Art. 5 performance individuale e organizzativa**: vengono destinati € 43.476,82;
 - c) **Art. 6 progetti specifici – art.10 Nuovo sistema di valutazione delle performance del personale non dirigente**. Nell'anno 2022, le parti coinvolte hanno concordato di destinare la somma di € 14.650,00 per finanziare progetti volti al miglioramento dei servizi. Questi importi sono stati suddivisi su quattro mesi, a partire da settembre 2022, ossia la data effettiva di inizio attività dei progetti, risultando in un importo di circa € 4.883,33. L'assegnazione definitiva degli importi è avvenuta in base al valore medio del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, con l'ultima quota ammontante a € 4.820,34.

IMPORTO PROGETTI DESTINATI PER IL 2022	€ 14.650,00
PROGETTI RIPARTITI SU 4 MESI	€ 4.883,33
PROGETTI RIPARTITI SUI 4 MESI E SULLA % DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	€ 4.820,34

AREA	%	IMPORTO DA RIPARTIRE SU 4 MESI	% DI RAGGIUNGIMENTO	IMPORTO DA RIPARTIRE IN BASE ALLA PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO
PROGETTO 1	10%	€ 488,33	100%	€ 488,33
PROGETTO 2	15%	€ 732,50	98%	€ 717,85
PROGETTO 3	25%	€ 1220,83	98,6%	€ 1.203,74
PROGETTO 4	25%	€ 1220,83	99,44%	€ 1214
PROGETTO 5	15%	€ 732,50	100%	€ 732,50
PROGETTO 6	10%	€ 488,33	95%	€ 463,92
TOTALE	100%	€4883,33		€ 4.820,34

- d) **Art. 8 Particolari responsabilità operative su 3 unità**: vengono destinati € 650,00

SPECIFICATO che ai sensi del CCI 2022 si destinano all'istituto dei "Progetti Specifici" gli eventuali importi ottenuti dalle economie, che emergeranno a consuntivo, dai diversi istituti e dalla performance individuale ed organizzativa;

ACQUISITO che:

- Residuano dalla premialità organizzativa ed individuale € 11.868,63, integralmente confluiti nelle risorse a disposizione dei "Progetti Specifici" come sopra detto;
- Risultano come economie € 63,21, (differenza tra l'importo massimo dei progetti ripartito su 4 mesi € 4.883,33 e l'effettivo importo erogato sulla base del raggiungimento degli obiettivi € 4.820,34).

ACCERTATO che i singoli "Progetti Specifici" di riferimento di gruppo ed individuali sono stati positivamente portati a termine da tutto il personale ASP con modalità e tempi prefissati come da percentuali di raggiungimento e verificate le schede di valutazione di tutto il personale interessato alla suddivisione dei compensi di produttività redatte e sottoscritte dai rispettivi Responsabili/Referenti dei servizi;

ATTESO quindi che la liquidazione dei trattamenti incentivanti individuali, disposta con il presente provvedimento, è stata attuata a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, ed è correlata all'apporto partecipativo dei lavoratori all'attività svolta (valutata in termini

di qualità e quantità, tenendo conto delle assenze effettuate dai dipendenti, in particolare ove queste siano state rilevanti e prolungate), ai risultati conseguiti nella realizzazione di specifici programmi di lavoro predisposti e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi;

CONSIDERATO che tale spesa risponde alle necessità di attuazione dei programmi dell'Azienda e che trova copertura nel bilancio annuale economico 2022;

RITENUTO pertanto opportuno corrispondere ai dipendenti di questa ASP assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (nei limiti indicati nel vigente Sistema di Valutazione, nel CCI 2019/2021 ultra vigente e nel CCI di parte economica 2022), i rispettivi compensi incentivanti calcolati secondo i criteri riportati nell'apposito prospetto riepilogativo assunto agli atti di ASP;

DATO ATTO che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio non liquidate al 31/12/2022 sono state accantonate nel conto "Accanton. salari e stipendi", alla voce "F.do incentivo di produttività" dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 11 del 17.05.2023;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. Di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di liquidare, attestandone la regolarità e conformità ai documenti in premessa tutti specificati, con la mensilità stipendiale di luglio 2023 a favore del personale dipendente, la somma di € **61.115,79** necessaria per incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, dando atto della regolarità e conformità;
3. di specificare che la liquidazione della somma di cui al precedente punto 2., da effettuarsi con la mensilità stipendiale di luglio 2023, è derivata da:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2022	123.374,34 €
SALARIO ACCESSORIO PAGATO DURANTE L'ANNO 2022	62.195,56 €
TOTALE DA DISTRIBUIRE SECONDO I PARAMETRI DELL'ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE	61.179,00 €

Art. 5 BONUS 5% su 2 unità	300,00 €
Art. 8 Particolari responsabilità operative su 3 unità	650,00 €
Art. 6 progetti specifici – art.10 Nuovo sistema di valutazione delle performance del personale non dirigente. Ripartiti su 4 mesi, in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi.	4.820,34 €
Art. 5 premialità organizzativa	27.125,88 €

Art. 5 premialità individuale	16.350,94 €
residuo premialità organizzativa ed individuale ridistribuita sui progetti	11.868,63€
TOTALE	61.115,79 €

RISORSE DA DISTRIBUIRE sui diversi istituti ai sensi del cci di asp di parte economica 2022	61.179,00 €
RISORSE DA LIQUIDARE	61.115,79 €
ECONOMIA	63,21 €

4. di dare atto che il costo complessivo di € **61.115,79** (oltre oneri diretti e riflessi), trova copertura nel Bilancio consuntivo d'esercizio al 31/12/2022 di questa ASP in quanto sono state accantonate nel conto "Accanton. salari e stipendi", alla voce "F.do incentivo di produttività" dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 11 del 17.05.2023;


LA DIRETTRICE
 (Paola Covili)



