

**ASP**

DELIA REPETTO

La persona al centro

**CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO PERSONALE  
NON DIRIGENTE**

**Parte economica 2025**

*sottoscritto in data 06/11/2025*

**ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE  
PARTE ECONOMICA 2025**

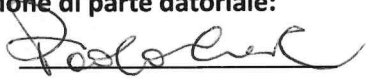
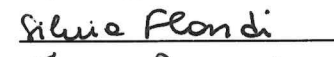

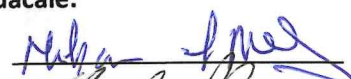
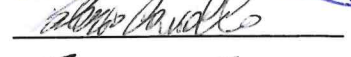

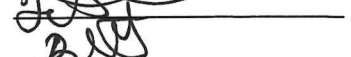
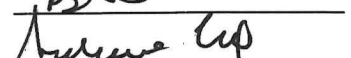
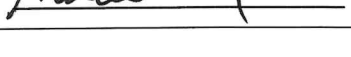
In data 06 novembre 2025 alle ore 10.00 presso la sede di ASP Delia Repetto alla Via Circondaria n. 39 – Castelfranco Emilia (MO) - ha avuto luogo l'incontro tra:

**la delegazione di parte datoriale così composta:**

Presidente	Direttrice PAOLA COVILI	P <input checked="" type="checkbox"/>	A [ ]
Componente	Coordinatrice FRANCA RIBALDI	P <input checked="" type="checkbox"/>	A [ ]
Componente	Amministrativo SILVIA FLANDI	P <input checked="" type="checkbox"/>	A [ ]

**la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FPVALERIO COVIELLO	P <input checked="" type="checkbox"/>	A [ ]
OO.SS. Territoriale	CGIL FP MOHCINE EL ARRAG	P <input checked="" type="checkbox"/>	A [ ]
OO.SS. Territoriale	CISL FP MIRKO MANZINI	P <input checked="" type="checkbox"/>	A [ ]
R.S.U. Aziendale	CGIL INCORONATA DI LUCCHIO	P <input checked="" type="checkbox"/>	A [ ]
R.S.U. Aziendale	CISL BARBU SIMONA ALINA	P <input checked="" type="checkbox"/>	A [ ]
R.S.U. Aziendale	CISL CINZIA ANDREANO	P <input checked="" type="checkbox"/>	A [ ]

<p><b>Per la delegazione di parte datoriale:</b></p> <p>Presidente <u></u></p> <p>Componente <u></u></p> <p>Componente <u></u></p>	<p><b>Per la delegazione sindacale:</b></p> <p>OO.SS. CGIL – FP <u></u></p> <p>OO.SS. CGIL – FP <u></u></p> <p>OO.SS. CISL – FP <u></u></p> <p>R.S.U. Aziendale <u></u></p> <p>R.S.U. Aziendale <u></u></p> <p>R.S.U. Aziendale <u></u></p>
---	---

**PREMESSO CHE:**

- In data 28/12/2023 è stato sottoscritto l'Accordo integrativo personale non dirigente di parte normativa 2023/2025 – parte economica 2023;
- In data 17/05/2024 è stato modificato l'Accordo integrativo personale non dirigente di parte normativa 2023/2025 – parte economica 2023;
- Tale accordo costituisce la disciplina normativa a cui ASP è obbligata, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio in posizione di comando o comunque assegnato, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati dall'Amministrazione di appartenenza organica. Si applica altresì al personale somministrato qualora esso contribuisca al raggiungimento di obiettivi di performance.
- La determinazione della Diretrice n. 83 del 23/06/2025 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2025: Parte Stabile;
- La Delibera n. 23 del 30/06/2025 con la quale l'Amministratore Unico ha costituito il Fondo Risorse Decentrate 2025: Parte variabile, successivamente integrata per la parte degli incentivi tecnici 2025 con delibera n. 36 del 04/11/2025;
- La determinazione della Diretrice n. 88 del 01/07/2025 con la quale è stata approvata la costituzione del Fondo anno 2025, successivamente integrata per la parte degli incentivi tecnici 2025 con determina n.133 del 04/11/2025.
- Preso atto del parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);
- Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 37 del 04/11/2025 ad oggetto "Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente non dirigente di parte economica per l'anno 2025. Autorizzazione alla sottoscrizione";

Tanto premesso e considerato le parti come sopra costituite sottoscrivono il seguente accordo decentrato integrativo di parte economica 2025:

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the lower right portion of the page. Some are more legible than others, but they appear to be personal or official signatures of the representatives of the parties mentioned in the text above.

# Sommario

<b>ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE .....</b>	<b>4</b>
ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE, FINALITÀ, DECORRENZA E DURATA .....	4
ART. 2 FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE - DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI DI CUI ALL'ART. 79 C. 7 DEL CCNL 2019/2021. ....	4
ART. 3 - DESTINAZIONE E UTILIZZO DEL FONDO .....	6
ART. 4 – PERFORMANCE INDIVIDUALE E MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE .....	7
ART. 5 - PROGETTI SELETTIVI – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.....	8
ART. 6 – PROGRESSIONI ECONOMICHE.....	8
ART. 7 – INCARICHI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ .....	8
ART. 8 – INDENNITÀ DI CONDIZIONI LAVORO .....	8
ART. 9 – INDENNITÀ DI TURNO E MAGGIORAZIONI.....	9
ART. 10 - REPERIBILITÀ.....	9
ART. 11 – INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE .....	9
ART. 12 – TEMPI DI VESTIZIONE .....	9
ART. 13 – INCENTIVI TECNICI .....	10
ART. 14 – ULTERIORE CLAUSOLA DI RIPARTIZIONE.....	10

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner, including initials like "SR", "Me", "Buro", and "C".

**ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Parte economica anno 2025**

**Art. 1 Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata**

Il presente contratto economico si attiene al Contratto Collettivo integrativo di parte normativa sottoscritto in data 28/12/2023 e successivamente modificato in data 17/05/2024.

Si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, al personale in servizio in posizione di comando ed al personale con contratto di somministrazione.

Ai rapporti di lavoro del personale assunto a tempo determinato, così come quello somministrato, le discipline contrattuali integrative si applicano nei limiti derivanti dalle disposizioni di legge e di contratto collettivo nazionale dettate in materia, fatte salve le specifiche disposizioni recate in sede integrativa.

Gli istituti di natura economica si applicano al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale (verticale, orizzontale o misto), di norma, mediante riduzione dei relativi trattamenti retributivi in proporzione alla percentuale dell'orario di lavoro dovuto, fatte salve eventuali specifiche deroghe espresse, da assumere nell'ambito della contrattazione collettiva integrativa.

La presente disciplina, nei limiti stabiliti dalle norme di legge e di contratto collettivo nazionale, si applica ai rapporti di formazione e lavoro compatibilmente con le peculiarità e le finalità loro proprie, entro i limiti stabiliti da apposite discipline decentrate finalizzate alla relativa regolazione nell'ambito dell'organizzazione del lavoro.

Il presente accordo di parte economica va a confermare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, evidenziando quando va a modificare gli stessi, e ne quantifica le risorse destinate per l'anno 2024.

**Art. 2 Fondo delle risorse decentrate - Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 79 c. 7 del CCNL 2019/2021.**

Per l'anno 2025 si prende atto che è stato costituito, ai sensi dell'art. 79 comma 7 del CCNL 2019/2021, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 per un importo di € 218.686,04, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art.23 del D.Lgs. n. 75/2017, così come modificato dall'art. 33 del D.L. n.34/2019.



Le **risorse stabili**, di «certezza, stabilità e continuità» che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi; costituite ai sensi dell'art. 79, commi 1 e 2, del CCNL 2019/2021, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti, per un importo complessivo stimato pari ad **€ 187.005,33**:

- importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, per € 145.723,09;
- risorse stabili (art. 67, comma 2):
  - lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01/01/2019, per un importo complessivo di € 2.579,20;
  - lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € 705,51;
- € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Quota di competenza dell'anno 2023, per un importo complessivo di € 2.366,00;
- differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio alla data dell'01/01/2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174 per € 286,00;
- art. 79 comma 1-bis differenziale stipendiale, calcolato in relazione al personale presente alla data della riclassificazione del personale (1°aprile 2023), tra B3 e B1 (n. 27 unità, pari ad € 30.372,30 – quota annuale, di cui n. 2 unità part time, ma non rapportati alla percentuale di part time, in quanto trattasi di assunzioni *ab origine* a tempo pieno (vedasi Aran CFL175 e CFL223) e tra D3 e D1 per € 3.619,80 (n. 1 unità) -quota annuale), per un totale di risorse pari ad € 33.992,10;

Le **risorse variabili** che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e rese disponibili per la contrattazione integrativa; costituite ai sensi dell'art. 79, commi 2 e 3, del CCNL 2019/2021, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti, per un importo complessivo stimato pari ad **€ 31.680,70**:

- Risorse soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs n. 75/2017 - art. 79, comma 2, lettera b): incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997 - € 8.324,64;

Me BxG  
R  
sf  
m  
R

- Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3: SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023: € 22.019,54
- Art. 79, comma 3, per l'importo pari ad € 1.336,52. Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021. Non essendoci state nell'anno 2021, l'incremento verrà assegnato interamente al fondo delle risorse decentrate del personale del comparto;

Sulla base di detti importi le parti prendono atto che il fondo utilizzabile al netto delle decurtazioni è pari a € 179.451,97– Allegato A).

Le risorse attualmente ancora disponibili alla contrattazione 2025 al netto degli incentivi per funzioni tecniche si stimano in **€ 157.432,43**.

### **Art. 3 - Destinazione e utilizzo del fondo**

1. Le risorse finanziarie, annualmente determinate ex art. 79 del CCNL 16.11.2022 e disponibili per la costituzione del "fondo risorse decentrate", sono ripartite, ai fini dell'applicazione di tutti gli istituti economici riconosciuti a valere sul fondo, secondo i seguenti criteri generali:
  - a. corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative, nonché in relazione agli obiettivi di gestione e di performance predeterminati dagli organi di governo;
  - b. riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili;
  - c. necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
  - d. specifiche modalità di fornitura della prestazione lavorativa da parte del personale dipendente;
  - e. rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi.
2. I criteri di destinazione delle risorse economiche tra i vari istituti alimentati dal fondo risorse decentrate devono tendere ad un'equilibrata distribuzione delle stesse tra i diversi istituti che compongono il sistema economico accessorio del personale dipendente, privilegiando, per quanto possibile, il regime di premialità meritocratica ed il ristoro indennitario per particolari condizioni di lavoro, secondo principi di attendibilità, selettività, utilità, coerenza e necessità riconoscitiva.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Pore', followed by a large 'A', then 'SR', and finally a signature that looks like 'M. B...' with a large 'H' below it.

3. Conformemente alla normativa vigente ed ai regolamenti adottati da ASP, nel triennio di riferimento del presente contratto collettivo integrativo (fatte salve eventuali successive modifiche e/o integrazioni), è possibile l'utilizzo dei seguenti principali strumenti di premialità:
- a) premi correlati alla performance organizzativa;
  - b) premi correlati alla performance individuale;
  - c) maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 16.11.2022;
  - d) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018 e art- 84-bis CCNL 16.11.2022;
  - e) indennità di turno, indennità di reperibilità;
  - f) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCNL 16.11.2022;
  - g) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;
  - h) specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalle vigenti norme di legge e riconducibili alle previsioni dell'art. 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21.05.2018, come richiamato dall'art. 79, comma 2, let. a), del CCNL 16.11.2022;
4. Per l'anno 2025 le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in **€ 157.432,43** tra le diverse modalità di utilizzo prevista dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono ripartite come da allegato prospetto – Allegato B) -.

#### **Art. 4 – Performance individuale e Maggiorazione del premio individuale**

*Art. 13 CCI 2023/2025 parte normativa - Art. 80, comma 2, lett. b) -art. 81 CCNL 16/11/2022*

Alla performance individuale per l'anno 2025 viene destinato il 80% dell'importo complessivamente destinato alla produttività (individuale ed organizzativa): **€ 10.069,31**;

1. Le risorse destinate al pagamento della **performance individuale** al netto della maggiorazione del premio individuale, per l'anno 2025 ammontano a indicativi **€ 10.017,04**;
2. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance individuale di cui al presente articolo, è attribuita una maggiorazione pari al 20% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Le parti, ai sensi dell'articolo 81, commi 2 e 3 del CCNL del 16 novembre 2022, concordano di destinare la maggiorazione del premio individuale al 5% dei dipendenti valutati, con arrotondamento all'unità superiore per i decimali maggiori o uguali a 0,50. In ogni caso, il numero dei dipendenti beneficiari non può essere inferiore a 2.
3. La maggiorazione è assegnata nell'ordine della graduatoria di merito della valutazione dell'anno di riferimento e senza distinzione di Area di inquadramento o Servizio di appartenenza del dipendente.

MeA  
Bert

D. S. F. 5

4. Per l'anno 2025, all'interno delle risorse destinate alla performance individuale, le parti stabiliscono di destinare alla maggiorazione una quota indicativa di € 52,27 annui.

#### **Art. 5 - Progetti selettivi – Performance organizzativa**

*Art. 14 CCI 2023/2025 parte normativa - Art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022*

1. Alla performance organizzativa per l'anno 2025 viene destinato il 20% dell'importo complessivamente destinato alla produttività (individuale ed organizzativa);
2. Le risorse destinate al pagamento dei progetti selettivi per l'anno 2025 ammontano ad indicativi € **2.517,33**
3. Eventuali economie confluiscono nella performance individuale.

#### **Art. 6 – Progressioni economiche**

*Art. 17 CCI 2023/2025 parte normativa - art. 14 CCNL 16/11/2022*

1. Nel 2024 è stata completamente esaurita la platea degli aventi diritto ai "differenziali stipendiali", raggiungendo così il 100% previsto per il 2025.

#### **Art. 7 – Incarichi per specifiche responsabilità**

*Art. 19 CCI 2023/2025 parte normativa - art. 84 CCNL 16/11/2022*

Le risorse destinate al pagamento degli incarichi per specifiche responsabilità per l'anno 2025 ammontano ad indicativi € **12.906,89**;

La definizione dei criteri e delle procedure finalizzate al riconoscimento delle Specifiche Responsabilità sono riportati nell'ACCORDO STRALCIO CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' sottoscritto in data 20/07/2023.

#### **Art. 8 – Indennità di condizioni lavoro**

*Art. 20 CCI 2023/2025 parte normativa - art. 84 CCNL 16/11/2022*

L'indennità condizioni lavoro (ICL) viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori.

L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività. La stessa è erogata mensilmente per dodici mensilità ai dipendenti individuati.

La quantificazione degli importi giornalieri spettanti è esposta nell'Allegato D) del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 28/12/2023 e successivamente modificato in data 17/05/2024;

*Handwritten signatures and initials:*  
A  
Me  
Bull  
~

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di condizioni lavoro per l'anno 2025 ammontano ad indicativi € 9.716,33;

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo confluiscono, in sede di liquidazione, nei premi correlati alla performance individuale.

### **Art. 9 – Indennità di turno e maggiorazioni**

*Art. 21 CCI 2023/2025 parte normativa*

L'indennità spetta al personale della Casa Residenza per Anziani di Castelfranco Emilia e del Centro Diurno "La Clessidra" di Piumazzo.

Le risorse destinate al pagamento delle relative indennità per l'anno 2024 ammontano ad indicativi € 68.0000;

### **Art. 10 - Reperibilità**

*Art. 22 CCI 2023/2025 parte normativa - Art. 24, comma 2, CCNL 21/5/2018*

1. Le risorse destinate al pagamento della relativa indennità per l'anno 2025 ammontano a indicativi € 1.568,74;

### **Art. 11 – Incarichi di Elevata qualificazione**

*Art. 26 CCI 2023/2025 parte normativa*

1. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di elevata qualificazione continuano ad essere corrisposte a carico del bilancio.
2. Per la figura apicale del Direttore e in materia di affidamento di incarichi di Elevata Qualificazione al personale utilizzato si applica quanto disposto dall'art. 23 del CCNL 16.11.2022, ivi compreso in particolare il comma 7.
3. Il compenso del Direttore è stabilito con atto dell'Amministratore Unico nei limiti delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato ad oggi quantificabile in massimo € 20.000,00;
4. ASP con deliberazione dell'Amministratore Unico n.9 del 11/04/2023, ha rimodulato, in osservanza al CCNL del 16/11/2022 il valore della retribuzione di posizione incrementandolo e fissandolo in €15.000,00 annui, incluso il rateo di tredicesima mensilità.
5. Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. V) e dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022, si stabilisce che la retribuzione di risultato viene definita nella misura del 30% dell'indennità di posizione vigente e comunque fino alla quota massima complessiva di cui al precedente punto 2.

### **Art. 12 – Tempi di vestizione**

*Art. 31 CCI 2023/2025 parte normativa - art. 105 del CCNL del 16.11.2022*

1. In applicazione dell'art. 105 del CCNL del 16.11.2022, le operazioni di vestizione/svestizione effettuate dal personale cui è fatto obbligo di indossare la divisa aziendale, all'interno delle strutture/servizi, rientrano nell'orario di lavoro e pertanto devono risultare le relative timbrature.

*[Handwritten signatures and initials]*

2. Il tempo per le attività di vestizione/svestizione, funzionali anche ai fini del corretto espletamento delle attività proprie del ruolo e della mansione, è fissato in **complessivi n. 10 minuti** per ogni turno di servizio (regolati convenzionalmente in n. 5 minuti in entrata e n. 5 minuti in uscita), i quali vengono riconosciuti solo ed unicamente ai dipendenti che hanno l'obbligo di cui al comma 1).

3. In relazione alle esigenze organizzative l'articolazione oraria degli operatori deve necessariamente garantire la continuità del servizio; il tempo destinato alle operazioni di vestizione/svestizione risulta pertanto in eccedenza all'orario di servizio dovuto per il turno di lavoro, sia in entrata che in uscita, non potendo determinare una riduzione della prestazione lavorativa, per la specificità del profilo.

4. Il riconoscimento dell'orario di lavoro derivante dal presente CCI avviene di norma in maniera informatizzata e la programmazione degli orari che prevedono il riconoscimento in eccedenza dei tempi di vestizione/svestizione terranno conto dei minuti aggiuntivi, i quali andranno computati in apposito "contatore" e saranno recuperati con specifica programmazione, a giornata intera, inserendo il relativo giustificativo.

5. I minuti aggiuntivi vanno goduti di norma entro l'anno corrente di maturazione, tenendo conto delle esigenze organizzative del proprio servizio. Essi non costituiscono lavoro straordinario o supplementare e non comportano il pagamento delle relative maggiorazioni contrattualmente previste.

#### **Art. 13 – Incentivi tecnici**

Per l'anno 2025 le risorse per gli incentivi tecnici, nonché € 22.019,54, non incidono sul Fondo delle risorse decentrate 2025 e sono previste a bilancio nei diversi quadri economici.

#### **Art. 14 – Ulteriore clausola di ripartizione**

Essendo che tutte le poste destinate, sia di parte stabile che variabile, sono stimate, anche in ragione del fatto che l'anno 2025 non è ancora concluso, le parti concordano che nel caso in cui le poste liquidate a consuntivo evidenzino, rispetto alle poste stimate, una complessiva economia di spesa, la medesima confluisca nella destinazione della performance individuale; nel caso, invece, si evidenzino una complessiva maggior spesa, la medesima confluisca nella performance organizzativa.

*Handwritten notes and signatures:*  
A But  
Me  
SP  
Rosa



Allegato A)

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ASP DELIA REPETTO ANNO 2025  
CCNL 2019/2021**

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>145.723,09</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.353,43
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>147.076,52</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.579,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	705,51
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.366,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	286,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	33.992,10
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>39.928,81</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>187.005,33</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	8.324,64
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>8.324,64</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	22.019,54
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2024	1.336,52
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>23.356,06</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>31.680,70</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>218.686,04</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>155.401,16</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>63.284,87</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	39.234,07
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>39.234,07</b>
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>179.451,97</b>

*Me*  
*BAW*  
*SA*  
*RA*



Allegato B)

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>179.451,97 €</b>
Incentivi tecnici	<b>22.019,54 €</b>
<b>Fondo risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa</b>	<b>157.432,43 €</b>
Progressioni economiche storicizzate	36.621,62 €
Progressioni economiche all'interno delle Aree	- €
Indennità di comparto q.ta fondo	16.032,21 €
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>52.653,83 €</b>
specifiche responsabilità	12.906,89 €
Indennità di turno e maggiorazioni	68.000,00 €
Indennità di reperibilità	1.568,74 €
ICL	9.716,33 €
Bonus premiale performance individuale	52,27 €
Performance individuale	10.017,04 €
Performance organizzativa	2.517,33 €
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>104.778,60 €</b>

B  
 Sx  
 He  
 Bus  
 A  
 J  
 Pore

