

DETERMINAZIONE N. 89 DEL 02/07/2025

OGGETTO: Applicazione del contratto decentrato integrativo dell'ASP Delia Repetto per l'anno 2024: attribuzione al personale dipendente dei compensi di produttività organizzativa ed individuale.

LA DIRETTRICE

VISTO il vigente Statuto;

VISTA La deliberazione n. 2 adottata dall'Assemblea dei Soci in data 13 maggio 2024 si è provveduto, ai sensi dell'art. 21 e seguenti del vigente Statuto di ASP, alla nomina del nuovo Amministratore Unico di ASP nella persona della Dott.ssa Cecilia Luppi, per il mandato di 5 anni a far data dal 16 maggio 2024 e fino al 15 maggio 2029; la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 21 del 19/06/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si attribuivano alla sottoscritta le funzioni di Direttore fino al 31/12/2025;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 12 del 26.03.2019;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 37 del CCNL – Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004 al comma 2 stabilisce che: “i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti”;
- con determinazione della n. 61 del 17/05/2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate di parte stabile per il personale non dirigente anno 2024;
- l'Amministratore Unico dell'ASP, con deliberazione n. 20 del 23/07/2024 ha provveduto alla costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate anno 2024 per il personale non dirigente integrando con la parte variabile;
- con determinazione n. 90 del 06/08/2024 è stato costituito integralmente il Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente anno 2024.

Richiamate le seguenti delibere dell'Amministratore Unico:

- n. 17 del 12/06/2025 ad oggetto *“APPROVAZIONE DELLE PROPOSTE DEL PIANO PROGRAMMATICO 2025-2027, DEL BILANCIO PLURIENNALE DI PREVISIONE 2025-2027, DEL BILANCIO ANNUALE ECONOMICO PREVENTIVO CON ALLEGATO DOCUMENTO DI BUDGET 2025”*
- n. 14 del 04/06/2025 ad oggetto: *“APPROVAZIONE PROPOSTA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024”*;
- n. 19 del 16/06/2025 ad oggetto: *“APPROVAZIONE DEFINITIVA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024”*;

RICORDATO che con deliberazione n. 1 adottata dall'Assemblea dei Soci in data 18/06/2025 si è approvato "BILANCIO CONSUNTIVO D'ESERCIZIO 2024, DEL BILANCIO SOCIALE 2024, DEL BILANCIO PLURIENNALE DI PREVISIONE 2025 – 2027 E DEL BILANCIO ECONOMICO PREVENTIVO 2025 DI ASP DELIA REPETTO");

ACQUISITO che:

- con atto dell'Amministratore Unico n. 26 del 09/12/2024 la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2024;
- in data 09/12/2024 è stato sottoscritto con le RSU e le OO. SS il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente parte normativa 2023/2025 – parte economica anno 2024;

Ricordato che il sistema di premialità vigente presso ASP e il CCI sopra richiamato hanno definito le risorse e dei criteri di attribuzione dei seguenti istituti contrattuali:

- risorse destinate alla PEO;
- Compensi per performance individuale;
- Compensi per bonus premiale performance individuale;
- Compensi per progetti selettivi/ performance organizzativa;
- Compensi per incarichi di specifiche responsabilità;
- Compensi per ICL;
- Indennità di turno (festivo o notturno, festivo e notturno, infrasettimanale 100%);
- Compensi per il servizio di reperibilità;

Richiamata la determinazione n. 165 del 30/12/2023 con il quale si sono state prorogate le "particolari responsabilità" per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2024 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento;

VISTE le schede di valutazione del personale dipendente redatte dai responsabili/referenti di servizio (conservate agli atti);

DATO ATTO che la normativa e la contrattazione integrativa prevedono che alcuni istituti contrattuali siano da liquidare nel corso dell'anno, mentre altri vadano liquidati a consuntivo l'anno successivo;

PRESO quindi ATTO che:

- nel corso dell'anno 2024 al personale dipendente dell'ASP sono già state corrisposte mensilmente indennità e compensi contrattualmente previsti, quali: indennità di turno (festivo o notturno, festivo e notturno, infrasettimanale 100%), indennità di comparto q.ta fondo, ICL, servizio festivo, progressioni economiche orizzontali storiche, differenziali stipendiali, Arretrati Peo 2024, specifiche responsabilità, indennità di reperibilità all'interno delle diverse categorie professionali di appartenenza, i cui costi pari ad € 119.487,54 hanno gravato sull'ammontare del fondo 2024, quantificato in complessivi € 157.492,98;
- Per la distribuzione secondo l'accordo integrativo personale non dirigente – parte normativa 2023/2025 parte economia anno 2024- sottoscritto in data 09/12/2024 residuano € 32.955,44:
 - a) **Art. 13 Premio correlato alla performance individuale e differenziazione:**
 - Performance individuale: vengono destinati € 26.098,75
 - Maggiorazione: vengono destinati € 332,00
 - b) **Art. 14 Progetti selettivi di miglioramento della performance degli uffici e dei servizi.**
Premio correlato alla performance organizzativa: vengono destinati € 6.524,69

IMPORTO PER IL 2024	€ 6.524,69
----------------------------	------------

AREA	%	IMPORTO	% DI RAGGIUNGIMENTO	IMPORTO DA RIPARTIRE IN BASE ALLA PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO
PROGETTO 1	10%	652,47 €	100%	652,47 €
PROGETTO 2	20%	1.304,94 €	100%	1.304,94 €
PROGETTO 3	10%	652,47 €	100%	652,47 €
PROGETTO 4	30%	1.957,41 €	98,75%	1.932,94 €
PROGETTO 5	15%	978,70 €	99,17%	970,58 €
PROGETTO 6	5%	326,23 €	100%	326,23 €
PROGETTO 7	5%	326,23 €	100%	326,23 €
PROGETTO 8	5%	326,23 €	100%	326,23 €
TOTALE	100%	6.524,69€		6.492,10 €

IMPORTO PROGETTI SPECIFICI RIPARTITO IN BASE ALLA PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	6.492,10 €
IMPORTO TOTALE DEI PROGETTI SPECIFICI LIQUIDATO SULLA BASE DELLE ASSENZE	6.187,09€

SPECIFICATO che ai sensi del CCI 2024 si destinano all'istituto della performance individuale gli eventuali importi ottenuti dalle economie, che emergeranno a consuntivo, dai progetti selettivi

ACQUISITO che residuano dalla individuale € **337,59**, ridistribuiti integralmente a pioggia su tutti i dipendenti aventi diritto alla produttività 2024;

ACCERTATO che i singoli "Progetti Selettivi" di riferimento di gruppo ed individuali sono stati positivamente portati a termine da tutto il personale ASP con modalità e tempi prefissati come da percentuali di raggiungimento e verificate le schede di valutazione di tutto il personale interessato alla suddivisione dei compensi di produttività redatte e sottoscritte dai rispettivi Responsabili/Referenti dei servizi;

ATTESO quindi che la liquidazione dei trattamenti incentivanti individuali, disposta con il presente provvedimento, è stata attuata a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, ed è correlata all'apporto partecipativo dei lavoratori all'attività svolta (valutata in termini di qualità e quantità, tenendo conto delle assenze effettuate dai dipendenti, in particolare ove queste siano state rilevanti e prolungate), ai risultati conseguiti nella realizzazione di specifici programmi di lavoro predisposti e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi;

CONSIDERATO che tale spesa risponde alle necessità di attuazione dei programmi dell'Azienda e che trova copertura nel bilancio annuale economico 2024;

RITENUTO pertanto opportuno corrispondere ai dipendenti di questa ASP assunti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (nei limiti indicati nel nuovo e vigente Sistema di Valutazione approvato con Delibera dell'Amministratore Unico n.26 del 22/12/2023, nel CCI di parte normativa

2023/2025 e di parte economica 2024), i rispettivi compensi incentivanti calcolati secondo i criteri riportati nell'apposito prospetto riepilogativo assunto agli atti di ASP;

DATO ATTO che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio non liquidate al 31/12/2024 sono state accantonate nel conto "Accanton. salari e stipendi", alla voce "F.do incentivo di produttività" dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 8 del 30/04/2025;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. Di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di liquidare, attestandone la regolarità e conformità ai documenti in premessa tutti specificati, con la mensilità stipendiale di luglio 2025 a favore del personale dipendente, la somma di € **32.955,44** necessaria per incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, dando atto della regolarità e conformità;
3. di specificare che la liquidazione della somma di cui al precedente punto 2., da effettuarsi con la mensilità stipendiale di luglio 2025, è derivata da:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2024	157.492,98 €
SALARIO ACCESSORIO PAGATO DURANTE L'ANNO 2024	119.487,54€
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE 2025	5.050,00 €
TOTALE DA DISTRIBUIRE SECONDO I PARAMETRI DELL'ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE	32.955,44 €

Bonus premiale performance individuale	332,00 €
Progetti selettivi/ performance organizzativa	6.187,09 €
Performance individuale	26.098,75 €
Residuo ridistribuito su tutti i dipendenti	337,59 €
TOTALE	32.955,44€

4. di dare atto che il costo complessivo di € **32.955,44** (oltre oneri diretti e riflessi), trova copertura nel Bilancio consuntivo d'esercizio al 31/12/2024 di questa ASP in quanto sono state accantonate nel conto "Accanton. salari e stipendi", alla voce "F.do incentivo di produttività" dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 8 del 30/04/2025;

**LA DIRETTRICE**
(Paola Covili)