

Scheda valutazione performance DIRETTORE ANNO 2024

Struttura	ENTE		COGNOME	NOME	
	ASP DELIA REPETTO		COVILI	PAOLA	
A) CAPACITA' DIREZIONALI					
Performance gestionale	insufficiente 1	sufficiente 2	buono 3	molto buono 4	eccellente 5
1 Capacità di acquisire, aggiornare e mantenere nel tempo le competenze richieste dal ruolo e applicarle nello svolgimento del proprio lavoro					5
2 Capacità di applicarsi costantemente al raggiungimento dei propri obiettivi fornendo stimoli ai propri collaboratori per il loro raggiungimento					5
3 Capacità di programmare piani di attività in termini di risorse, impegni e tempi, individuando e stabilendo le priorità					5
4 Capacità di assumere nei tempi necessari le decisioni funzionali al raggiungimento degli obiettivi					5
5 Capacità di tradurre in azioni operative i programmi assegnati organizzando a tal fine in modo adeguato le risorse strumentali e umane					5
6 Capacità di creare e sviluppare sinergie tra le varie strutture					5
7 Capacità di definire modalità di controllo e verifiche periodiche sull'andamento dei programmi					5
8 Capacità di affrontare situazioni impreviste adeguando e modificando a tal fine l'organizzazione delle risorse umane e strumentali					5
TOTALE					40,00
VALORE MEDIO					5,00
Performance relazionale	insufficiente 1	sufficiente 2	buono 3	molto buono 4	eccellente 5
1 Capacità di motivare i collaboratori					5
2 Capacità di valorizzare i collaboratori e di accrescere la loro professionalità					5
3 Capacità di creare consenso e collaborazione sia all'interno del gruppo di lavoro sia con le altre strutture dell'ente					5
4 Capacità di coordinare il gruppo e orientarlo ai risultati					5
5 Capacità di gestire i conflitti					5
6 Capacità di diffondere informazioni e conoscenze a collaboratori / colleghi					5
7 Capacità di far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza applicare rigidi formalismi					5
8 Capacità di responsabilizzare e delegare adeguatamente i propri collaboratori					5
TOTALE					40,00
VALORE MEDIO					5,00

	Performance sul miglioramento	insufficiente – 1	sufficiente – 2	buono – 3	molto buono – 4	eccellente – 5
1	Capacità di analisi della situazione in termini prospettici					5
2	Capacità di individuare soluzioni gestionali innovative					5
3	Capacità di adeguarsi ai cambiamenti organizzativi					5
4	Capacità di applicare le regole in modo flessibile e in ottica di semplificazioni					5
5	Capacità di accogliere proposte innovative nei processi di lavoro					5
6	Capacità di assicurare interfunzionalità con gli altri servizi della struttura di appartenenza per una migliore risoluzione di problematiche comuni					5
7	Capacità di orientare l'attività e i procedimenti tenendo conto dei tempi di risultato e delle obbligazioni assunte con gli utenti favorendo, nelle diverse situazioni, il soddisfacimento dei bisogni della domanda esterna					5
TOTALE						35,00
VALORE MEDIO						5,00

	Performance sulle valutazioni	insufficiente – 1	sufficiente – 2	buono – 3	molto buono – 4	eccellente – 5
1	Capacità di misurare e valutare le prestazioni dei propri collaboratori					5
2	Capacità di realizzare una significativa differenziazione dei giudizi					5
TOTALE						10,00
VALORE MEDIO						5,00

RIEPILOGO CAPACITA' DIREZIONALI

	VALORI ASSOLUTI	PESO	VALORI PONDERATI
Performance gestionale	5,00	20,00%	1,00
Performance relazionale	5,00	30,00%	1,50
Performance sul miglioramento	5,00	25,00%	1,25
Performance sulle valutazioni	5,00	25,00%	1,25
VALUTAZIONE PONDERATA FINALE			5,00

B) GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

OBIETTIVI	1	2	3	4	5
	70-75%	76-81%	82-87%	88-93%	94-100%
1 1 REVISIONE ORGANIZZATIVA					5
2 2 PIANO FORMAZIONE					5
3 3 COMUNICAZIONE INTERNA ESTERNA					5
4 4 QUALITA' - NUOVI SERVIZI					5
5 5 POTENZIAMENTO IN OTTICA DI RETE					5
TOTALE					25,00
VALUTAZIONE MEDIA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI					5,00

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

	VALORI	PESO	VALORI PONDERATI
A) CAPACITA' DIREZIONALI	5,00	70,00%	3,50
B) RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	5,00	30,00%	1,50
TOTALE			5,00
VALUTAZIONE COMPLESSIVA (su 10)			10,00

Il Nucleo di Valutazione
dott. Pietro Bevilacqua

