

Deliberazione n° 35 del 21/10/2025	Oggetto: Estinzione della qualifica dirigenziale in dotazione organica e adeguamento del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
---	--

L'AMMINISTRATORE UNICO

Viste

- **la legge regionale 12 marzo 2003, n. 2** *"Norme per la promozione della cittadinanza sociale e per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali"*
- **la deliberazione del Consiglio regionale n. 623 del 9 dicembre 2004** ad oggetto: *"Direttiva per la trasformazione delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza in Aziende pubbliche di servizi alla persona ai sensi dell'articolo 23 della L.R. 12 marzo 2003, n. 2"*;
- **la deliberazione del Consiglio regionale n. 624 del 9 dicembre 2004** ad oggetto: *"Definizione di norme e principi che regolano l'autonomia statutaria, gestionale, patrimoniale, contabile e finanziaria delle aziende pubbliche di servizi alla persona secondo quanto previsto all'articolo 22, comma 1, lett. d) della L.R. 12 marzo 2003, n. 2"*;
- **la legge regionale 26 luglio 2013, n. 12** *"Disposizioni ordinamentali e di riordino delle forme pubbliche di gestione nel sistema dei servizi sociali e socio-sanitari. misure di sviluppo e norme di interpretazione autentica in materia di aziende pubbliche di servizi alla persona"*
- **la deliberazione della Giunta Regionale n. 746 del 26.05.08** con cui è stata costituita l'Asp "Delia Repetto" con sede in Castelfranco Emilia (MO);

Visto il vigente Statuto approvato con deliberazione di Giunta Regionale su proposta dell'Assemblea dei Soci di cui alla delibera n. 7 del 29/08/2014;

Vista la deliberazione n. 2 adottata dall'Assemblea dei Soci in data 13 maggio 2024 con la quale si è provveduto a nominare la sottoscritta Cecilia Luppi ad Amministratore Unico di ASP Delia Repetto per il periodo 15/05/2024 – 15/05/2029 attribuendomi i poteri e le funzioni derivanti da Statuto, Regolamento e normativa al tempo vigente;

Premesso che con delibera dell'Amministratore Unico n. 9-bis del 22/03/2019 è stato adottato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Azienda;

Dato atto che si rende necessario procedere ad una revisione del Regolamento al fine di adeguarlo alle norme, anche regionali, sopravvenute dal 2019 ad oggi, con riferimento all'ambito funzionale con particolare attenzione alla parte relativa agli organi dell'Azienda e che tale revisione non comprende la parte relativa alle assunzioni in quanto il sistema di accesso ai ruoli nella Pubblica Amministrazione è oggetto di diverso Regolamento, da adeguare a sua volta con successivo e separato atto al fine di allinearli anche alle disposizioni normative generali;

Premesso che, in particolare:

- la dotazione organica dell'Azienda prevede la qualifica dirigenziale per la posizione di Direttore, come stabilito con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 10 del 22/03/2019, mentre le posizioni di responsabile di Servizio sono attribuite alla categoria "Funzionari" del comparto Funzioni Locali, cui l'ente appartiene;
- con delibera dell'Amministratore Unico n. 1 del 07/03/2022, in ossequio agli indirizzi espressi dall'Assemblea dei Soci di ASP con delibera n. 3/2021, si è ritenuto di avvalersi della disponibilità del Direttore di ASP Terre di Castelli anche per la direzione di ASP Delia Repetto, attivando in tal modo un laboratorio progettuale per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi, soprattutto con riguardo alle opportunità di razionalizzazione e migliore combinazione dei fattori di produzione disponibili, sia a legislazione corrente che in prospettiva di ulteriore riordino del sistema in atto;
- l'assetto dotazionale conseguente a tale sopra citata scelta organizzativa è stato pertanto definito al fine di assicurare la funzionalità dei servizi e di ottimizzare le risorse, ed il Direttore è stato assunto a tempo determinato in applicazione dell'istituto dello "scavalco in eccedenza" previsto in materia di pubblico impiego dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 e come posizione apicale di Elevata Qualificazione;
- che i PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) che si sono negli anni succeduti a far data dal 2022, hanno pertanto previsto il profilo di Direttore con l'inquadramento in Posizione apicale di Elevata Qualificazione -, mantenendo la qualifica di Dirigente vacante;
- numerose norme di legge e di CCNL sono intervenute aggiornando gli strumenti economici e normativi propri dei diversi livelli di inquadramento del personale, anche non dirigenziale;
- in particolare, la disciplina delle ELEVATE Qualificazioni, rispetto alla regolazione che inizialmente le caratterizzava, si è nel tempo arricchita da nuove disposizioni idonee a valorizzare il personale che ne sia destinatario con più elevate aspettative retributive, sia di posizione che di risultato;

Considerato che su tale ambito specifico:

- l'opera di consolidamento e sviluppo dei servizi conferiti ad ASP e, in parallelo, le sempre più pregnanti esigenze di ottimizzazione, efficientamento e razionalizzazione dei costi, inducono a valutare possibili soluzioni con riguardo alla gestione del ruolo di Direttore e, più in generale, del complessivo organico aziendale, ferma restando la necessità di assicurare le qualità e le competenze proprie di ciascuna funzione organizzativa e gestionale;
- appare quindi opportuno procedere alla revisione stabile del livello di inquadramento della posizione di Direttore, anche in virtù dell'esperienza acquisita in questi anni, prevedendo che lo stesso possa essere ricoperto con l'attribuzione di una Elevata Qualificazione, anche facendo ricorso a professionalità interne, se presenti, o interne agli enti pubblici territoriali soci dell'Azienda - Comuni di Bastiglia Bomporto Castelfranco Emilia Nonantola Ravarino San Cesario sul Panaro - e/o Funzionari dell'Unione comuni del Sorbara, cui gli stessi enti aderiscono;

Preso atto che:

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nell'ottica originaria di dover disporre di personale con qualifica dirigenziale, disciplina solo gli strumenti di selezione esterna, con la previsione della sola qualifica dirigenziale a copertura del ruolo del Direttore;
- la previsione in dotazione organica della categoria "Funzionari" del comparto Funzioni Locali per la posizione di Direttore impone, quindi, di integrare le norme vigenti con apposita

disciplina per il caso in cui l'Azienda, per effetto dei provvedimenti di determinazione della dotazione medesima, non preveda la qualifica dirigenziale;

- tale disciplina, in ragione dello sviluppo normativo e giurisprudenziale intervenuto in materia deve prevedere la previa verifica interna (con riferimento ad ASP, Enti Soci e Unione del Sorbara come sopra identificati) sull'esistenza di dipendenti a tempo indeterminato, idonei e disponibili all'acquisizione del ruolo di Direttore, onde garantire l'effettiva applicazione del principio di economicità e efficientamento/razionalizzazione organizzativa di cui sopra, salva diversa e motivata determinazione dell'organo di amministrazione;

Ritenuto, pertanto, di procedere, per gli aspetti di cui sopra:

- all'estinzione la qualifica dirigenziale presente in dotazione organica per la posizione di Direttore, come stabilito a suo tempo con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 10 del 22/03/2019;
- all'adeguamento del "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" di ASP Delia Repetto, il cui nuovo testo è allegato alla presente deliberazione – Allegato A - e i cui contenuti risultano opportunamente tesi ad assicurare l'efficace funzionamento dell'organizzazione aziendale;

tutto ciò premesso

DELIBERA

per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. di estinguere la qualifica dirigenziale presente in dotazione organica per la posizione di Direttore, come stabilito a suo tempo con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 10 del 22/03/2019 e di fatto ad oggi superata visto l'assetto organizzativo di ASP che nel tempo si è andato determinandosi e il conferimento dei Servizi da parte della Committenza, come consolidati e definiti dai Contratti/Accordi di Servizio vigenti;
2. di approvare il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi di ASP in sostituzione di quello approvato dall'Amministratore Unico con deliberazione n. 9-bis del 22/03/2019 nel testo che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento – Allegato A - in adeguamento e allineamento alle norme, anche regionali, sopravvenute nel tempo ed al modello organizzativo di ASP come determinatosi dal 2021 ad oggi e risultato efficace e funzionale a garantire la qualità dei servizi conferiti
3. di disporre che il presente atto venga pubblicato ai sensi di legge e venga altresì pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente";
4. di trasmettere la presente deliberazione alle OO. SS. territorialmente competenti;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere per le ragioni in premessa evidenziate.

L'Amministratore Unico
(Dott.ssa Cecilia Luppi)



