



**ASP**

DELIA REPETTO

La persona al centro

## DETERMINAZIONE N. 148 DEL 04/12/2025

**OGGETTO: CONCESSIONE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA AL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO B.V., AI SENSI DELL'ART. 39 DEL C.C.N.L. 21/05/2018. PERIODO: DAL 02/02/2026 AL 20/04/2026.**

### LA DIRETTICE

**Vista** la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 21 del 19/06/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si proroga l'incarico alla sottoscritta la funzione di Direttore fino al 31/12/2025;

**Vista** la richiesta assunta al protocollo generale dell'Ente in data 03/12/2025 prot. n. 1033 presentata dal dipendente a tempo indeterminato, B.V., inquadrata nel profilo professionale di O.S.S. – Area degli operatori esperti, con la quale chiede la concessione di un periodo di aspettativa non retribuita, per motivi personali **dal 02/02/2026 al 20/04/2026**;

**Richiamato** l'art. 39 del CCNL del 21/05/2018 - disposizione pienamente in vigore, non essendo stata disapplicata e sostituita dal nuovo CCNL Enti locali, sottoscritto in data 16.11.2022 -, che prevede la possibilità per i pubblici dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di potere chiedere un'aspettativa per motivi personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio;

**Considerato** che la fruizione di tale aspettativa può essere legittimamente concessa compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio;

#### Dato atto che

- dagli esami degli atti depositati presso quest'Amministrazione non risulta che il dipendente abbia fruito di altri periodi di aspettativa non retribuita nel triennio precedente;
- non sussistono motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza in parola e che pertanto si può rilasciare il relativo nulla-osta;

#### Precisato che:

- qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, il dipendente è tenuto a riprendere servizio con un preavviso di venti giorni, o a riprendere servizio di propria iniziativa negli stessi termini, ai sensi dell'art. 52 del CCNL 2019-2021);
- durante il periodo di aspettativa trova applicazione la vigente normativa in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi (art. 53 D. Lgs. 165/2011);
- che il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

**Visti:**



**ASP**

DELIA REPETTO

La persona al centro

- ✓ l'art. 39 del CCNL 21/05/2018;
- ✓ l'art. 52 del CCNL 2019-2021
- ✓ lo statuto dell'Ente;

**Ritenuto**, pertanto, di accogliere l'istanza del dipendente, B.V., concedendo il periodo di aspettativa non retribuita richiesto;

**Verificato** che non sussiste obbligo di astensione per il sottoscritto nel caso di specie e, dunque, di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, nonché ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. n. 50/2016;

#### DETERMINA

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

- di concedere al dipendente a tempo indeterminato B.V. inquadrata nel profilo professionale di O.S.S. - Area degli Operatori Esperti, l'aspettativa non retribuita per motivi personali, ai sensi dell'art. 39 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 (disposizione pienamente in vigore, non essendo stata disapplicata e sostituita dal nuovo CCNL Enti locali, sottoscritto in data 16.11.2022), per il periodo decorrente **dal 02/02/2026 al 20/04/2026**;
- di dare atto che durante il periodo di assenza non spetta alcuna retribuzione e non decorre l'anzianità di servizio, e che, pertanto, tale periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
- di trasmettere il presente provvedimento all'ufficio personale per gli adempimenti di competenza;
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessata.

  
Co-Direttrice  
(Paola Covili)