

DETERMINAZIONE N. 19 DEL 07/02/2025

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER IL PERIODO 01.01.2025 – 31.12.2025 E COMUNQUE FINO A NUOVO ANALOGO PROVVEDIMENTO.

LA DIRETTRICE

Visti:

- Il D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- L'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto di ASP Delia Repetto;
- il Regolamento dell'Unione Europea n. 679/2016 (GDPR) ed in particolare l'art. 13 relativo al
- trattamento dei dati personali;

Premesso che l'art. Art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, rubricato "Indennità per specifiche responsabilità", stabilisce che "Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)";

Rilevato che l'art. 84 individua le ipotesi esemplificative e non esaustive in cui è possibile riconoscere le specifiche responsabilità;

Preso atto che:

- l'impianto complessivo del Contratto Collettivo Integrativo di parte normativa per il triennio 2023/2025 è stato sottoscritto il 28/12/2023 e successivamente modificato in data 17/05/2024;
- che in data 20/07/2023 è stato siglato l'accordo tra le parti relativo al solo istituto delle Indennità per Specifiche Responsabilità, nel rispetto dei parametri indicati all'interno dell'art. 84 del CCNL 2019/2021, che costituirà parte integrante del costituendo Contratto Collettivo integrativo di parte normativa 2023/2025;
- l'impianto complessivo del Contratto Collettivo Integrativo di parte economica 2024 è stato sottoscritto il 09/12/2024;

- che in data 06/02/2025 è stato siglato l'accordo tra le parti relativo al solo istituto delle Indennità per Specifiche Responsabilità 2025, nel rispetto dei parametri indicati all'interno dell'art. 84 del CCNL 2019/2021, che costituirà parte integrante del costituendo Contratto Collettivo integrativo di parte economica 2025;

Vista la deliberazione n. 1 del 30 gennaio 2025 dell'Amministratore Unico di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Acquisito che nelle more della complessiva trattativa per la Contrattazione Decentrata Integrativa si è ritenuto di addivenire all'approvazione di un accordo stralcio per rimodulazione delle Specifiche Responsabilità 2025, nel rispetto dei parametri indicati all'interno dell'art. 84 del CCNL 2019/2021, in quanto le attuali Indennità di Responsabilità sottoscritte nel 2023, non risultano più corrispondenti al mutato assetto organizzativo di ASP;

Richiamata la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 28 del 24/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si prorogavano alla sottoscritta le funzioni di Direttore fino al 15/02/2025;

Atteso che l'atto di conferimento di incarico di specifiche responsabilità è di competenza del Direttore, deve contenere un'adeguata motivazione e, essendo che il Direttore ha la responsabilità della gestione dei processi e dei procedimenti relativi ai servizi gestiti, ne consegue la necessità di conferire incarichi che comportano specifiche responsabilità al fine di effettuare una migliore distribuzione dei carichi di lavoro, individuare i referenti per determinate attività, nell'ottica dell'efficienza, efficacia e buon andamento dell'azione amministrativa;

Richiamata la precedente deliberazione n. 5 adottata dall'Amministratore Unico in data 10 maggio 2022 con la quale si attribuiscono le funzioni di Direttore Vicario alla Coordinatrice Responsabile della Casa Residenza per Anziani fino a tutto il periodo di vigenza dell'incarico della Direttrice;

Dato atto, in conseguenza dei sopra citati atti che sussistono le motivazioni e le necessità organizzative di provvedere alla rimodulazione delle indennità di incarichi di Specifiche Responsabilità, conseguenti alle modifiche organizzative determinatesi, per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2025 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento;

Atteso che il presente atto individua i macro contenuti degli incarichi di specifiche responsabilità e come meglio dettagliati nelle lettere di attribuzione e conferimento incarico, con l'obiettivo di riconoscere e remunerare compiti e funzioni ulteriori o maggiormente complesse rispetto a quelle che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale;

Rilevato che l'importo complessivo da destinare all'indennità per specifiche responsabilità è stato definito in sede di contrattazione decentrata integrativa, come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera a), del CCNL/2022;

Considerato che l'importo dell'indennità verrà successivamente quantificato dall'ufficio Risorse umane, in considerazione dei provvedimenti di conferimento d'incarico, dei punteggi ottenuti in relazione agli

items definiti e concordati in sede di contrattazione e della quota delle risorse decentrate annualmente destinata allo scopo;

Specificato che l'incarico di S.R. viene attribuito in relazione al ruolo ed alla funzione svolta ed assegnato al personale che al tempo ricopre tale ruolo e funzione;

Visti:

- l'allegato A) pesatura delle condizioni di lavoro che comportano l'attribuzione di indennità per specifiche responsabilità;
 - l'allegato B) personale assegnatario indennità specifiche responsabilità;
- ai sensi dell'art.84 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e dell'Accordo sottoscritto tra le parti in data 06/02/2025;

Atteso che l'incarico di cui al presente provvedimento può essere soggetto a revisioni e revoca anche in corso d'anno al mutarsi dell'assetto e del modello organizzativo;

Rilevato che il presente incarico concerne l'assunzione di specifiche responsabilità, attraverso una gestione autonoma dell'organizzazione del lavoro, contribuendo direttamente al raggiungimento degli obiettivi dell'Azienda e del Servizio di allocazione;

Ritenuto pertanto necessario procedere al conferimento degli incarichi come sopra precisato;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva;

- 1. Di conferire** per il periodo 01.01.2025 - 31.12.2025, e comunque fino a nuovo analogo provvedimento, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali e dell'Accordo sottoscritto tra le parti in data 06/02/2025, gli incarichi di Specifica Responsabilità;
- 2. Di stabilire** che il conferimento degli incarichi è discendente dal ruolo e dalle funzioni svolte e attribuito con il sistema di pesatura di cui all'allegato A) e per i macro contenuti indicati nell'allegato B) che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 3. Di dare atto** che il personale assegnatario dell'indennità di Specifiche Responsabilità è il personale dipendenti dell'Azienda e somministrato, inquadrati nelle diverse Aree e famiglie professionali che ricopre al tempo il ruolo;
- 4. Di precisare** che l'importo complessivo da destinare all'indennità per specifiche responsabilità è stato definito in sede di contrattazione decentrata integrativa, come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera a), del CCNL/2022 e che sarà liquidato mensilmente in base al richiamato Accordo;
- 5. Di dare atto** che l'importo complessivo da destinare all'indennità per specifiche responsabilità stabilito troverà copertura nel bilancio di ASP 2025;
- 6. Di dare atto**, altresì, che l'importo dell'indennità viene quantificato dall'ufficio Risorse Umane in considerazione dei provvedimenti di conferimento d'incarico e nei limiti della quota delle risorse decentrate annualmente destinata allo scopo;

7. **Di dare atto** che al personale individuato sarà attribuita la Specifica Responsabilità con i contenuti meglio dettagliati nelle lettere di conferimento incarico;
8. **Di specificare** che l'incarico di Specifica Responsabilità può essere soggetto a revisioni e revoca anche in corso d'anno al mutarsi dell'assetto e del modello organizzativo;
9. **Di procedere**, nei modi e nelle forme stabilite, all'attribuzione formale delle suddette specifiche responsabilità;
10. **Di disporre** che il presente provvedimento venga trasmesso al Servizio Risorse Umane per le azioni conseguenti di competenza e che ne sia data pubblicazione ai sensi di legge.


Direttrice
(Paola Covili)

