

ASP

DELIA REPETTO

Azienda pubblica per i servizi alla persona

**ACCORDO INTEGRATIVO
PERSONALE NON
DIRIGENTE - parte economica
anno 2022
PREINTESA**

sottoscritto in data 21/12/2022

A seguito dell'atto dell'Amministratore Unico n. 17 del 27/10/2022, con cui è stato costituito il complessivo Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022, in data 17 novembre 2022 si sono incontrate in modalità videoconferenza la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite secondo le disposizioni dell'art. 9 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018. Le delegazioni, come di seguito rappresentate, in data 17/11/2022 hanno sottoscritto la presente preintesa:

Delegazione di Parte Pubblica:

PAOLA COVILI

GIUSEPPINA FORLINI

Delegazione di Parte Sindacale:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP CGIL JESSICA TALLARIDA

CISL FP LIVIO LOMARTIRE

RSU territoriale:

ANDREANO CINZIA

BARBIERI DANA

CASSANELLI BARBARA

DI LUCCHIO INCORONATA



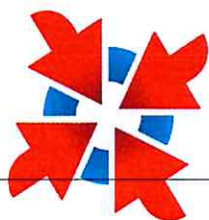
premesse che:

- a) In data 17/02/2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Asp 2019/2021;
- b) tale contratto collettivo (di seguito "Contratto territoriale") costituisce la disciplina normativa a cui ASP è obbligata, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio in posizione di comando o comunque assegnato, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati dalle Amministrazioni di appartenenza organica. Si applica altresì al

- personale somministrato qualora esso contribuisca al raggiungimento di obiettivi di performance;
- c) in data 22/12/2021 è stato sottoscritto l'accordo (l'ultimo del triennio) per la destinazione delle risorse relative alla performance 2021;
 - d) Il Contratto Collettivo Nazionale, venuto a scadenza, è entrato in regime di ultrattività convenzionale;
 - e) La delibera dell'Amministratore Unico n. 13 adottata in data 23 luglio 2020, avente ad oggetto *"Approvazione nuovo sistema di valutazione delle performance del personale non dirigente"* ha approvato il nuovo sistema di valutazione della performance compeso delle relative schede ad oggi vigente;
 - f) La delibera n. 1 del 07 marzo 2022 con la quale l'Amministratore Unico ha approvato *"attuazione degli indirizzi di cui alla deliberazione dell'assemblea dei soci n.3 del 29/12/2021 e nomina direttore dell'ASP Delia Repetto di Castelfranco Emilia"*
 - g) La determinazione della Direttrice n. 81 del 31 maggio 22 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo di parte stabile anno 2022 – personale non dirigente ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2018;
 - h) La delibera n. 14 del 26 luglio 2022 con la quale l'Amministratore Unico ha approvato il Piano Provvisorio della Performance 2022/2024
 - i) La delibera n. 17 del 27 ottobre 2022 con la quale l'Amministratore Unico ha approvato *"Atto di indirizzo e costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022. integrazione parte variabile"*.

tanto premesso e considerato le parti come sopra costituite sottoscrivono il seguente accordo decentrato integrativo:





ASP

DELIA REPETTO

Azienda pubblica per i servizi alla persona

ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE parte economica anno 2022

Art. 1

Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata.

Il presente contratto economico si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente dell'ASP Delia Repetto, e al personale in servizio presso l'Ente in posizione di comando, esclusi gli istituti retributivi fondamentali incidenti su Fondo, i quali restano regolati nelle Amministrazioni di appartenenza ed al personale somministrato qualora esso contribuisca al raggiungimento di obiettivi di performance, con risorse fuori fondo, con i criteri di cui al Contratto Integrativo 2019/2021 in premessa citato.

Il presente accordo di parte economica va a confermare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, evidenziando quando va a modificare gli stessi, e ne quantifica le risorse destinate per l'anno 2022.

Art. 2

Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018.

Per l'anno 2022 si prende atto che è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per un importo di € **123.374,34**, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art.23 del D.Lgs. n. 75/2017, così come modificato dall'art. 33 del D.L. n.34/2019.

Le **risorse stabili**, aventi carattere di fissità e continuità, costituite ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/5/2018, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti, per un importo complessivo stimato pari ad **€ 17.183,97**

- Progressioni economiche storiche, incluse progressioni orizzontali 2019-2020-2021;
- Indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004;

Sulla base di detti importi le parti prendono atto che le risorse attualmente ancora disponibili alla contrattazione 2022 si stimano in **€ 106.190,37**.

Art. 3

Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 23 CCNL 21/5/2018 – Art. 7 del Contratto territoriale)

L'indennità di turno viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività implicanti il turno con la maggiorazione oraria di cui all'art. 7 comma 1 lettera h), i).

Per l'anno 2022 si stima una spesa complessiva di **€ 36.753,06**

Art. 4

Progressione economica nelle categorie (art. 16 CCNL 21/5/2018 – art. 9 del Contratto Territoriale)

Per l'anno 2022 si concorda di destinare **€ 2.169,83** per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso.

Si conferma, anche per l'anno 2022, che:

- le progressioni dei dipendenti seguono i criteri di cui al citato art. 9, comma 2, lettere a), b) ed e), in possesso dei relativi requisiti di accesso;
- la graduatoria ha validità annuale, quindi si esauriscono con l'anno 2022

Art. 5

Performance individuale, organizzativa e bonus premiale (art. 68, comma 2, lett.a) e b) e art. 69 CCNL 21/5/2018 – art. 11 del Contratto Territoriale)

Valutata la consistenza del fondo 2022 le parti concordano di stimare l'importo destinato per l'anno 2022 in **€ 38.910,43** quindi in percentuale superiore al 30% delle risorse variabili del Fondo 2022.

Agli istituti economici di cui all'art. 68, comma 3 le parti destinano la parte prevalente delle risorse variabili costituite ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/5/2018, assicurando alla performance individuale un importo pari/superiore ad almeno il 30% di tali risorse.

Si destinano, inoltre, a questo istituto gli eventuali importi a residuo sugli istituti di cui agli art. 3 e 9.

Secondo quanto stabilito dall'art. 11, comma 4, del Contratto Territoriale il 5% dell'organico in servizio al 31/12/2022 sarà destinatario del bonus premiale per la performance individuale. Per l'anno 2022 si stimano al massimo in n. 2 dipendenti, per un importo destinato stimato di € 300,00

Art. 6

Progetti specifici – art. 10 Nuovo sistema di valutazione delle performance del personale non dirigente”.

Valutato che ASP può definire progetti di miglioramento dei servizi e di incentivazione della produttività a cui fare corrispondere specifiche retribuzioni destinate esclusivamente ai dipendenti che abbiano prestato effettivo servizio ai fini della realizzazione degli obiettivi previsti e che nel Piano provvisorio della Performance 2022/2024 sono stati preventivamente definiti i progetti di miglioramento.

Le parti concordano di destinare per l'anno 2022 a tali progetti di miglioramento la somma di € 14.650,00.

L'Ente assegna tali risorse come di seguito specificato:

AREA	%
Progetto 1	10
Progetto 2	15
Progetto 3	25
Progetto 4	25
Progetto 5	15
Progetto 6	10
totale	100%

Si destinano a questo istituto gli eventuali importi ottenuti dalle economie, che emergeranno, a consuntivo, dai diversi istituti e dalla performance individuale ed organizzativa.

Art. 7

Indennità per incarichi di specifica responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 – art. 8 del Contratto Territoriale)

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right side of the page, including a large signature and the word "Piano" written vertically.

Le indennità per specifiche responsabilità sono individuate e graduate in applicazione dei criteri di cui all'Allegato E del Contratto Territoriale. L'importo destinato per l'anno 2022 è stimato in € 6.499,96. ✓

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri indicati all'articolo 8 del Contratto Territoriale.

Art. 8

Indennità per particolari responsabilità operative (art. 70-quinquies, comma 2, lettera b) CCNL 21/5/2018 –)

L'importo della indennità per particolari responsabilità operative è fissata dal CCNL in massimo € 350; l'importo destinato per l'anno 2022 (per circa n. 3 unità di personale) è stimato in complessive € 650,00.

La spettanza, intera o parziale, è valutata a consuntivo annuale al fine di assicurare che la misura effettiva della indennità sia proporzionata alle giornate di effettivo servizio.

Art. 9

Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 – artt. 5 e 6 del Contratto Territoriale)

L'indennità condizioni lavoro (ICL) viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori.

Gli importi giornalieri spettanti sono determinati secondo la graduazione di cui all'art. 6 del Contratto Territoriale. Anche per l'anno 2022 si confermano gli importi giornalieri già contrattati nel triennio precedente e si stima una spesa complessiva di € 6.257,09

Art.10

Ulteriore clausola di ripartizione

Si indica che eventuali economie/maggiori spese che dovessero emergere a consuntivo dell'anno 2022 siano destinate alla performance individuale e organizzativa ed in ultimo, ai progetti specifici come meglio specificato ai precedenti art

Art. 11

Incentivi per funzioni tecniche.

Per l'anno 2022 non sono previsti incentivi per le funzioni tecniche. Le parti concordano che ne sia a breve approvato il Regolamento per prevedere che per l'anno 2023 si

destinino risorse a questo istituto, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 50/2016.

Tali risorse non incideranno sul Fondo delle risorse decentrate ma saranno previste a bilancio nei diversi quadri economici e la relativa corresponsione avverrà secondo i criteri previsti dal Regolamento stesso.

<u>Delegazione di Parte Pubblica:</u>	<u>Delegazione di Parte Sindacale:</u>
	Organizzazioni Sindacali Territoriali
PAOLA COVILI <i>Paola Covili</i>	FP CGIL JESSICA TALLARIDA <i>Jessica Tallarida</i>
GIUSEPPINA FORLINI <i>Giuseppina Forlini</i>	CISL FP LIVIO LOMARTIRE
	RSU territoriale
	ANDREANO CINZIA <i>Andreas Cinzia</i>
	BARBIERI DANA <i>Dana Barbieri</i>
	CASSANELLI BARBARA <i>Cassanelli Barbara</i>
	DI LUCCHIO INCORONATA <i>Di Lucchio Incoronata</i>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the name 'Rosa' at the bottom.

ALLEGATO A

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	123.374,34	note / riferimenti normativi
Risorse fisse		
Progressioni economiche orizzontali storiche	€ 6.706,07	
Indennità di comparto a fondo (art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/1/04	€ 10.477,90	
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE FISSE	€ 17.183,97	
Risorse variabili		
Progressioni economiche orizzontali 2022	€ 2.169,83	
Indennità di turno e maggiorazioni	€ 36.753,06	art. 68, comma 2, lett. d) - art. 24, comma 1, CCNL 14/9/00
Indennità di reperibilità	/	art. 24, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/18
Indennità condizioni lavoro	6.257,09	art. 70-bis CCNL 21/5/18 - dal 1/7/19
Performance individuale	€ 38.910,43	art. 68, comma 2, lett.a) e b) CCNL 21/5/18
Bonus premiale performance individuale	€ 300,00	art. 69 CCNL 21/5/18 - dal 1/7/19
Compensi per incarichi di specifica responsabilità	6.499,96	art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/18
Compensi per particolari responsabilità operative	650,00	art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/18
Compensi per progetti specifici	14.650,00	Art. 10 Nuovo sistema di valutazione performance
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI	€ 106.190,37	
TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022	€ 123.374,34	

