

Allegato C – CORRELAZIONE TRA PRESENZA IN SERVIZIO E QUANTIFICAZIONE DEGLI ISTITUTI

Ai fini della quantificazione effettiva degli istituti di salario accessorio spettanti ai lavoratori, ferme restando le disposizioni di legge e di CCNL in vigore, si applicano i criteri di cui al presente allegato, di seguito esposti:

PERFORMANCE INDIVIDUALE/ORGANIZZATIVA

Per poter essere valutati e concorrere all'erogazione delle somme previste per la performance individuale ed organizzativa, è necessario che il lavoratore dipendente:

- a) non abbia avuto sanzioni disciplinari (in violazione del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici o del Codice di Comportamento di ASP) **superiori alla multa;**
- b) abbia conseguito un punteggio complessivo **pari o superiore a 6** (sufficiente)
- c) Abbia un contratto continuativo di lavoro con ASP (anche se distribuito su due annualità) superiore a **26 settimane**. Il diritto alla premialità nel caso del periodo su due annualità si matura al termine dei 26 mesi di contratto

Fatte salve le parametrizzazioni non legate alle assenze, la quantificazione del premio sia per la performance individuale che per la performance organizzativa, è parametrata sui giorni di effettivo servizio.

I parametri per i giorni lavorati sono quelli convenzionalmente stabiliti in relazione al servizio prestato su 5 o 6 giorni e più precisamente:

- lavoratori in servizio 5 giorni alla settimana: parametro annuo di riferimento = 260 giorni;
- lavoratori in servizio 6 giorni alla settimana: parametro annuo di riferimento = 312 giorni.

Sono equiparate alla presenza in servizio le seguenti assenze:

- permessi ai sensi dell'art. 33, comma 3, legge n. 104/1992 e per terapie salvavita;
- ferie e festività soppresse;
- recuperi di lavoro straordinario e riposi compensativi;
- astensione obbligatoria per maternità;
- infortunio sul lavoro
- permessi RSU/RLS

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

La liquidazione è disposta mensilmente a consuntivo, previa verifica da cartellino di effettivo svolgimento dei compiti e delle prestazioni correlate all'incarico, esercitato in via prevalente e continuativa.

La spettanza, intera o parziale, è valutata a consuntivo mensile al fine di assicurare che la misura effettiva delle indennità sia proporzionata all'effettivo servizio.

Si applica l'Accordo Stralcio sottoscritto in data 20/07/2023

INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO

L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività. La stessa è erogata mensilmente a consuntivo il mese successivo alla maturazione. Si applica quanto sopra indicato con riferimento alla premialità individuale ed organizzativa.