ASP
DELIA REPETTO
La persona al centro

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE

## Parte economica 2024

*sottoscritto in data 09/12/2024*

| ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE<br>PARTE ECONOMICA 2024 |
|---|

In data 09 dicembre 2024 alle ore 10.00 presso la sede di ASP Delia Repetto alla Via Circondaria n. 39 – Castelfranco Emilia (MO) - ha avuto luogo l'incontro tra:

**la delegazione di parte datoriale così composta:**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Presidente | Direttrice PAOLA COVILI | P [ x ] | A[ ] |
| Componente | Coordinatrice FRANCA RIBALDI | P [ x ] | A[ ] |
| Componente | Amministrativo SILVIA FLANDI | P [ x ] | A[ ] |

**la delegazione sindacale così composta:**

| | | | |
|---|---|---|---|
| OO.SS. Territoriale | CGIL FPJESSICA TALLARIDA | P [ x ] | A[ ] |
| OO.SS. Territoriale | CGIL FP VALERIO COVIELLO | P [ x ] | A[ ] |
| OO.SS. Territoriale | CISL FP LIVIO LOMARTIRE | P [ x ] | A[ ] |
| R.S.U. Aziendale | CGIL INCORONATA DI LUCCHIO | P [ x ] | A[ ] |
| R.S.U. Aziendale | CGIL BARBARA CASSANELLI | P [ x ] | A[ ] |
| R.S.U. Aziendale | CISL CINZIA ANDREANO | P [ x ] | A[ ] |

| **Per la delegazione di parte datoriale:** | | **Per la delegazione sindacale:** | |
|---|---|---|---|
| Presidente | Paola Covili | OO.SS. CGIL – FP | |
| Componente | Silvia Flandi | OO.SS. CGIL – FP | |
| Componente | Franca Ribaldi | OO.SS. CISL – FP | |
| | | R.S.U. Aziendale | Barbara Cassanelli |
| | | R.S.U. Aziendale | |
| | | R.S.U. Aziendale | |

**PREMESSO CHE:**

- In data 28/12/2023 è stato sottoscritto l'Accordo integrativo personale non dirigente di parte normativa 2023/2025 – parte economica 2023;
- In data 17/05/2024 è stato modificato l'Accordo integrativo personale non dirigente di parte normativa 2023/2025 – parte economica 2023;
- Tale accordo costituisce la disciplina normativa a cui ASP è obbligata, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio in posizione di comando o comunque assegnato, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati dall'Amministrazione di appartenenza organica. Si applica altresì al personale somministrato qualora esso contribuisca al raggiungimento di obiettivi di performance.
- La determinazione della Direttrice n. 61 del 17/05/2024 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2024: Parte Stabile;
- La Delibera n. 20 del 23/07/2024 con la quale l'Amministratore Unico ha costituito il Fondo Risorse Decentrate 2024: Parte variabile;
- La determinazione della Direttrice n. 90 del 06/08/2024 con la quale si è provveduto alla costituzione complessiva del Fondo Risorse Decentrate 2024.
- Preso atto del parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);
- Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 26 del 09/12/2024 ad oggetto "Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente non dirigente di parte economica per l'anno 2024. Autorizzazione alla sottoscrizione";

Tanto premesso e considerato le parti coma sopra costituite sottoscrivono il seguente accordo decentrato integrativo di parte economica 2024:

# Sommario

**ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE** ..... **4**

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE, FINALITÀ, DECORRENZA E DURATA ..... 4
ART. 2 FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE - DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI DI CUI ALL'ART. 79 C. 7 DEL CCNL 2019/2021 ..... 4
ART. 3 - DESTINAZIONE E UTILIZZO DEL FONDO ..... 6
ART. 4 – PERFORMANCE INDIVIDUALE E MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE ..... 7
ART. 5 - PROGETTI SELETTIVI – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ..... 8
ART. 6 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ..... 8
**ART. 7 – INCARICHI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ** ..... 8
**ART. 8 – INDENNITÀ DI CONDIZIONI LAVORO** ..... 8
ART. 9 – INDENNITÀ DI TURNO E MAGGIORAZIONI ..... 9
ART. 10 - REPERIBILITÀ ..... 9
ART. 11 – INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ..... 9
ART. 12 – TEMPI DI VESTIZIONE ..... 10
ART. 13 – INCENTIVI TECNICI ..... 10
ART. 14 – ULTERIORE CLAUSOLA DI RIPARTIZIONE ..... 10

# ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE
## Parte economica anno 2024

### Art. 1 Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata

Il presente contratto economico si attiene al Contratto Collettivo integrativo di parte normativa sottoscritto in data 28/12/2023 e successivamente modificato in data 17/05/2024.

Si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, al personale in servizio in posizione di comando ed al personale con contratto di somministrazione.

Ai rapporti di lavoro del personale assunto a tempo determinato, così come quello somministrato, le discipline contrattuali integrative si applicano nei limiti derivanti dalle disposizioni di legge e di contratto collettivo nazionale dettate in materia, fatte salve le specifiche disposizioni recate in sede integrativa.

Gli istituti di natura economica si applicano al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale (verticale, orizzontale o misto), di norma, mediante riduzione dei relativi trattamenti retributivi in proporzione alla percentuale dell'orario di lavoro dovuto, fatte salve eventuali specifiche deroghe espresse, da assumere nell'ambito della contrattazione collettiva integrativa.

La presente disciplina, nei limiti stabiliti dalle norme di legge e di contratto collettivo nazionale, si applica ai rapporti di formazione e lavoro compatibilmente con le peculiarità e le finalità loro proprie, entro i limiti stabiliti da apposite discipline decentrate finalizzate alla relativa regolazione nell'ambito dell'organizzazione del lavoro.

Il presente accordo di parte economica va a confermare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, evidenziando quando va a modificare gli stessi, e ne quantifica le risorse destinate per l'anno 2024.

### Art. 2 Fondo delle risorse decentrate - Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 79 c. 7 del CCNL 2019/2021.

Per l'anno 2024 si prende atto che è stato costituito, ai sensi dell'art. 79 comma 7 del CCNL 2019/2021, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 per un importo di **€ 196.727,05**, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art.23 del D.Lgs. n. 75/2017, così come modificato dall'art. 33 del D.L. n.34/2019.

Le **risorse stabili,** di «certezza, stabilità e continuità» che, se legittimamente stanziate, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi; costituite ai sensi dell'art. 79, commi 1 e 2, del CCNL 2019/2021, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti, per un importo complessivo stimato pari **ad € 187.005,33:**

- importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, per *€ 145.723,09*;
- risorse stabili (art. 67, comma 2):

  lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01/01/2019, per un importo complessivo di *€ 2.579,20*;

  lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali *€ 705,51*;

  lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità - *€ 1.353,43* (ultima cessazione D.B. in data 30/11/2023);
- € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Quota di competenza dell'anno 2023, per un importo complessivo di *€ 2.366,00*;
- differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data dell'01/01/2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174 per *€ 286,00*;
- art. 79 comma 1-bis differenziale stipendiale, calcolato in relazione al personale presente alla data della riclassificazione del personale (1°aprile 2023), tra B3 e B1 (n. 27 unità, pari ad € 30.372,30 – quota annuale, di cui n. 2 unità part time, ma non rapportati alla percentuale di part time, in quanto trattasi di assunzioni *ab origine* a tempo pieno (vedasi Aran CFL175 e CFL223) e tra D3 e D1 per € 3.619,80 (n. 1 unità) -quota annuale), per un totale di risorse pari ad *€ 33.992,10;*

Le **risorse variabili** che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziate e rese disponibili per la contrattazione integrativa; costituite ai sensi dell'art. 79, commi 2 e 3, del CCNL 2019/2021, sono

destinate al finanziamento dei seguenti istituti, per un importo complessivo stimato pari **ad € 9.721,71:**

- Risorse soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs n. 75/2017 - art. 79, comma 2, lettera b): incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997 - *€ 8.324,64*;
- incremento, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. a) che richiama l'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21705/2018 con le risorse relative alla frazione di retribuzione individuale di anzianità non utilizzata del personale cessato nel corso dell'anno 2023 (cessazione D.B. 30/11/2023) per *€ 60,55*;
- Art. 79, comma 3, per l'importo pari ad € 1.336,52. Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021. Non essendoci state nell'anno 2021, l'incremento verrà assegnato interamente al fondo delle risorse decentrate del personale del comparto;

Sulla base di detti importi le parti prendono atto che le risorse attualmente ancora disponibili alla contrattazione 2024 al netto delle decurtazioni si stimano in **€ 157.492,98 –** *Allegato A)*.

**Art. 3 - Destinazione e utilizzo del fondo**

1. Le risorse finanziarie, annualmente determinate ex art. 79 del CCNL 16.11.2022 e disponibili per la costituzione del "*fondo risorse decentrate*", sono ripartite, ai fini dell'applicazione di tutti gli istituti economici riconosciuti a valere sul fondo, secondo i seguenti criteri generali:
   a. corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative, nonché in relazione agli obiettivi di gestione e di performance predeterminati dagli organi di governo;
   b. riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili;
   c. necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
   d. specifiche modalità di fornitura della prestazione lavorativa da parte del personale dipendente;
   e. rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi.
2. I criteri di destinazione delle risorse economiche tra i vari istituti alimentati dal fondo risorse decentrate devono tendere ad un'equilibrata distribuzione delle stesse tra i diversi istituti che compongono il sistema economico accessorio del personale dipendente, privilegiando, per quanto possibile, il regime di premialità meritocratica ed il ristoro indennitario per particolari

condizioni di lavoro, secondo principi di attendibilità, selettività, utilità, coerenza e necessità riconoscitiva.

3. Conformemente alla normativa vigente ed ai regolamenti adottati da ASP, nel triennio di riferimento del presente contratto collettivo integrativo (fatte salve eventuali successive modifiche e/o integrazioni), è possibile l'utilizzo dei seguenti principali strumenti di premialità:
   a) premi correlati alla performance organizzativa;
   b) premi correlati alla performance individuale;
   c) maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 16.11.2022;
   d) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018 e art- 84-bis CCNL 16.11.2022;
   e) indennità di turno, indennità di reperibilità;
   f) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCNL 16.11.2022;
   g) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;
   h) specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalle vigenti norme di legge e riconducibili alle previsioni dell'art. 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21.05.2018, come richiamato dall'art. 79, comma 2, let. a), del CCNL 16.11.2022;
4. Per l'anno 2024 le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in **€ 157.492,98** tra le diverse modalità di utilizzo prevista dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono ripartite come da allegato prospetto – *Allegato B)* -.

## Art. 4 – Performance individuale e Maggiorazione del premio individuale

*Art. 13 CCI 2023/2025 parte normativa - Art. 80, comma 2, lett. b) -art. 81 CCNL 16/11/2022*

Alla performance individuale per l'anno 2024 viene destinato il 80% dell'importo complessivamente destinato alla produttività (individuale ed organizzativa): **€ 26.038,03**;

1. Le risorse destinate al pagamento della **performance individuale** al netto della maggiorazione del premio individuale, per l'anno 2024 ammontano a indicativi **€ 25.706,03**

2. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance individuale di cui al presente articolo, è attribuita una maggiorazione pari al 20 % del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Le parti, ai sensi dell'articolo 81, commi 2 e 3 del CCNL del 16 novembre 2022, concordano di destinare la maggiorazione del premio individuale al 5% dei dipendenti valutati, con arrotondamento all'unità superiore per i decimali maggiori o uguali a 0,50. In ogni caso, il numero dei dipendenti beneficiari non può essere inferiore a 2.

3. La maggiorazione è assegnata nell'ordine della graduatoria di merito della valutazione dell'anno di riferimento e senza distinzione di Area di inquadramento o Servizio di appartenenza del dipendente.

4. Per l'anno 2024, all'interno delle risorse destinate alla performance individuale, le parti stabiliscono di destinare alla maggiorazione una quota indicativa **di € 332,00 annui**.

## Art. 5 - Progetti selettivi – Performance organizzativa

*Art. 14 CCI 2023/2025 parte normativa - Art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022*

1. Alla performance organizzativa per l'anno 2024 viene destinato il 20% dell'importo complessivamente destinato alla produttività (individuale ed organizzativa);

2. Le risorse destinate al pagamento dei progetti selettivi per l'anno 2024 ammontano ad indicativi **€ 6.501,51**

3. Eventuali economie confluiscono nella performance individuale.

## Art. 6 – Progressioni economiche

*Art. 17 CCI 2023/2025 parte normativa - art. 14 CCNL 16/11/2022*

1. I "differenziali stipendiali" stimati per l'anno 2024, ex art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL 16/11/2022, risultano pari a n. 6, garantendo la liquidazione a tutti gli aventi diritto, per un costo complessivo stimato di **€ 5.050,00**, così dettagliati:
   - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'EQ (ex Cat D) – profilo: specialista in attività socio assistenziali/sanitarie: **n. 1 differenziale stipendiale**
   - AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex Cat. C) – profili: responsabile di attività assistenziali: **n. 2 differenziali stipendiali**
   - AREA OPERATORI ESPERTI (ex Cat. B-B3) – profili: Operatore socio sanitario: **n. 3 differenziali stipendiali**

## Art. 7 – Incarichi per specifiche responsabilità

*Art. 19 CCI 2023/2025 parte normativa - art. 84 CCNL 16/11/2022*

Le risorse destinate al pagamento degli incarichi per specifiche responsabilità per l'anno 2024 ammontano ad indicativi **€ 10.932,58**;

La definizione dei criteri e delle procedure finalizzate al riconoscimento delle Specifiche Responsabilità sono riportati nell'ACCORDO STRALCIO CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' sottoscritto in data 20/07/2023.

## Art. 8 – Indennità di condizioni lavoro

*Art. 20 CCI 2023/2025 parte normativa - art. 84 CCNL 16/11/2022*

L'indennità condizioni lavoro (ICL) viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori.

L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività. La stessa è erogata mensilmente per dodici mensilità ai dipendenti individuati.

La quantificazione degli importi giornalieri spettanti è esposta nell'Allegato D) del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 28/12/2023 e successivamente modificato in data 17/05/2024;

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di condizioni lavoro per l'anno 2024 ammontano ad indicativi **€ 7.848,00;**

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo confluiscono, in sede di liquidazione, nei premi correlati alla performance individuale.

## Art. 9 – Indennità di turno e maggiorazioni

*Art. 21 CCI 2023/2025 parte normativa*

L'indennità spetta al personale della Casa Residenza per Anziani di Castelfranco Emilia e del Centro Diurno "La Clessidra" di Piumazzo.
Le risorse destinate al pagamento delle relative indennità per l'anno 2024 ammontano ad indicativi **€ 50.000,00;**

## Art. 10 - Reperibilità

*Art. 22 CCI 2023/2025 parte normativa - Art. 24, comma 2, CCNL 21/5/2018*

1. Le risorse destinate al pagamento della relativa indennità per l'anno 2024 ammontano a indicativi **€ 1.300,00;**

## Art. 11 – Incarichi di Elevata qualificazione

*Art. 26 CCI 2023/2025 parte normativa*

1. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di elevata qualificazione continuano ad essere corrisposte a carico del bilancio.
2. Per la figura apicale del Direttore e in materia di affidamento di incarichi di Elevata Qualificazione al personale utilizzato si applica quanto disposto dall'art. 23 del CCNL 16.11.2022, ivi compreso in particolare il comma 7.
3. Il compenso del Direttore è stabilito con atto dell'Amministratore Unico nei limiti delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato ad oggi quantificabile in massimo € 20.000,00;
4. ASP con deliberazione dell'Amministratore Unico n.9 del 11/04/2023, ha rimodulato, in osservanza al CCNL del 16/11/2022 il valore della retribuzione di posizione incrementandolo e fissandolo in €15.000,00 annui, includo il rateo di tredicesima mensilità.

5. Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. V) e dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022, si stabilisce che la retribuzione di risultato viene definita nella misura del 30% dell'indennità di posizione vigente e comunque fino alla quota massima complessiva di cui al precedente punto 2.

## Art. 12 – Tempi di vestizione

*Art. 31 CCI 2023/2025 parte normativa - art. 105 del CCNL del 16.11.2022*

1. In applicazione dell'art. 105 del CCNL del 16.11.2022, le operazioni di vestizione/svestizione effettuate dal personale cui è fatto obbligo di indossare la divisa aziendale, all'interno delle strutture/servizi, rientrano nell'orario di lavoro e pertanto devono risultare le relative timbrature.

2. Il tempo per le attività di vestizione/svestizione, funzionali anche ai fini del corretto espletamento delle attività proprie del ruolo e della mansione, è fissato in **complessivi n. 10 minuti** per ogni turno di servizio (regolati convenzionalmente in n. 5 minuti in entrata e n. 5 minuti in uscita), i quali vengono riconosciuti solo ed unicamente ai dipendenti che hanno l'obbligo di cui al comma 1).

3. In relazione alle esigenze organizzative l'articolazione oraria degli operatori deve necessariamente garantire la continuità del servizio; il tempo destinato alle operazioni di vestizione/svestizione risulta pertanto in eccedenza all'orario di servizio dovuto per il turno di lavoro, sia in entrata che in uscita, non potendo determinare una riduzione della prestazione lavorativa, per la specificità del profilo.

4. Il riconoscimento dell'orario di lavoro derivante dal presente CCI avviene di norma in maniera informatizzata e la programmazione degli orari che prevedono il riconoscimento in eccedenza dei tempi di vestizione/svestizione terranno conto dei minuti aggiuntivi, i quali andranno computati in apposito "contatore" e saranno recuperati con specifica programmazione, a giornata intera, inserendo il relativo giustificativo.

5. I minuti aggiuntivi vanno goduti di norma entro l'anno corrente di maturazione, tenendo conto delle esigenze organizzative del proprio servizio. Essi non costituiscono lavoro straordinario o supplementare e non comportano il pagamento delle relative maggiorazioni contrattualmente previste.

## Art. 13 – Incentivi tecnici

Per l'anno 2024 le risorse per gli incentivi tecnici, laddove previste, non incidono sul Fondo delle risorse decentrate 2024 e sono previste a bilancio nei diversi quadri economici.

## Art. 14 – Ulteriore clausola di ripartizione

Essendo che tutte le poste destinate, sia di parte stabile che variabile, sono stimate, anche in ragione del fatto che l'anno 2024 non è ancora concluso, le parti concordano che nel caso in cui le poste liquidate a consuntivo evidenzino, rispetto alle poste stimate, una complessiva economia di spesa, la medesima confluisca nella destinazione della performance individuale; nel caso, invece, si evidenzi una complessiva maggior spesa, la medesima confluisca nella performance organizzativa.

# COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ASP DELIA REPETTO ANNO 2024
## CCNL 2019/2021

| | |
|---|---|
| ***UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018*** | **145.723,09** |
| ***Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2*** | |
| RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) | 1.353,43 |
| RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI | |
| IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI | |
| INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H) | |
| INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G) | |
| ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017 | |
| ***Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021*** | |
| CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019 | |
| ***TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2*** | **147.076,52** |
| ***Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2*** | |
| INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 2.579,20 |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 705,51 |
| ***Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1*** | |
| INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 | 2.366,00 |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) | 286,00 |
| INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023) | 33.992,10 |
| ***TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2*** | **39.928,81** |
| ***TOTALE RISORSE STABILI*** | **187.005,33** |
| ***Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3*** | |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE | |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT | |
| FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) | 60,55 |
| MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) | |
| RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) | |
| ***Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2*** | |
| 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B) | 8.324,64 |
| SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) | |
| SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S. | |
| ***TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2*** | **8.385,19** |
| ***Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3*** | |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE | |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT | |
| RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J) | |
| ... | |
| ***Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79*** | |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE | |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D) | |
| 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2024 | 1.336,52 |
| ***TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2*** | **1.336,52** |
| ***TOTALE RISORSE VARIABILI*** | **9.721,71** |
| ***TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE*** | **196.727,05** |
| ***DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE*** | **155.461,71** |
| ***DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE*** | **41.265,33** |
| ***Decurtazioni*** | |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014) | 39.234,07 |
| RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE | |
| RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI | |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014) | |
| RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001) | |
| ALTRE DECURTAZIONI.... | |
| ***TOTALE DECURTAZIONI*** | **39.234,07** |
| ***TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI*** | **157.492,98** |
| ***EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)*** | - |
| ***TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI*** | **157.492,98** |

| FONDO RISORSE DECENTRATE | 157.492,98 € |
|---|---|
| Progressioni economiche storicizzate | 37.783,04 € |
| Progressioni economiche all'interno delle Aree 2024 | 5.050,00 € |
| Indennità di comparto q.ta fondo | 12.030,92 € |
| **TOTALE RISORSE FISSE** | **54.863,96 €** |
| Specifiche responsabilità | 10.932,58 € |
| Indennità di turno e maggiorazioni | 50.000,00 € |
| Indennità di reperibilità | 1.300,00 € |
| ICL (indennità di condizioni lavoro) | 7.848,90 € |
| Bonus premiale performance individuale | 332,00 € |
| Performance individuale | 25.706,03 € |
| Performance organizzativa | 6.509,51 € |
| **TOTALE RISORSE VARIABILI** | **102.629,02 €** |

| N. | ATTIVITA'/PROFILO | UNITA' DI PERSONALE | FUNZIONI | DAL | 1. COORDINAMENTO DI SERVIZIO - RESPONSABILITA' GRUPPI DI LAVORO (CON RIFERIMENTO ALLA COMPLESSITA') | 2. RESPONSABILITA' DI ATTIVITA' SOSTITUTIVA - ESERCIZIO DI FUNZIONI IN DELEGA | 3. RESPONSABILITA' DI CONSEGUIMENTO DI RISULTATI/PROGRAMMI/PIANI DI ATTIVITA' SPECIFICI | 4. RESPONSABILITA' DI ISTRUTTORIA DI PROCEDIMENTI COMPLESSI / AUTONOMIA OPERATIVA E DI PROCEDIMENTO | 5. RESPONSABILITA' DI PREPOSIZIONE A UFFICI, ATTIVITA', SERVIZI COMPLESSI | 6. RICEVIMENTO PUBBLICO-FRONT OFFICE | 7. RESPONSABILITA' DI GESTIONE/RENDICONTAZIONE DI RISORSE | 8 RESPONSABILITA' DI GESTIONE DI RAPPORTI E RELAZIONI CONTINUATIVE CON L'ESTERNO DI NATURA COMUNICATIVA, INFORMATIVA ANCHE SENZA POTERI DECISIONALI | 9. RESPONSABILITA' E COINVOLGIMENTO DI SISTEMI RELAZIONALI COMPLESSI (conferenze di servizio, delegazione trattante, commissioni,...) | 10. RESPONSABILITA' DI FUNZIONI SPECIALISTICHE AD ELEVATO GRADO DI ESPOSIZIONE PERSONALE (sicurezza, privacy, digitalizzazione...) | PUNTEGGIO TOTALE | IMPORTO MAX INDENNITA' | CONTROVALORE ANNUO IND. SPEC. RESPONSABILITA' | CONTROVALORE ANNUO IND. SPEC. RESPONSABILITA' - RICALCOLATO AL P.T. E PER LE UNITA' DI PERSONALE | A VALERE SUL SPECIFICHE RESPONSABILITA' SU BASE ANNUALE | CONTROVALORE FONDO RIPORTATO AI MESI PER L'ANNO 2024 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | COORDINAMENTO SOCIO-SANITARIO | 1 | COORDINATRICE CRA | 01/08/2023 | 10 | 10 | 8 | 10 | 10 | 6 | 10 | 10 | 6 | 8 | 88 | 4.000,00 | 3.520,00 | 3.520,00 | 3.520,00 | 3.520,00 |
| 2 | COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO | 1 | Punto di riferimento amministrativo/ contabile in procedimenti complessi | 01/08/2023 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 0 | 4 | 4 | 6 | 4 | 38 | 3.000,00 | 1.140,00 | 1.140,00 | 390,96 | 390,96 |
| 3 | AMMINISTRATIVO - SERVIZIO FINANZIARIO | 1 | Punto di riferimento amministrativo/ contabile per tutte le attività del ciclo attivo; | 01/08/2023 | 0 | 4 | 6 | 6 | 4 | 0 | 6 | 4 | 2 | 0 | 32 | 3.000,00 | 960,00 | 960,00 | 950,77 | 950,77 |
| 4 | AMMINISTRATIVO - SERVIZIO FINANZIARIO | 1 | Punto di riferimento amministrativo/ contabile per tutte le attività del ciclo passivo | 01/08/2023 | 0 | 2 | 4 | 4 | 4 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 | 22 | 3.000,00 | 660,00 | 660,00 | 660,00 | 0,00 |
| 5 | AMMINISTRATIVO SERVIZIO GARE | 1 | Punto di riferimento amministrativo per tutte le attività collegate all'acquisizione di beni e servizi; affidamento interventi manutentivi/attività di protocollo; attività di registrazione atti | 01/08/2023 | 0 | 2 | 6 | 6 | 6 | 0 | 6 | 6 | 2 | 4 | 38 | 3.000,00 | 1.140,00 | 1.140,00 | 504,23 | 504,23 |
| 6 | AMMINISTRATIVO SERVIZIO PERSONALE | 1 | Punto di riferimento amministrativo per le attività collegate alla gestione economica e giuridica del personale | 01/08/2023 | 0 | 0 | 6 | 6 | 4 | 0 | 6 | 2 | 6 | 0 | 30 | 3.000,00 | 900,00 | 900,00 | 900,00 | 0,00 |
| 7 | AMMINISTRATIVO SERVIZIO PERSONALE | 1 | Punto di riferimento amministrativo per la gestione delle assenze e presenze del personale; provvedimenti amministrativi di assunzione/dimissione; gestione infortuni | 01/08/2023 | 0 | 4 | 6 | 6 | 4 | 0 | 2 | 2 | 6 | 0 | 30 | 3.000,00 | 900,00 | 900,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8 | RAA CRA | 2 | Responsabile di nucleo CRA | 01/08/2023 | 8 | 6 | 8 | 8 | 8 | 8 | 4 | 6 | 0 | 0 | 56 | 3.000,00 | 1.680,00 | 3.360,00 | 3.360,00 | 3.360,00 |
| 9 | RAA CDA | 1 | Responsabile di nucleo CRA | 01/08/2023 | 6 | 4 | 8 | 8 | 6 | 8 | 4 | 6 | 0 | 0 | 50 | 3.000,00 | 1.500,00 | 1.250,00 | 1.250,00 | 1.250,00 |
| 10 | RAS CRA | 1 | Responsabile attività sanitarie in raccordo con il Medico di Struttura; componente equipe multiprofessionale socio-sanitaria in raccordo con le RAA e la Coordinatrice CRA | 01/08/2023 | 10 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 6 | 8 | 8 | 8 | 80 | 3.000,00 | 2.400,00 | 2.400,00 | 2.400,00 | 0,00 |
| 12 | ANIMATORE CRA | 1 | Attività di animazione CRA | 01/08/2023 | 6 | 0 | 6 | 4 | 2 | 0 | 4 | 6 | 4 | 0 | 32 | 3.000,00 | 960,00 | 960,00 | 956,62 | 956,62 |
| 13 | ANIMATORE CDA | 1 | Attività di animazione CDA | 01/08/2023 | 4 | 0 | 6 | 4 | 2 | 0 | 4 | 6 | 6 | 0 | 26 | 3.000,00 | 780,00 | 390,00 | 357,50 | 0,00 |
| | | 13 | | | | | | | | | | | | | | 37.000,00 | 16.540,00 | 17.580,00 | 7.325,00 | 10.932,58 |