

Allegato B)

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2021

ASP Delia Repetto, Castelfranco Emilia

Dipendente ELENA ZINI categoria D - Direttore

Allegato B)

Alla performance individuale è assegnato il 40% del budget attribuito alla premialità

RIPARTIZIONE DEL PREMIO COLLEGATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

a) determinazione del budget attribuito alla performance individuale

All'inizio di ciascun anno di valutazione l'Ente definisce l'ammontare del valore da attribuire ai dipendenti ai fini della performance individuale

b) Determinazione del valore della retribuzione individuale

Ciascun dipendente ottiene la propria valutazione, nel rispetto del sistema sotto descritto, il cui valore complessivo rappresenta la percentuale di premio riconosciuta.

Elementi di valutazione della performance individuale PUNTI MAX 40

	Declaratoria	
Qualità e accuratezza del lavoro svolto	Peoduttività e competenza tecnica	
		PUNTI 6 Esegue il lavoro tenendo conto anche degli aspetti marginali; osserva scrupolosamente gli standard qualitativi previsti e contribuisce concretamente al loro miglioramento, anche in connessione con le finalità prefissate dagli obiettivi della struttura. Mira a rispondere in modo efficace, per la parte di competenza, alle diverse esigenze dei destinatari interni ed esterni dei servizi prodotti

Allegato B)

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2021

ASP Delia Repetto, Castelfranco Emilia

Dipendente ELENA ZINI categoria D - Direttore

Continuità operativa	Integrazione, collaborazione, autonomia	
		PUNTI 8 Opera costantemente in modo concreto, coerente ed efficace all'interno dell'Amministrazione, con piena autonomia, nell'ambito della propria UO, prestando un decisivo contributo al conseguimento degli obiettivi della struttura; assume la piena responsabilità delle scelte o azioni pertinenti al proprio ruolo, valutandone conseguenze e rischi nel rispetto dei tempi e delle scadenze connesse alle attività di competenza.
Adattabilità/flessibilità	capacità di rispondere positivamente al cambiamento di compiti e di modalità operative nell'ambito dell'organizzazione,	

