



|                                               |                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Deliberazione n° 31<br/>del 24/09/2025</b> | <b>OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE<br/>DATORIALE DI ENTE PER LA CONTRATTAZIONE DI PARTE ECONOMICA<br/>2025 DEL PERSONALE DELL'ASP DELIA REPETTO</b> |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

**Premesso** che con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 30 del 20/09/2025 è stata modificata la delegazione trattante di parte pubblica approvata con deliberazione n. 10 del 21/04/2023;

**Visto** il CCNL 16/11/2022 per il Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio 2019-2021, il quale ha introdotto significative novità sia in termini di trattamento economico tabellare ed accessorio del personale dipendente, sia di ordinamento professionale del personale medesimo;

**Richiamato** l'art. 79 del suddetto CCNL che disciplina la costituzione del fondo delle risorse decentrate, prevedendo i criteri di determinazione delle risorse economiche che devono essere destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ed il cui utilizzo è demandato alla contrattazione decentrata a livello di ente;

#### **Dato atto che:**

- la costituzione e determinazione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo, mentre i criteri di ripartizione delle risorse costituiscono oggetto di contrattazione in sede decentrata;
- con atto della Direttrice n. 83 del 23/06/2025 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate di parte stabile dell'anno 2025, con deliberazione n. 23 del 30/06/2025 l'Amministratore Unico ha fornito gli indirizzi in merito alla determinazione di parte variabile del Fondo 2025, con atto della Direttrice n. 88 del 01/07/2025 si è proceduto alla costituzione complessiva del Fondo 2025;
- l'art. 7 del CCNL definisce i soggetti titolari della contrattazione integrativa e le materie che formano oggetto della contrattazione medesima;

ASP DELIA REPETTO

Enti soci: Castelfranco Emilia, San Cesario  
Bomporto, Ravarino, Bastiglia, Nonantola

Via Circondaria Nord 39  
41013 Castelfranco Emilia (MO)  
C.F. 80005470366  
P.IVA 02558870362  
[www.aspdeliarepetto.it](http://www.aspdeliarepetto.it)

**Cecilia Luppi**  
Amministratore Unico  
[Amministratore@aspdeliarepetto.it](mailto:Amministratore@aspdeliarepetto.it)  
Tel 059 925880

- rientra nelle competenze dell'Amministratore Unico determinare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la disciplina negoziale delle materie ed istituti demandati alla contrattazione in sede decentrata;

**Considerato** che il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire la corretta ed adeguata impostazione della contrattazione integrativa di parte economica 2025 di ASP;

**Ritenuto** pertanto di dover impartire alla delegazione trattante di parte datoriale di questo Ente gli opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa parte economica 2025, al fine di un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa, perseguendo in particolare le seguenti finalità:

- ✚ l'effettiva incentivazione, riconoscimento e premiazione del merito, tramite gli istituti della performance individuale e performance organizzativa, andando ad applicare, il nuovo sistema di misurazione e valutazione del personale definito con deliberazione n. 26 del 22/12/2023;
- ✚ gli eventuali risparmi derivanti dai vari istituti confluiranno, in sede di liquidazione, nei premi correlati alla performance individuale;
- ✚ di agganciare la performance organizzativa ai progetti definiti nel PIAO approvato con proprio atto n. 1 del 30/01/2025;
- ✚ si confermano le indennità condizioni lavoro (ICL) stabilite nell'Allegato D) del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 28/12/2023 e successivamente modificato in data 17/05/2024;
- ✚ In applicazione dell'art. 105 del CCNL del 16.11.2022, le operazioni di vestizione/svestizione effettuate dal personale cui è fatto obbligo di indossare la divisa aziendale, all'interno delle strutture/servizi, rientrano nell'orario di lavoro e pertanto devono risultare le relative timbrature. Il tempo per le attività di vestizione/svestizione, funzionali anche ai fini del corretto espletamento delle attività proprie del ruolo e della mansione, è fissato in complessivi n. 10 minuti per ogni turno di servizio (regolati convenzionalmente in n. 5 minuti in entrata e n. 5 minuti in uscita), i quali vengono riconosciuti solo ed unicamente ai dipendenti che hanno l'obbligo di cui al comma 1);
- ✚ si conferma, il riconoscimento e la valorizzazione delle prestazioni lavorative di operatori che svolgono attività con responsabilità, mediante il conferimento di incarichi di particolare responsabilità, anche di tipo organizzativo, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari. Si dà atto che tale indirizzo è già assunto dalla delegazione trattante, tramite la sottoscrizione dell'Accordo Stralcio ad oggetto: "Attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità 2025";
- ✚ si conferma la remunerazione della indennità per i turni di reperibilità garantiti nella Casa residenza a garanzia della continuità della prestazione del turno notturno in caso di assenza del personale del turno notturno per situazioni emergenziali ed imprevedibili. Si applica per la quantificazione della indennità quanto disposto dal CCNL vigente, rapportato a 8 ore di reperibilità per turno;
- ✚ non sarà previsto per il 2025 il riconoscimento selettivo dei "differenziali stipendiali" ex progressioni economiche all'interno di ciascuna Area, in quanto, nel 2024 è stata completamente esaurita la platea degli aventi diritto raggiungendo il 100%;
- ✚ le risorse per gli incentivi tecnici, laddove previste, non incideranno sul Fondo delle risorse decentrate 2025 e saranno previste a bilancio nei diversi quadri economici.



Tutto ciò premesso;

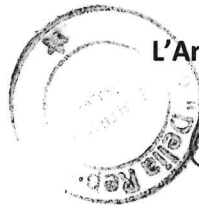
### **DELIBERA**

1) **di impartire** alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa parte economica 2025 del personale ASP:

- ✚ l'effettiva incentivazione, riconoscimento e premiazione del merito, tramite gli istituti della performance individuale e performance organizzativa, andando ad applicare, il nuovo sistema di misurazione e valutazione del personale definito con deliberazione n. 26 del 22/12/2023;
- ✚ gli eventuali risparmi derivanti dai vari istituti confluiranno, in sede di liquidazione, nei premi correlati alla performance individuale;
- ✚ di agganciare la performance organizzativa ai progetti definiti nel PIAO approvato con proprio atto n. 1 del 30/01/2025;
- ✚ si confermano le indennità condizioni lavoro (ICL) stabilite nell'Allegato D) del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 28/12/2023 e successivamente modificato in data 17/05/2024;
- ✚ In applicazione dell'art. 105 del CCNL del 16.11.2022, le operazioni di vestizione/svestizione effettuate dal personale cui è fatto obbligo di indossare la divisa aziendale, all'interno delle strutture/servizi, rientrano nell'orario di lavoro e pertanto devono risultare le relative timbrature;
- ✚ Il tempo per le attività di vestizione/svestizione, funzionali anche ai fini del corretto espletamento delle attività proprie del ruolo e della mansione, è fissato in complessivi n. 10 minuti per ogni turno di servizio (regolati convenzionalmente in n. 5 minuti in entrata e n. 5 minuti in uscita), i quali vengono riconosciuti solo ed unicamente ai dipendenti che hanno l'obbligo di cui al comma 1);
- ✚ si conferma, il riconoscimento e la valorizzazione delle prestazioni lavorative di operatori che svolgono attività con responsabilità, mediante il conferimento di incarichi di particolare responsabilità, anche di tipo organizzativo, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari. Si dà atto che tale indirizzo è già assunto dalla delegazione trattante, tramite la sottoscrizione dell'Accordo Stralcio ad oggetto: "Attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità 2025";
- ✚ si conferma la remunerazione della indennità per i turni di reperibilità garantiti nella Casa residenza a garanzia della continuità della prestazione del turno notturno in caso di assenza del personale del turno notturno per situazioni emergenziali ed imprevedibili. Si applica per la quantificazione della indennità quanto disposto dal CCNL vigente, rapportato a 8 ore di reperibilità per turno;
- ✚ non sarà previsto per il 2025 il riconoscimento selettivo dei "differenziali stipendiali" ex progressioni economiche all'interno di ciascuna Area, in quanto, nel 2024 è stata completamente esaurita la platea degli aventi diritto raggiungendo il 100%;
- ✚ le risorse per gli incentivi tecnici, laddove previste, non incideranno sul Fondo delle risorse decentrate 2025 e saranno previste a bilancio nei diversi quadri economici.

2) **di stabilire** che il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire la corretta ed adeguata impostazione della contrattazione integrativa di parte economica anno 2025 di ASP;

- 3) **di mettere** a conoscenza del presente atto alla delegazione trattante di parte pubblica per la sessione negoziale nei termini di cui all'art. 8, comma 4, del CCNL 2019-2021, al personale preposto;
- 4) **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa di specie.

 **L'Amministratore Unico**  
Cecilia Luppi 