

ASP - graduazione degli elementi di ponderazione ai fini della determinazione dell'indennità condizioni di lavoro (ICL)

SERVIZIO	servizio / dipendente	grado di rischio	grado di disagio	livello del maneggio valori	totale (A)	incidenza annua in mesi (B)	incidenza ponderata sui mesi effettivi nell'anno (C=A/12*B)	unità di personale (D)	totale punti (E=C*D)	riparto annuale del fondo (F=M*E)	indennità annua individuale (G=F/D)	indennità mensile media individuale (H=G/B)	n. giorni orario settimanale	indennità giornaliera (N=K/gg)
	valore massimo	13	11	6	30									
CRA	OPERATORI SOCIO SANITARI servizio su 6 giorni	12,35	10,27		22,62	12,00	22,62	17	384,48	7.546,82	443,93	36,99	6	€ 1,46
CD anziani	OPERATORI SOCIO SANITARI in servizio su 5 giorni	11,70	9,53		21,23	12,00	21,23	5	106,17	2.083,89	416,78	34,73	6	€ 1,37
CRA E CD	RAA CRA E CD	9,10	10,45		19,55	12,00	19,55	3	58,65	1.151,21	383,74	31,98	6	€ 1,26
CRA	SERVIZI di SUPPORTO (portineria)	7,15	6,23		13,38	12,00	13,38	1	13,38	262,69	262,69	21,89	6	€ 0,86
CRA E CD	ANIMATORE CRA E CD	7,80	7,15		14,95	12,00	14,95	1	14,95	293,45	293,45	24,45	5	€ 1,16
CRA	COORDINATORE	0,00	8,25		8,25	12,00	8,25	1	8,25	161,93	161,93	13,49	5	€ 0,64
SERVIZIO COMUNICAZIONE	AMMINISTRATIVI		6,60		6,60	12,00	6,60	1	6,60	129,55	129,55	10,80	5	€ 0,51
SERVIZIO ECONOMATO	AMMINISTRATIVI		0,00	6,00	6,00	12,00	6,00	1	6,00	117,77	117,77	9,81	5	€ 0,47

112,58

totale punti (I)	585,88
budget annuo (L)	11.500,00
valore punto (M=L/I)	€ 19,63

spesa complessiva annua

€ 11.500,00

= (L)