

ASP DELIA REPETTO
SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – ANNO 2019

Direttore

Cognome **ZINI** Nome **Elena**

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL N.T.V.
<i>RISULTATI</i>			
Performance organizzativa	50	49	Performance generale eccellente e consolidamento della positiva svolta innovativa impressa alla gestione.
Obiettivi individuali	35	32	Obiettivi raggiunti tranne ob. 3 e ob. 5 realizzati al 75%
<i>COMPETENZE</i>			
Analisi e Programmazione	5	5	Tempestività e qualità nella predisposizione dei documenti di programmazione
Gestione e Controllo	5	5	Efficace monitoraggio e controllo dell'andamento della gestione
Organizzazione e Gestione del Personale	5	5	Elevate capacità di innovazione nonché di motivazione e valutazione del personale
Totale	100	96	

Eventuali correttivi per fattori di responsabilità dirigenziale:

.....

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del NTV)

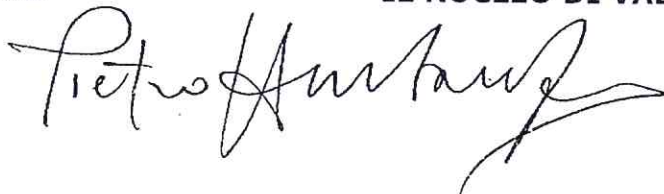
Costruire progressivamente gli indicatori di performance e di controllo di gestione. Prestazione di alto livello, da mantenere.

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione



IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



Data: 24/02/2020