



azienda pubblica per i servizi alla persona

Via Circondaria Nord, 39
41013 Castelfranco Emilia (MO)

Determinazione n. 419/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PEO ANNO 2019

IL DIRETTORE

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
 - il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
 - il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;
 - l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;
- la preintesa del CCDI per l'anno 2019-2021, sottoscritta in data 2.12.2019, con la quale sono stati approvati i criteri per l'erogazione delle Progressioni economiche Orizzontali dei dipendenti;
- il parere positivo dell'Organo di revisore contabile pervenuto il 23.12.2019 sulla preintesa;
- la deliberazione n. 42 del 31.12.2019 di autorizzazione alla delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del CCDI;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Rilevato che:

- la progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata ;

- la decorrenza individuata nel CCDI è il 01/01/2019

- la progressione è attribuita con graduatoria suddivisa per ogni categoria e posizione economica, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa (€ 3.214,38 per l'anno 2019);

- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo, come costituito con determinazione n. 366/2019;

Visti i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2016 - 2017 – 2018, nonché i punteggi attribuiti per i criteri relativi al numero delle progressioni, alla permanenza nella categoria economica di appartenenza e all'esperienza conseguita nella pubblica amministrazione, così come prescritto dal citato Contratto integrativo e dall'art. 16 CCNL 21/5/2018;

Rilevato, quindi, di dare corso all'attribuzione delle progressioni economiche suddette ai dipendenti aventi diritto;

Rilevato, alla luce di quanto sopra, di approvare la graduatoria definitiva relativa all'attribuzione di: - n. 5 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria B; - n. 1 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria C; - n. 1 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria D,

Visto lo Statuto dell'Ente

DETERMINA

- Di richiamare le premesse come parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
- Di approvare la graduatoria definitiva, come da allegato a) alla presente determinazione, per costituirne parte formale e integrante;
- Di riconoscere con decorrenza 1/1/2019 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto;
- Di dare atto che il costo annuale delle progressioni economiche attribuite con il presente atto ammonta a complessivi € 3.214,38 oltre agli oneri riflessi dovuti e che la stessa trova l'adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate 2019;
- Di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS. territoriali competenti ed alla R.S.U.;
- Di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto e la sottoscritta;



Il Direttore

Dott.ssa Elena Zini

Allegato A.

NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI			
N	CODICE DEIPENDENTE	QUALIFICA	IMPORTO
1	0190	B3	€ 302,77
2	0188	B3	€ 302,77
3	0181	B3	€ 302,77
4	0179	C1	€ 525,59
5	0187	B3	€ 302,77
6	0172	D1	€ 1.174,94
7	0168	B3	€ 302,77