



## Determinazione n. 31 del 07/03/2024

**OGGETTO: Dimissioni dal servizio della dipendente a tempo indeterminato M.M.J.L. a decorrere dal 01/04/2024.**

### IL DIRETTORE

**VISTO** lo Statuto di questa ASP approvato con deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 1825 del 11/11/2014;

**VISTA** la deliberazione dell'Amministratore unico di questa Asp n. 1 del 07/03/2022 "ATTUAZIONE DEGLI INDIRIZZI DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI N. 3 DEL 29/12/2021 E NOMINA DIRETTORE DELL'ASP DELIA REPETTO DI CASTELFRANCO EMILIA", esecutiva ai sensi di legge, con la quale si attribuivano alla sottoscritta le funzioni di Direttore così come confermata con atto dell'Amministratore Unico n. 4 del 02/03/2023 fino alla scadenza del mandato dell'Amministratore Unico su conforme indirizzo dell'Assemblea dei Soci nella seduta del 19 gennaio 2023;

**VISTO** il CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021;

**PREMESSO** che il dipendente assunto da questa Asp a tempo pieno ed indeterminato M.M.J.L., identificato agli atti del servizio, inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti, con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, in servizio presso l'ASP Delia Repetto a far data dal 17/10/2022, ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio a decorrere dal 31/03/2024 (ultimo giorno di servizio);

**RITENUTO PERTANTO** di prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio a far data dal 31/03/2024 (ultimo giorno di lavoro) presentate dal dipendente in parola con nota prot. 240 del 07/03/2024;

**PRESO ATTO** che il dipendente è in servizio presso l'ente a tempo indeterminato a far data 17/10/2022 e che, nel caso in esame, il termine di preavviso è fissato in un mese;

**CONSIDERATO** previo accordo con la Direzione di ASP Delia Repetto, si richiama la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 05.10.2001, a mente della quale «[...] *gli Enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art.39 del C.C.N.L. del 06.07.1995, come sostituito dall'art.7 del C.C.N.L. del 13.05.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il*

ASP DELIA REPETTO

Enti soci: Castelfranco Emilia, San Cesario  
Bomporto, Ravarino, Bastiglia, Nonantola

Via Circondaria Nord 39  
41013 Castelfranco Emilia (MO)  
C.F. 80005470366  
P.IVA 02558870362  
www.aspdeliarepetto.it

**Paola Covili**

Direttrice  
direzione@aspdeliarepetto.it  
Tel 059 925880

*vincolo temporale del preavviso». In argomento l'A.R.A.N., Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni, ha precisato che «[...] proprio perché essa rappresenta solo un mero auspicio delle parti negoziali ad un determinato comportamento del datore di lavoro pubblico, senza alcun profilo di precettività o vincolatività (ogni valutazione è rimessa sempre al singolo ente: "Le parti ritengono che gli enti possono valutare ..."), si ritiene che essa, essendo legata sostanzialmente alla disciplina del preavviso possa ritenersi ancora attuale, pure in presenza della nuova regolamentazione dell'istituto del preavviso, contenuta nell'art.12 del CCNL del 9.5.2006. Infatti, questa nulla ha innovato in ordine allo specifico punto della possibile rinuncia da parte del datore di lavoro al preavviso, cui la dichiarazione congiunta si collega, sia pure solo nei termini sopra descritti»*

**EVIDENZIATO** infine che

- nella lettera di dimissioni si comunicava l'avvalersi da parte della dipendente, della conservazione del posto di lavoro senza retribuzione per tutto il periodo di prova presso ASP Seneca ai sensi del CCNL vigente;
- la dipendente dovrà presentare dichiarazione scritta dell'esito positivo della conclusione del periodo di prova presso ASP Seneca;
- le dimissioni dal servizio del dipendente costituiscono un atto unilaterale recettizio per la cui efficacia non è richiesta alcuna accettazione dell'amministrazione;

Tutto quanto sopra premesso e richiamato

**D E T E R M I N A**

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 1) di prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio del dipendente M.M.J.L a tempo pieno ed indeterminato, identificato agli atti del servizio inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti, con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, in servizio presso la Casa Residenza Anziani, con decorrenza 31/03/2024 ultimo giorno di servizio presso l'ASP;
- 2) di dare atto che
  - le dimissioni sono state presentate in data 07/03/2024 con nota prot 240;
  - previo accordo con la Direzione, l'amministrazione di ASP Delia Repetto rinuncia al periodo di preavviso e alla trattenuta dell'indennità al lavoratore;
  - nella lettera di dimissioni si comunicava l'avvalersi da parte del dipendente, della conservazione del posto di lavoro senza retribuzione per tutto il periodo di prova presso ASP Seneca ai sensi del CCNL vigente;
  - la dipendente dovrà presentare dichiarazione scritta dell'esito positivo della conclusione del periodo di prova presso ASP Caritas di Modena;
- 3) di notificare il presente provvedimento al dipendente.

 **La Direttrice**  
(Paola Covili)