

Deliberazione n° 01 del 04/01/2023	OGGETTO: AFFIDAMENTO E NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ASP DELIA REPETTO PER GLI ANNI 2023/2025.
---	---

L'AMMINISTRATORE UNICO

Viste:

- La delibera n. 1 del 07 marzo 2022 con la quale l'Amministratore Unico ha approvato l'"attuazione degli indirizzi di cui alla deliberazione dell'assemblea dei soci n.3 del 29/12/2021 e nomina direttore dell'ASP Delia Repetto di Castelfranco Emilia"
- La delibera n. 3 del 30/06/2022 adottata dall'Assemblea dei Soci ASP di approvazione del Piano programmatico triennio 2022–2024, del Bilancio pluriennale di previsione e del Bilancio economico preventivo 2022 su proposta dell'Amministratore Unico approvata con deliberazione n. 10 del 07/06/2022;

Premesso che:

- il Decreto Legislativo n.150/2009 "Attuazione della legge n.15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ha attuato una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche finalizzata fra l'altro ad una migliore organizzazione del lavoro, alla ricerca di elevati standard di qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi ed all'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa;
- tra le pubbliche amministrazioni soggette all'ambito di applicazione del decreto sono ricomprese anche le ASP- Aziende pubbliche di Servizi alla Persona (art.1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001;
- con parere 30 maggio 2011, n.325 la Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia della Corte dei Conti ha chiarito definitivamente che non vi è alcun obbligo per gli Enti Locali e verosimilmente per le ASP di applicare l'art.14 del D.lgs. n.150/2009 che disciplina gli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) e che quindi è del tutto legittimo continuare ad avvalersi dei Nuclei di Valutazione per effettuare le operazioni di programmazione e valutazione dell'attività gestionale;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", e s.m.i. ed in particolare l'art. 7, comma 6 quater;

ASP DELIA REPETTO

Enti soci: Castelfranco Emilia, San Cesario
Bomporto, Ravarino, Bastiglia, Nonantola

Via Circondaria Nord 39
41013 Castelfranco Emilia (MO)
C.F. 80005470366
P.IVA 02558870362
www.aspdeliarepetto.it

Giuseppe Masellis
Amministratore Unico
Amministratore@aspdeliarepetto.it
Tel 059 925880

Evidenziato, inoltre, che la disponibilità all'incarico da parte del Dott. Pietro Bevilacqua, alla luce delle attività di collaborazione operativa alla revisione dell'intero sistema di valutazione e misurazione della Performance, rappresenta un valido supporto alla Direzione di ASP, con un impegno significativo in termini quantitativi e qualitativi;

Ritenuto congruo ed adeguato in rapporto all'impegno e alla qualità della prestazione richiesta, un compenso onnicomplessivo annuo pari a € 2.100,00 (duemilacento/00), oltre IVA e 4% di rivalsa INPS;

Precisato che con delibera n. 13 del 27 febbraio 2013 la ex Civit (ora ANAC) ha ritenuto di competenza del Sindaco la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione e pertanto nell'ordinamento di ASP tale competenza è assunta dall'Amministratore Unico;

Dato atto inoltre che il Dott. Pietro Bevilacqua, non si trova in nessuna delle condizioni di conflitto di interessi, incompatibilità e cause ostative previste dalla normativa vigente;

Considerato che i compiti del Nucleo di Valutazione/Organo Monocratico sono definiti in base a quanto stabilito dalle leggi vigenti, se e in quanto applicabili ad ASP, e dai contratti di lavoro e che lo stesso opera in posizione di autonomia funzionale e risponde all'Amministratore Unico quale organo di direzione politica ed alla Direzione di ASP;

Precisato infine che a titolo esemplificativo il Nucleo di Valutazione svolge per ASP Delia Repetto i seguenti compiti, come in sintesi riportati nel citato art. 4 del Regolamento di organizzazione:

- nel rispetto della funzione di valutazione della performance propria della Direzione, collabora nel processo di revisione, predisposizione ed aggiornamento del sistema di misurazione, valutazione della performance dell'organizzazione complessiva;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance e del controllo interno di integrità;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.lgs. n.33/2013 "*Disposizioni in materia di trasparenza nelle pubbliche amministrazioni*";
- verifica, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione interni all'Azienda, l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati nel periodo di riferimento e relaziona in corso d'esercizio, o comunque almeno semestralmente, sulle funzionalità e le eventuali criticità riscontrate, ed in merito all'opportunità di apportare interventi correttivi anche in relazione ad eventi imprevedibili;
- verifica che il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione sia coerente con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale, ed altresì che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

- valida la relazione annuale sulla Performance, che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti; ed assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale di ASP Delia Repetto;
 - elabora la proposta di valutazione della performance individuale e di attribuzione dei premi al Direttore da sottoporre all'Amministratore Unico;
 - assolve agli obblighi di certificazione richiesti;
 - verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità
4. **Di corrispondere** al Dott. Pietro Bevilacqua un compenso annuale lordo onnicomprensivo determinato in Euro 2.100,00 (euro duemilacento/00) oltre IVA di legge e 4% di rivalsa INPS;
5. **Di dichiarare**, stante l'urgenza di procedere il presente provvedimento immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa vigente.
6. **Di pubblicare** la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Azienda e sul sito alla pagina "Amministrazione trasparente"

L'Amministratore Unico

(Prof. Giuseppe Masellis)

