

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Sonia Alvisi

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

Abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro esame di stato sessione 2001/2002.

Consulente del lavoro iscritta dal 21.03.2002 al n. 125 dell'albo Provinciale dell'ordine dei Consulenti del Lavoro di Rimini

Titolare dello Studio Alvisi Sonia dalla data di iscrizione: esercita l'attività professionale occupandosi dell'amministrazione del personale, delle relazioni industriali e della consulenza in ambito Risorse Umane per le aziende assistite ed è specializzata nella gestione delle problematiche giuslavoristiche.

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

Consigliere nell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Rimini 2011-2014 (All. n. 2).

Nel mese di aprile 2008 nomina Coordinatrice Nazionale del gruppo Pari Opportunità. (All. n. 4)

Nel mese di giugno 2008 nomina responsabile Regionale della Commissione Pari Opportunità del Consiglio Regionale ANCL della Regione Emilia Romagna. (All. n. 3).

Nel mese di marzo 2010 nominata tecnico auditore presso la C.c.i.a.a. di Rimini nel Comitato per l'imprenditoria femminile. (All. n. 6)

Ottobre – Nomina Consigliere nel Consiglio di Amministrazione della "Convention Bureau della Riviera di Rimini S.r.l..

Nel mese di maggio 2015 nomina Consigliera di Parità Effettiva della Provincia di Ravenna.

Nel mese di maggio 2016 nomina nel Consiglio di Amministrazione dell'ATER Emilia Romagna.

Nel mese di luglio 2016 nomina nel Consiglio Amministrazione di Riccione Teatro .

Nel mese di gennaio 2018 nomina Consigliera di Parità Effettiva della Regione Emilia-Romagna.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Dal 21.03.2002 iscritta all'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Rimini al n. 125.

Gestione di tutti gli aspetti contabili, economici, giuridici, assicurativi, previdenziali e sociali del rapporto di lavoro dipendente nelle varie fasi dalla costituzione, svolgimento e cessazione.

Consulenza e assistenza nelle relazioni e nei rapporti aziendali.

Contrattualistica.

Assistenza e rappresentanza dell'Azienda nelle vertenze extragiudiziali, conciliazioni e arbitrati, derivanti dai rapporti di lavoro dipendente, parasubordinato, autonomo, agenti di commercio.

Analisi aziendale, consulenza e assistenza nella fase di riorganizzazione e ristrutturazione.

Consulenza tecnica in tribunale.

Assistenza e rappresentanza in sede di contenzioso con gli istituti previdenziali, assicurativi e

• Formazione eseguita

ispettivi del lavoro.

Anno 2002

Nel mese di giugno partecipazione al convegno di studio "La grande trasformazione del lavoro" (All. n. 29)

Anni 2003/2004

Dal mese di ottobre 2003 al mese di maggio 2004 Corso di formazione per l'Amministrazione del personale degli enti locale presso Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" facoltà di Economia. Corso di 100 ore (All. dal n. 31 al n. 40)

- Il riordino della dirigenza statale alla luce della legge 145 del 2002.
- Il contenzioso nel lavoro pubblico
- Il rapporto di lavoro
- La contrattazione collettiva e la rappresentatività sindacale
- Il rapporto di lavoro. Le finalità della riforma
- La classificazione del personale e le progressioni professionali.
- Le forme contrattuali di assunzione e di impiego del personale.
- La contrattazione collettiva e la rappresentatività sindacale
- Le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.
- La disciplina previdenziale.
- Il potere organizzativo delle Amministrazioni Pubbliche.
- Le direzioni del personale nelle amministrazioni centrali dello stato
- Organizzazione e disciplina degli uffici
- Il controllo di gestione del personale degli Enti Locali.
- Il bilancio degli Enti Locali.
- Il potere organizzativo delle Amministrazioni Pubbliche.
- L'accesso alla pubblica amministrazione.
- I punti di forza e di debolezza del datore di lavoro pubblico.
- Gli strumenti della gestione del personale in comuni di minori dimensioni.
- Le caratteristiche della negoziazione integrativa nelle imprese.
- Le relazioni sindacali aziendali: l'Osservatorio della Regione Emilia Romagna.
- Gli strumenti di gestione delle retribuzioni e degli incentivi.
- Come migliorare i sistemi di valutazione delle prestazioni e analisi delle esperienze di valutazione basata sulle competenze negli enti locali.
- Le principali problematiche della gestione delle risorse umane nella pubblica amministrazione locale.

Nel mese di gennaio 2003 partecipazione al seminario di IPSOA " La riforma del collocamento. Novità in materia di occupazione e mercato del lavoro (All. n. 30)

Nel mese di settembre 2004 partecipazione al convegno di studio "La legge Biagi: bilancio di un anno e prospettive.(All. n. 41)

Nel mese di settembre 2004 partecipazione al convegno "La gestione del personale nel settore pubblico: percorsi comuni con il settore privato per un reciproco sviluppo. (All. n. 42)

Anno 2005

Nel mese di aprile 2005 partecipazione al Congresso di Categoria sul tema " Responsabilità sociale delle imprese ed etica nel lavoro - La centralità del Consulente del Lavoro nel nuovo modello sociale. (All. n. 43)

Nel mese di maggio 2005 partecipazione all'evento formativo "I Consulenti del Lavoro nel rilancio economico e sociale delle imprese" (All. n. 44)

Nel mese di giugno 2005 partecipazione al corso di formazione "Le competenze del Consulente del Lavoro nella gestione delle risorse umane". (All. n. 45)

Nel mese di ottobre 2005 partecipazione al corso formativo: "Apprendistato professionalizzante e altre competenze regionali. (All. n. 46)

Nel mese di novembre 2005 partecipazione al corso formativo: "Apprendistato: problemi e prospettive. La riforma della previdenza.(All. n. 47)

Anno 2006

Nel mese di aprile e maggio partecipazione al corso formativo "Istruzioni per una campagna elettorale vincente.(All. n. 48)

Nel mese di maggio partecipazione al corso formativo "Lo sfruttamento del lavoro minorile:dall'emergenza all'azione. (All. n. 49)

Nel mese di maggio partecipazione al corso formativo "L'Apprendistato nelle aziende stagionali". (All. n. 50)

Nel mese di giugno partecipazione al corso formativo "Le nuove frontiere della professione: intermediazione, ricerca e selezione, supporto alla ricollocazione". (All. n. 51)

Nel mese di giugno partecipazione al corso formativo "Agenzia per il lavoro - Le nuove frontiere della professione. (All. n. 52)

Nel mese di settembre partecipazione al corso formativo "Art. 36 bis Legge 248/2006". (All. n. 53)

Nel mese di ottobre partecipazione al Congresso Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro della Regione Lombardia. (All. n. 54)

Nel mese di ottobre partecipazione al seminario "La cooperazione e'è impresa. Strategie innovative per uno sviluppo solidale". (All. n. 55)

Anno 2007

Nel mese di marzo partecipazione al seminario "La cooperazione e'è impresa. Strategie innovative per uno sviluppo solidale" Profil, non Profit, Imprese e Istituzioni Pubbliche a confronto. (All. n. 56)

Nel mese di settembre partecipazione al seminario "Finanziamenti a favore della conciliazione lavoro e famiglia.(All. n. 57)

Nel mese di ottobre partecipazione al seminario "Responsabilità sociale d'impresa e differenza di genere". (All. n. 58)

Nel mese di ottobre partecipazione al seminario "Ispezioni, accertamento e difesa in materia di lavoro". (All. n. 59)

Nel mese di ottobre partecipazione al seminario "L'attività ispettiva dopo l'emanazione della Legge 6 agosto 2008 n. 133". (All. n. 60)

Nel mese di novembre partecipazione al seminario "Gli sguardi sulle famiglie e sui servizi a Riccione: gli esiti della ricerca. (All. n. 61)

Anno 2008

Nel mese di aprile partecipazione al convegno "Sicurezza sul lavoro: novità normative." (All. n. 62)

Nel mese di maggio partecipazione al seminario "Il nuovo decreto sulla sicurezza sul lavoro. Disciplina generale e norme specifiche per l'edilizia". (All. n. 63)

Nel mese di maggio sono intervenuta alla Conferenza pubblica sul tema "Una stabile precarietà" Donne e lavoro atipico. (All. n. 64)

Nel mese di giugno partecipazione al Convegno "Appalto e subappalto". (All. n. 65)

Nel mese di luglio partecipazione al Convegno "Novità introdotte dal decreto legge n. 112 del 25 giugno 2008. (All. n. 66)

Nel mese di ottobre partecipazione al Convegno "Orario di lavoro: limiti, pause, riposi, sanzioni". (All. n. 67)

Nel mese di ottobre partecipazione al seminario "Responsabilità sociale d'impresa e differenza di genere".(All. n. 68)

Nel mese di ottobre partecipazione al seminario "Ispezioni, accertamento e difesa in materia di lavoro".(All. n. 69)

Nel mese di ottobre partecipazione al seminario "L'attività ispettiva dopo l'emanazione della Legge 6 agosto 2008 n. 133". (All. n. 70)

Anno 2009

Nel mese di gennaio partecipazione al seminario "Il libro unico del lavoro- ultime novità". (All. n. 71)

Nel mese di febbraio Coordinatore scientifico del Convegno VALORE DONNA "La strategia e gli strumenti dei C.D.L. per la diffusione della cultura di conciliazione e di parità in azienda". (All. n. 72)

Nel mese di aprile partecipazione al Convegno "Gli effetti della crisi economica nel mercato del lavoro il ruolo del Consulente del Lavoro". (All. n. 73)

Nel mese di maggio partecipazione al seminario "Incontrarsi per ispirarsi, innovarsi ed evolversi".(All. n. 74)

Nel mese di maggio partecipazione al Convegno "La comunicazione armoniosa e proficua in studio". (All. n. 75)

Nel mese di giugno partecipazione al Corso di Formazione "Le novità in tema di ammortizzatori sociali. (All.n. 76)

Nel mese di giugno partecipazione al Corso di Formazione "La trasformazione a tempo parziale dei lavoratori già in forza. (All. n. 77)

Nel mese di luglio partecipazione al Corso di Formazione "Il licenziamento per giustificato

motivo oggettivo". (All. n. 78)

Nel mese di settembre partecipazione al Corso di Formazione "La risoluzione consensuale e le dimissioni incentivate. (All. n. 79)

Nel mese di settembre partecipazione al Convegno "Un bilancio sul genere. Pari opportunità, bilanci e statistiche di genere: quali prospettive in tempo di crisi? (All. n. 80)

2010

Nel mese di marzo corso di formazione per dirigenti di categoria tenutosi a Fiesole. (All. n. 81)

Nel mese di giugno relatrice al Congresso Regionale ANCL "Il protocollo sulle Pari Opportunità: Regione Emilia Romagna-Consulenti del Lavoro.(All. n. 81)

Nel mese di luglio partecipazione al convegno "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro".(All. n. 82)

Nel mese di luglio partecipazione al seminario "Le politiche attive per le pari opportunità tra riforma del lavoro pubblico e privato - i Piani strategici Italia 2020". (All. n. 83)

Nel mese di luglio partecipazione al seminario "Misure per conciliare i tempi di vita e di lavoro. Dalle azioni finanziate dall'art. 9 della Legge 53/2000 in Emilia Romagna, al rilancio di una nuova fase progettuale". (All. n. 84)

2012

Nel mese di aprile ho partecipato al Convegno "Professioniste Europee, si nasce o si diventa?"(All. n. 85)

Nel mese di maggio relatrice alla giornata informativa "Incontrare le opportunità:la ricerca attiva di un lavoro". Come cercare concretamente un lavoro intervento sulle tipologie contrattuali:riflessi normativi e previdenziali. (All. n. 86)

2013

Nel mese di aprile ho partecipato all'evento sul tema:Congresso Nazionale Ancl su 60 anniversario. (All. n. 87)

Nel mese di aprile ho partecipato al Corso di Formazione "L'apprendistato qualificante e professionalizzante: aggiornamenti normativi e offerta formativa". (All. n. 88)

Nel mese di maggio ho partecipato al Corso di Formazione con Robin Sharma Mc Clendon III. (All. n. 89)

Nel mese di maggio ho partecipato al Corso di Formazione "Un nuovo patto per il lavoro, la famiglia, la società".(All. n. 90)

2014

Nel mese di marzo ho partecipato al Corso di Formazione "Ultime novità in materia di lavoro. Approfondimento sul D.L. n. 34/2014.(All. n. 91)

Nel mese di aprile ho partecipato al Seminario "Il rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni".(All. n. 92)

Nel mese di maggio ho partecipato al Convegno "Apprendistato professionalizzante in Emilia".(All n. 93)

Nel mese di settembre ho partecipato al Convegno "Discriminazioni sul lavoro " analisi e strumenti di tutela (All. n. 94).

2015

Nel mese di giugno ho partecipato al Convegno "Benessere e Produttività Aziendale"

Nel mese di ottobre ho tenuto lezione per formazione specifica presso il Comune di Faenza

Progetto "FE.NI.CE" in due giornate sulle seguenti tematiche: 1° modulo: Elementi di diritto del lavoro e diritto antidiscriminatorio - Mobbing e sicurezza sul lavoro 2° modulo - Mercato del Lavoro e pari opportunità - gli organismi di parità e attività della Consigliera - Azioni positive e tutele contro le discriminazioni.(All. n. 95 e 96)

2016

Nel mese di aprile ho partecipato al Convegno "La conciliazione dei tempi nella gestione del personale".(All. n. 97)

Nel mese di maggio ho partecipato al Convegno "La discriminazione nei luoghi di lavoro"(All.98)

Nel mese di ottobre ho partecipato alla riunione della rete Nazionale delle Consigliere di Parità.

2017

Nel mese di febbraio ho partecipato al Forum Tutto Lavoro a Modena (All. n. 99)

Nel mese di aprile ho partecipato al Corso di Diritto Tributario "La fiscalità della famiglia".(All. n. 101)

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Nel mese di maggio ho partecipato al Seminario "Lo spazio di lavoro come fonte di benessere". (All. n. 102)

Possiedo buone competenze comunicative acquisite come libera professionista, divulgatrice e relatrice in diversi convegni sulle tematiche di mia competenza. In particolare si segnala la capacità di adattare la comunicazione in relazione alla tipologia di auditorio presente.

ITALIANO

[INGLESE]

- discreto.
- discreto.
- discreto.

Ottime capacità relazionali e di adattamento.

Buone capacità di coordinamento e gestione delle risorse umane, buone capacità di team building, buone capacità di motivare le persone finalizzato alle sempre maggiore qualità del servizio, buone capacità di problem solving, buone capacità di gestione dello stress, tenacia e costanza nel raggiungimento di un obiettivo, capacità di lavorare in situazioni di emergenza.

Abilità nella gestione dei rapporti con i clienti, molto socievole, estremamente disponibile, grintosa, solare.

Ottima memoria, soprattutto visiva, molto, e forse a volte troppo pragmatica, e calcolatrice e organizzatrice in generale, poco astratta e molto pratica.

Buone capacità di ascolto, comprensione delle problematiche e soluzione delle esigenze riferite all'utenza. Senso di responsabilità. Buone capacità di mediazione acquisite grazie all'esperienza lavorativa professionale e all'associazionismo.

Anno 2005

Ideatrice del progetto "Consulenti donne per il lavoro delle donne" del Centro Studi A.n.c.l. (Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro). (All. n. 14)

L'idea di una iniziativa "progettata da donne e rivolta a donne" è nata in seno alla provincia di Rimini e si radica nell'impegno e nella volontà mia e di una collega.

La valorizzazione delle risorse femminili e la diffusione della cultura di parità e pari opportunità si sono oramai affermate come importanti principi trasversali delle politiche pubbliche per realizzare, attraverso interventi non più isolati ed occasionali, l'obiettivo di uguaglianza tra i generi ed esprimere opportunità di sviluppo che interessano l'intera società.

Anno 2006

Organizzazione convegno a Rimini 6 novembre Consulenti del lavoro "Una professione al femminile. (All. n. 13)

Anno 2007

Aprile creazione Commissione Nazionale Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro Pari Opportunità nominata coordinatrice nazionale.(All. n. 4)

Maggio sottoscrizione protocollo d'intesa su piano delle azioni positive per la buona e piena occupazione femminile con la Provincia di Rimini. (All. n. 12 e 15)

Ottobre seminario organizzato dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Parma intervento sul tema responsabilità sociale d'impresa e differenza di genere.

Dicembre accordo quadro per azioni positive volte conciliare tempi di vita e di lavoro nel

territorio riminese, art. 9 L.53/200.

Anno 2008

Creazione Commissione Regionale A.n.c.i. per le Pari Opportunità nominata Coordinatrice Regionale Emilia Romagna. (All. n. 3)

Organizzazione e gestione degli incontri mensili che si tengono a Rimini presso la sede dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro.

Maggio-Giugno relatrice a corso di formazione per operatore di conciliazione tenuto insieme alla Consigliera di Parità della Provincia di Rimini Loredana Urbini. (All. n. 17)

Novembre in collaborazione con il Cesvip e l'A.n.c.i. Unione Provinciale di Forlì - Cesena, abbiamo ottenuto un finanziamento dal Fondo Sociale Europeo e dall'Amministrazione Provinciale di Forlì - Cesena, per la realizzazione di azioni per incentivare la diffusione di interventi per la conciliazione lavoro-famiglia in azienda, progetto "CONCILI-AZIONI".

Le attività previste: un seminario informativo, n. 3 focus group (destinatari: imprese, lavoratori, territorio); n. 2 attività formative d'aula.

Organizzazione e gestione seminario informativo in data 27 novembre a Forlì con l'intervento della Consigliera Nazionale di Parità Alessandra Servidori per sperimentare nuovi modelli di riorganizzazione del lavoro, riproducibili in diversi contesti lavorativi; anche raccogliendo le esigenze dei lavoratori e delle lavoratrici; sensibilizzare le imprese sul tema della conciliazione lavoro /famiglie; offrire strumenti di informazione, accompagnamento e supporto alla progettazione di azioni di conciliazione in ambito aziendale.

Anno 2009

Febbraio - Coordinatrice scientifica Convegno Valore Donna "La strategia e gli strumenti dei Consulenti del Lavoro per la diffusione della cultura di conciliazione e di parità in azienda" presso la Sala Polivalente Regione Emilia Romagna Bologna .

Marzo - Intervento "Tavola rotonda sul diritto antidiscriminatorio" presso la Provincia di Rimini Sala Buonarriovo organizzato dalla Consigliera di Parità Provinciale Loredana Urbini. (All. n. 7)

Aprile - in collaborazione con il Cesvip e l'A.n.c.i. U.P. di Rimini, abbiamo ottenuto un finanziamento dal Fondo Sociale Europeo e dall'Amministrazione Provinciale di Rimini, per la realizzazione di azioni a favore delle politiche di conciliazione per e con il territorio della Provincia di Rimini, progetto "CONCILIAMO?". (All. n. 8 e n.10 e 11 e 19)

Attività svolte: un seminario informativo rivolto alle imprese per approfondire la conoscenza del tema e definire un proprio piano di conciliazione; focus group con attori economici, istituzionali e sociale; seminario di diffusione dei risultati del progetto.

Maggio - Organizzazione seminario informativo in collaborazione con il Cesvip con la partecipazione: Leonina Grossi delegata alle Pari Opportunità e Politiche di genere della Provincia di Rimini, Loredana Urbini Consigliera di Parità della Provincia di Rimini, Alessandra Servidori Consigliera Nazionale di Parità, Cevip e Legacoop. (All. n. 19)

Luglio - Attività di docenza sulle tematiche "Misure per conciliare i tempi di vita e i tempi di lavoro. Dalle azioni finanziate dall'art. 9 della Legge 53/200, rilancio di una nuova fase progettuale. (All. n. 18)

Anno 2010

Marzo - Attività di docenza al Corso Foncoop sulle tematiche pari opportunità dall'Europa all'Italia: le principali tappe delle pari opportunità.

Marzo . Intervento "Finanziamenti, sinergie e progetti rivolte alle donne imprenditrici" a Catania organizzato dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Catania. (All. 5 e 5a)

Maggio -Relatrice al corso formazione organizzato dal Cevip "Conciliamo? Azioni a favore delle politiche di conciliazione per e con il territorio della Provincia di Rimini .

Giugno - Intervento al Congresso Regionale A.n.c.i. tenutosi a Rimini "L'uguaglianza delle donne e degli uomini è un diritto fondamentale per tutte e per tutti e, rappresenta un valore determinante per la democrazia."

Firma del protocollo d'intesa con Consigliere Regionale Pari Opportunità Rosa Amorevole sulla parità sui luoghi del lavoro,

Luglio - Relatrice al Convegno organizzato dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Varese sul tema "Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro.

Dicembre - Attività di docenza svolte al corso organizzato dall'I.R.E. Coop. Emilia Romagna dal titolo "Lavoriamo tutte" percorso formativo di socializzazione al lavoro.

Anno 2011

Marzo - Relatrice al Convegno organizzato da ConfProfessioni a Catania "Donne, lavoro e

parità"

Maggio - Attività di docenza al Corso I.R.E.Coop Emilia Romagna percorso formativo di socializzazione al lavoro e tematiche di pari opportunità.

Giugno - Attività di docenza al Corso I.R.E.Coop. Emilia Romagna sulle tematiche di pari opportunità per tutti.

Ottobre - Nomina Consigliere nel Consiglio di Amministrazione della "Convention Bureau della Riviera di Rimini S.r.l..

Novembre - Intervento "La valorizzazione delle risorse femminili e la diffusione della cultura di parità e pari opportunità." Organizzato dall'A.n.c.i. di Catania.

Anno 2012

Aprile - Intervento al Convegno organizzato dall'Ordine dei Commercialisti di Rimini "Professioniste europee, si nasce o si diventa?"

Maggio - Intervento al Convegno organizzato da Italia Lavoro a Rimini "Donne al lavoro . Come cercare concretamente lavoro".

Settembre - Intervento al Convegno organizzato dagli Ordini Professionali Dottori Commercialisti, Consulenti del Lavoro, Architetti, Ingegneri e Avvocati "Leadership al maschile e femminile".

Anno 2013

Febbraio - Attività di docenza al Corso Irecoop percorso formativo professionalizzante "Proviamo a lavorare" sulle tematiche di pari opportunità.

Marzo - Attività di docenza al Corso Irecoop percorso formativo professionalizzante "Progetti di pari opportunità". (All. dal 21 al 27)

Maggio - Attività di docenza al Corso Irecoop percorso formativo professionalizzante "Pacchetti di socializzazione alle aree professionali" sulle tematiche di pari opportunità.

Anno 2014

Partecipazione a diverse audizioni in Regione sul progetto di legge regionale d'iniziativa popolare "Legge Quadro per la parità e contro le discriminazioni di genere" di cui sono la terza firmataria , divenuta Legge Regionale il 27 giugno 2014 n. 6. (All. n. 28)

Anno 2015

Marzo - Intervento alla premiazione del Concorso Fotografico Nazionale dal tema: Il tempo delle donne. In qualità di Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna ho fatto parte della giuria.(All. n. 104)

Marzo - Attività di docenza sulle tematiche Pari Opportunità presso ConfProfessioni.

Maggio - Nomina Consigliera di Parità Effettiva della Provincia di Ravenna

Giugno - Coordinatrice tavolo di lavoro conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna al quale partecipano gli Assessori dei Comuni della Provincia di Ravenna, i Sindacati Cgil, Cisl e Uil. Asl, Inps e Inail. Temi trattati: laboratori sul bilancio di genere e linguaggio amministrativo di genere che si sono avviati nella Provincia di Ravenna.

Corso pre parto presso Ospedale di Ravenna seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e i Sindacati CGIL , Cisl e Uil.

Luglio - Corso pre-parto nel Comune di Lugo seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati

Settembre - Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna con la partecipazione Assessori Comunali della Provincia di Ravenna, Faenza , Lugo, Cervia, dei Sindacati Cgil, Cisl e Uil., rappresentante ASL, rappresentante DTL, rappresentante Inail e Inps. Tema trattato: Condivisione informazioni, seminari, lavori svolti dai partecipanti al tavolo sulle tematiche di genere .

Settembre - Attività di docenza presso Comune di Faenza per un progetto "FE.NI.CE. Ampliamento delle attività e della rete di assistenza contro la violenza alle donne e ai bambini" sulle seguenti tematiche n. 1 modulo ore 4 Elementi di diritto del lavoro e diritto antidiscriminatorio - Mobbing e sicurezza sul lavoro; Mercato del lavoro e pari opportunità gli organismi di parità e attività della Consigliera Azioni positive e tutele contro le discriminazioni di genere.

Corso pre-parto nel Consultorio Familiare di Lugo. Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Ottobre - Partecipazione al Convegno "Organismi di parità e lavoro: azioni, impatti, vincoli e opportunità" a Bologna con Assessore Regionale Emma Pelitti, Senatrice Valeria Fedeli e

Consigliera di Parità Rosa Amorevole.

Ottobre - Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Temi trattati: sintesi del Convegno CUG di Bologna e confronto con i rappresentanti dei CUG del territorio di Ravenna.

Corso pre-parto nel Comune di Faenza seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Novembre - Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: organizzazione e programmazione seminario sulla disparità retributiva delle donne e sul tema pensioni.

Corso pre-parto nell'Ospedale di Ravenna seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Dicembre

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Temi trattati: riflessione sul monitoraggio e funzionamento CUG e dei Piani di Azioni positive dovuti per legge.

Corso pre-parto nel Comune di Faenza.

Anno 2016

Gennaio

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: riflessione sull'organizzazione dell'evento proposto per febbraio 2016 sulla disparità retributiva e sul tema pensioni.

Corso pre-parto nel Consultorio Familiare di Lugo Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Corso pre-parto nell'Ospedale di Ravenna Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Febbraio

Programmato e Coordinato seminario "Donne e Pensioni" Quando e come? (All. n. 103)

Partecipato alla riunione convocata dalla Consigliera Regionale di Parità Rosa Amorevole lavoro con il gruppo Mentoring per la definizione dell'evento formativo relativo alla trattazione delle discriminazioni di genere.

Corso pre-parto nel Comune di Faenza seminario di informazione ai futuri genitori sulla normativa a tutela della maternità e paternità.

Marzo

Corso pre-parto nel Consultorio Familiare di Lugo. Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Corso pre-parto nell'Ospedale di Ravenna Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Aprile

Partecipato e intervento al seminario organizzato dall'Assessore Claudia Gatta del Comune di Faenza con la presenza dell'Assessore Regionale Emma Petitti: sul piano regionale contro la violenza di genere.

Corso pre-parto nel Comune di Faenza seminario di informazione ai futuri genitori sulla normativa a tutela della maternità e paternità.

Maggio

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: riflessione sull'incontro del 7 aprile tenutosi a Faenza con Assessore Regionale Emma Petitti.

Corso pre-parto nell'Ospedale di Ravenna Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Corso pre-parto nel Consultorio Familiare di Lugo Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Giugno

Partecipazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali convocazione della Consigliera Nazionale di Parità sul tema: Presentazione della relazione annuale sulle convalde delle

dimissioni e risoluzioni consensuali delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri anno 2015.

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: illustrazione e confronto delle buone prassi e progettualità con i Centri Antiviolenza presenti nella Provincia di Ravenna Sos Donna di Faenza, Linea Rosa di Ravenna e Cervia, Demetra di Lugo. Corso pre-parto nell'Ospedale di Ravenna Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Corso pre-parto nel Comune di Faenza seminario di informazione ai futuri genitori sulla normativa a tutela della maternità e paternità con Assessore e Sindacati.

Luglio

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: confronto e verifica su eventuali possibilità di progettualità in tema di conciliazione dei tempi di vita di lavoro, problema principale per le donne che subiscono violenza quando cercano l'inserimento nel mercato del lavoro spesso prive di reti parentali di sostegno e con figli a carico. Ne parliamo con i Centri Antiviolenza presenti nella Provincia di Ravenna Sos Donna di Faenza, Linea Rosa di Ravenna e Cervia, Demetra di Lugo.

Corso pre-parto nel Consultorio Familiare di Lugo Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Corso pre-parto nel Comune di Faenza seminario di informazione ai futuri genitori sulla normativa a tutela della maternità e paternità.

Settembre

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: sono stati invitati a partecipare alla riunione i vari Operatori e Responsabili/Coordinatrici dei Consultori, gli Psicologi per avere una presentazione sul lavoro svolto e illustrazione dati su: famiglie affidati, famiglie appoggio e numero di bambini seguiti.

Ho terminato di scrivere e presentato al tavolo il libretto informativo "Cara mamma...Caro Babbo...Diventare genitori: i diritti di mamma e babbo che lavorano" da consegnare alle partecipanti dei seminari che si tengono nella Provincia di Ravenna. (Allegato n. 107)

Corso pre-parto nel Consultorio Familiare di Lugo Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Ottobre

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: organizzazione iniziativa proposta dal Tavolo da programarsi per i prossimi mesi, di informazione e sensibilizzazione sulla tematica dell'affido e delle famiglie di appoggio: definizione format dell'evento, individuazione date sui vari territori, individuazione soggetti da coinvolgere e loro compiti.

Corso pre-parto nell'Ospedale di Ravenna Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Corso pre-parto nel Comune di Faenza seminario di informazione ai futuri genitori sulla normativa a tutela della maternità e paternità.

Novembre

Partecipato ad incontro presso la Confartigianato di Ravenna, con i Centri Antiviolenza della Provincia di Ravenna per poter fare partecipare le donne che subiscono violenza a corsi di formazione specifici sulla sicurezza sul lavoro.

Corso pre-parto nel Consultorio Familiare di Lugo Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Corso pre-parto nell'Ospedale di Ravenna Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Dicembre

Partecipazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali convocazione della Consigliera Nazionale di Parità sul tema: Una sollecitazione dall'Europa per la ripresa e lo sviluppo dell'occupazione femminile".

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: organizzazione iniziativa sulla tematica affido e famiglia appoggio, individuazione date, luoghi e soggetti da coinvolgere sui vari territori. Relazione sull'incontro fatto presso la

Confartigianato .

Corso pre-parto nel Comune di Faenza seminario di informazione ai futuri genitori sulla normalità a tutela della maternità e paternità.

Anno 2017

Gennaio

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: chiarimento su organizzazioni incontri "Informazioni utili sulle norme a tutela della genitorialità e sui servizi per l'infanzia", organizzazione iniziativa proposta dal tavolo da programarsi nei mesi di marzo e aprile di informazione e sensibilizzazione sulla tematica dell'affido e delle famiglie di appoggio. Definizione date e luoghi dove tenere le iniziative pubbliche per il progetto "Hai un po' di tempo per me" dedicato principalmente ai figli delle donne che subiscono violenza finalizzato ad aiutarle nella conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Febbraio

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: elaborato e presentato al tavolo il protocollo di intesa per tenuta corso di formazione gratuito a favore di donne che subiscono violenza in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro tra la Consigliera di Parità, Comitato per la promozione dell'imprenditoria femminile della Camera di Commercio di Ravenna, Linea Rosa Onlus di Ravenna, Sos Donna Onlus di Faenza, Demetra Donne di Lugo, Organizzazioni Datoriali Confartigianato, Confcommercio, Confesercenti, CNA, Confimi, Confindustria, Organizzazioni Sindacali Cgil, Cisl e Uil di Ravenna.

Corso pre-parto nell'Ospedale di Ravenna Diventare genitori seminario di informazione alle future mamme e papà sui diritti della maternità, paternità unitamente all'Assessore Comunale e Sindacati.

Marzo

Firmato il Protocollo d'intesa presso la C.C.I.A.A. di Ravenna. (All. n. 105)

Aprile

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: risultanze delle iniziative pubbliche messe in atto nel territorio della Provincia di Ravenna "Hai un po' di tempo per me?" (All. n. 106)

Maggio

Coordinatrice tavolo di conciliazione e salute delle donne presso la Provincia di Ravenna. Tema trattato: verifica con gli Assessori della Provincia di Ravenna delle iniziative e corsi di formazione presso le scuole medie e superiori presenti nella Provincia di Ravenna sulle tematiche di genere.

Novembre

Coordinatrice seminario organizzato dall'Assessore Comunale del Comune di Faenza sul tema violenza sulle donne in ambito familiare e lavorativo.

Dicembre

Relatrice ad un seminario a Bologna organizzato da Cisl, Cgil, Uil "No alle molestie e alla violenza nei luoghi di lavoro".

ANNO 2018

Gennaio

Relatrice ad un seminario a Faenza organizzato dal Tavolo lavoro, conciliazione, salute delle donne di Ravenna dal tema "Il valore delle differenze nel mondo del lavoro".

Febbraio

Relatrice ad un seminario a Lugo organizzato dal Tavolo lavoro, conciliazione, salute delle donne della Provincia di Ravenna dal tema "Pari opportunità e parità salariale".

Marzo

Relatrice ad un seminario a Ravenna organizzato dal Tavolo lavoro, conciliazione, salute delle donne della Provincia di Ravenna dal tema "Welfare e conciliazione tra vita e lavoro"

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE
Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.

Buona padronanza del pc e dei software utilizzati per l'espletamento dell'attività di Consulente del Lavoro e della gestione delle risorse umane con l'utilizzo costante del pc, di internet e dei programmi Team System.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE
Musica, scrittura, disegno ecc.

Appassionata di musica amo nel tempo libero andare ai concerti. Attività sportiva uscite settimanali con mountain bike.
Appassionata di arte contemporanea .

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE
Competenze non precedentemente indicate.

La promozione della dignita' della persona umana attraverso Inclusionione sociale, l'inserimento nel lavoro, la lotta alle discriminazioni, la valorizzazione dei legami familiari.
Un impegno forte e costante della mia vita, e' quello per le donne, per i diritti, il contrasto a discriminazioni e violenza, la parita' di genere.
La promozione della parita' e il riconoscimento della differenza femminile.
La promozione delle leggi che delineano un sistema di welfare solidale, attivo, che prende in carico ciascuna persona, all'interno di uno sviluppo economico che valorizza le risorse umane.
La promozione di una nuova cultura del lavoro, che deve essere fonte di dignita' per tutti, anche delle persone piu' fragili e che deve saper costruire un'alleanza con gli altri tempi della vita, promuovendo la responsabilita' maschile nei tempi di cura delle persone e della famiglia.
Impegnata nell'associazionismo sono la terza firmataria della legge di iniziativa popolare regionale "Legge Quadro per la parità e contro le discriminazioni di genere" L. n. 6 27 giugno 2014.

Portavoce Provincia di Rimini della Conferenza Permanente Donne Democratiche dal 2010.
Tesoriera Regionale della Conferenza Permanente delle Donne Democratiche dal 2011.
Componente Segreteria Provinciale PD con deleghe alla sanità, welfare e pari opportunità dal dicembre 2013.

PATENTE O PATENTI

Automunita patente B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Nel mese di maggio 1997 sono entrata a far parte del Ladies' Circle Italia di Rimini è un'associazione internazionale fondata in Gran Bretagna nel 1930 presente in 35 paesi del mondo. Negli anni ho svolto il ruolo di tesoriera e segretaria provinciale. Nel 2008/2009 tesoriera nazionale.
Nel mese di gennaio 2011 costituita Associazione di Promozione Sociale "A.D.L.e..P Associazione Donne Lavoro e Parità nominata Presidente Nazionale.
Nel mese di maggio 2018 sono socia fondatrice dell'Agora Club di Rimini.

Luogo Rimini data 31 marzo 2018

Firma