

DETERMINAZIONE N. 138 DEL 19/11/2025

OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER INIDONEITA' PERMANENTE IN MODO ASSOLUTO AL SERVIZIO a DECORRERE DAL 28.11.2025 (ULTIMO GIORNO DI SERVIZIO 27.11.2025).

IL DIRETTORE

RICHIAMATI i seguenti atti:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D. Lgs. 30.03.2001 n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni, così come modificato dal D. Lgs.n.150/2009;
- il D. Lgs. 11.04.2006 n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 28 novembre 2005 n.246";
- il D. Lgs. 30.06.2003 n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.P.R. 28.12.2000 n.445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge 12.03.1999 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la delibera dell'Amministratore Unico n.1 del 30.01.2025 di approvazione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027"
- la delibera dell'Assemblea dei Soci n.1 del 18.06.2025 di approvazione del Bilancio pluriennale di previsione 2025 – 2027 e del bilancio economico preventivo 2025 di Asp Delia Repetto;

PRECISATO che:

- la dipendente T.M.L. (matricola 20104), con comunicazione assunta al protocollo di ASP al n.824 del 29/09/2025, chiedeva a questo Ente di essere sottoposta a visita medica collegiale, al fine di accertare le proprie condizioni di salute e verificare la sussistenza del diritto al riconoscimento dell'inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro per infermità non dipendenti da causa di servizio (ref. Legge 08.08.1995 n.335 art. 2 comma 12);
- l'ASP ha provveduto quindi, per via telematica, ad inoltrare all'INPS, richiesta di attivazione della Commissione competente al fine della fissazione della visita medica collegiale, finalizzata all'accertamento, in capo alla richiedente, dell'inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro per infermità non dipendenti da causa di servizio;
- la Commissione di Bologna adita fissava quindi presso la propria sede la richiesta visita collegiale in data 17.11.2025;
- in data 18.11.2025 perveniva al protocollo dell'ente, assunto al n.983, il verbale definitivo riportante il seguente dispositivo **"Inidoneità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro ai sensi dell'art. 13 della legge 274/1991"**;
- lo stesso verbale veniva notificato alla dipendente che per vie brevi comunicava di non volersi opporre al giudizio;

ASP DELIA REPETTO

Enti soci: Castelfranco Emilia, San Cesario
Bomporto, Ravarino, Bastiglia, Nonantola

Via Circondaria Nord 39
41013 Castelfranco Emilia (MO)
C.F. 80005470366
P.IVA 02558870362
www.aspdeliarepetto.it

Paola Covili
Direttrice
direzione@aspdeliarepetto.it
Tel 059 925880

PRESO ATTO che,

- all'esito della visita svolta dalla Commissione Medica di Bologna, si è quindi verificata la condizione risolutiva del rapporto di lavoro con diritto alla pensione calcolata con le modalità dell'art. 2 – comma 12 – della legge 335/95;
- l'art. 55-octies del D. Lgs. 165/2001 prevede che: nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 2, comma 2, l'amministrazione può risolvere il rapporto di lavoro;
- l'art. 48, comma 6, del CCNL del 16/11/2022, il quale prevede che, nel caso il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'ente, con le procedure di cui al DPR n. 171/2011, risolve il rapporto di lavoro entro 30 giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, corrispondendo l'indennità sostitutiva del preavviso;
- la dipendente T.M.L. (matricola 20104), vanta alla data del presente provvedimento una anzianità contributiva che consente di accedere al trattamento di pensione essendo rispettato il requisito minimo di 15 anni di servizio utile e che risulta assunta a tempo indeterminato presso l'ASP Delia Repetto, a decorrere dal 15.06.2007;

RITENUTO di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con collocamento a riposo della dipendente T.M.L. (matricola 20104), risultata non idonea in modo permanente ed assoluto al servizio e a proficuo lavoro, individuando quale decorrenza il 28.11.2025 (ultimo giorno di servizio 27/11/2025) come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art. 55-octies del D. Lgs. 165/2001, dando al contempo atto che la stessa dipendente potrà presentare all'INPS domanda di pensione diretta di inabilità ai sensi della L. 274/1991;

DATO ATTO che, nel caso in esame, con successivo provvedimento si provvederà alla quantificazione del periodo di preavviso non dato ed al riconoscimento della relativa indennità;

DETERMINA

1. di prendere atto del verbale Mod. BL/S-N n.000816722025111709370984 del 17.11.2025 della Commissione medica di Verifica per i dipendenti pubblici presso l'Inps che ha espresso il seguente giudizio medico legale Il soggetto è stato giudicato "Inidoneità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro ai sensi dell'art. 13 della legge 274/1991";
2. di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con collocamento a riposo della dipendente T.M.L. (matricola 20104) risultata non idonea in modo permanente e assoluto al servizio e al proficuo lavoro, a decorrere dal 28/11/2025 (ultimo giorno di servizio 27/11/2025) come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art.55 octies del D. Lgs. 165/2001;
3. di dare atto che con successivo provvedimento si provvederà alla quantificazione della quota a favore della dipendente relativo al periodo di preavviso non dato e di eventuali ferie non godute;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento all'ufficio personale di ASP ed alla signora T.M.L. (matricola 20104) per quanto di rispettiva competenza.


Direttrice
(Paola Covili)