

**Deliberazione n° 43
del 22/12/2025**

**OGGETTO: AFFIDAMENTO E NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DI
ASP DELIA REPETTO PER GLI ANNI 2026/2028.**

L'AMMINISTRATORE UNICO

Viste:

- la deliberazione n. 2 adottata dall'Assemblea dei Soci in data 13 maggio 2024 con la quale si è provveduto, ai sensi dell'art. 21 e seguenti del vigente Statuto di ASP, alla nomina del nuovo Amministratore Unico di ASP nella persona della Dott.ssa Cecilia Luppi, per il mandato di 5 anni a far data dal 16 maggio 2024 e fino al 15 maggio 2029;
- la propria deliberazione n. 21 del 19/06/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si attribuivano a Paola Covili le funzioni di Direttore fino al 31/12/2025;
- la deliberazione n. 1 adottata dall'Assemblea dei Soci in data 18/06/2025 con la quale si è approvato il "BILANCIO PLURIENNALE DI PREVISIONE 2025 – 2027 E IL BILANCIO ECONOMICO PREVENTIVO 2025 DI ASP DELIA REPETTO.;

Premesso che:

- il Decreto Legislativo n.150/2009 "Attuazione della legge n.15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ha attuato una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche finalizzata, fra l'altro, ad una migliore organizzazione del lavoro, alla ricerca di elevati standard di qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi ed all'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa;
- tra le pubbliche amministrazioni soggette all'ambito di applicazione del decreto sono ricomprese anche le ASP- Aziende pubbliche di Servizi alla Persona (art.1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001);
- con parere 30 maggio 2011, n.325 la Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia della Corte dei Conti ha chiarito definitivamente che non vi è alcun obbligo per gli Enti Locali e verosimilmente per le ASP di applicare l'art.14 del D.lgs. n.150/2009 che disciplina gli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) e che quindi è del tutto legittimo continuare ad avvalersi dei Nuclei di Valutazione per effettuare le operazioni di programmazione e valutazione dell'attività gestionale.

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", e s.m.i. ed in particolare l'art. 7, comma 6 quater;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e della efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e s.m.i.

Preso atto che:

- con delibera dell'Amministratore Unico n. 37 assunta in data 13 dicembre 2019 ad oggetto "modifica ed integrazione alla deliberazione n. 9/bis/2019" si è provveduto ad approvare la modifica all'art. 4 del Regolamento di organizzazione dell'ASP Delia Repetto, riconoscendo per l'ASP il Nucleo di Valutazione monocratico;
- il vigente Regolamento per la misurazione e valutazione della performance del personale non Dirigente di ASP Delia Repetto, approvato con la delibera Dell'Amministratore Unico n. 26 del 22/12/2023 e il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera n. 35 del 21/10/2025 assegna al Nucleo di Valutazione i compiti ivi previsti, in coerenza con quanto previsto dal decreto legislativo 150/2009.

Considerata la scadenza del Nucleo di Valutazione dell'Ente, a seguito del compiersi del triennio previsto, in data 31.12.2025 e la successiva indizione di selezione pubblica per la nomina del Nucleo di Valutazione di ASP Delia Repetto, approvata con determina n. 144 del 02/12/2025;

Rilevato che la scelta del Nucleo di Valutazione non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art.7, comma 6 quater, del D.lgs. n.165/2001, trattandosi di prestazioni che presentano caratteristiche di programmazione ed indirizzo gestionale tali da giustificare il ricorso ad una scelta fiduciaria da parte dell'Amministrazione e pertanto la procedura di valutazione dei curricula non prevede attribuzione di punteggio né formazione di alcuna graduatoria;

Ritenuto comunque opportuno procedere all'esame dei curriculum sulla base titoli preferenziali, non essenziali, di seguito indicati:

- ✓ valutazione delle competenze acquisite nell'ambito di organi monocratici;
- ✓ esperienze maturate quali componenti di Nuclei di Valutazione (NdV) e/o Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV);
- ✓ numero di enti presso i quali è stata svolta la funzione di NdV e/o OIV;
- ✓ esperienze dirette maturate presso ASP;
- ✓ continuità e qualità dell'esperienza professionale.

Considerato che il Nucleo di Valutazione/Organo Monocratico di ASP Delia Repetto, cui conferire le funzioni correlate alla misurazione e valutazione della performance e tutti gli ulteriori adempimenti disciplinati dalle attuali normative in tema di trasparenza amministrativa, controlli e quant'altro riferiti alle annualità 2026, 2027 e 2028, deve essere composto da persone di provata professionalità ed esperienza in sistemi organizzativi e tecniche di valutazione e, a parità di esperienza, si è stabilito di privilegiare i candidati che abbiano ricoperto incarichi quali componenti di organi di valutazione presso ASP e/o organi monocratici;

Ritenuta la candidatura del Dott. Pietro Bevilacqua di Reggio Emilia – Libero Professionista – Consulente di Direzione - Valutatore di Performance - Iscritto all'Elenco Nazionale OIV - C. F.: BVL PTR 55L12 H223Q - P. IVA: 01941490359 la più idonea anche per continuità professionale;

Ritenuto congruo ed adeguato in rapporto all'impegno e alla qualità della prestazione richiesta, un compenso onnicomplessivo annuo pari a € 2.100,00 (duemilacento/00), oltre IVA e 4% di rivalsa INPS.

Precisato che con delibera n. 13 del 27 febbraio 2013 la ex Civit (ora ANAC) ha ritenuto di competenza del Sindaco la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione e pertanto nell'ordinamento di ASP tale competenza è assunta dall'Amministratore Unico.

Dato atto inoltre che il Dott. Pietro Bevilacqua, non si trova in nessuna delle condizioni di conflitto di interessi, incompatibilità e cause ostante previste dalla normativa vigente.

Considerato che i compiti del Nucleo di Valutazione/Organo Monocratico sono definiti in base a quanto stabilito dalle leggi vigenti, se e in quanto applicabili ad ASP, e dai contratti di lavoro e che lo stesso opera in posizione di autonomia funzionale e risponde all'Amministratore Unico quale organo di direzione politica ed alla Direzione di ASP.

Precisato infine che a titolo esemplificativo il Nucleo di Valutazione svolge per ASP Delia Repetto i seguenti compiti, in sintesi riportati:

- nel rispetto della funzione di valutazione della performance propria della Direzione, collabora nel processo di revisione, predisposizione ed aggiornamento del sistema di misurazione, valutazione della performance dell'organizzazione complessiva;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance e del controllo interno di integrità;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.lgs. n.33/2013 *"Disposizioni in materia di trasparenza nelle pubbliche amministrazioni"*;
- verifica, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione interni all'Azienda, l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati nel periodo di riferimento e relaziona in corso d'esercizio, o comunque almeno semestralmente, sulle funzionalità e le eventuali criticità riscontrate, ed in merito all'opportunità di apportare interventi correttivi anche in relazione ad eventi imprevedibili;
- promuove, supporta e garantisce la validità del sistema di gestione della performance e della trasparenza, validando gli obiettivi strategici e operativi, monitorando l'attuazione e formulando pareri e raccomandazioni ai vertici dell'ente per assicurare il raggiungimento dei risultati e la creazione di valore pubblico, collegando performance individuale e organizzativa;

- valida la relazione annuale sulla Performance, che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti ed assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale di ASP Delia Repetto;
- elabora la proposta di valutazione della performance individuale e di attribuzione dei premi al Direttore da sottoporre all'Amministratore Unico;
- assolve agli obblighi di certificazione richiesti;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità

Ritenuto quindi, di dare mandato alla Direttrice di predisporre gli atti conseguenti alla presente deliberazione, fra cui l'incarico al dott. Pietro Bevilacqua per il periodo 1.01.2026 e fino al 31.12.2028;

Visti:

- lo Statuto di ASP;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance del personale non dirigente di ASP;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. **di nominare** il Nucleo di Valutazione monocratico dell'ASP Delia Repetto nella persona del Dott. Pietro Bevilacqua di Reggio Emilia – Libero Professionista – Consulente di Direzione - Valutatore di Performance - Iscritto all'Elenco Nazionale OIV - C. F.: BVL PTR 55L12 H223Q - P. IVA: 01941490359 per il triennio 2026-2028;
2. **di dare atto** che i compiti del Nucleo di Valutazione/Organo Monocratico sono definiti in base a quanto stabilito dalle leggi vigenti, se e in quanto applicabili ad ASP Delia Repetto, e dai contratti di lavoro e che lo stesso opera in posizione di autonomia funzionale e risponde all'Amministratore Unico quale organo di direzione politica;
3. **Di corrispondere** al Dott. Pietro Bevilacqua un compenso annuale lordo omnicomprensivo determinato in Euro 2.100,00 (euro duemilacento/00) oltre IVA di legge e 4% di rivalsa INPS;
4. **Di dare mandato** alla Direttrice di predisporre gli atti conseguenti alla presente deliberazione, fra cui l'incarico al dott. Pietro Bevilacqua per il periodo 1.01.2026 e fino al 31.12.2028;
5. **Di dichiarare**, stante l'urgenza di procedere il presente provvedimento, immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa vigente.
6. **Di pubblicare** la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda e sul sito alla pagina "Amministrazione trasparente"

