

## DETERMINAZIONE N. 101 DEL 09/08/2023

**OGGETTO:** Risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022 al personale in somministrazione – liquidazione compensi per premialità individuale ed organizzativa.

### IL DIRETTORE

**VISTO** il vigente Statuto;

**VISTA** la Deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell'Asp "Delia Repetto" n. 4 del 16/05/2019 avente ad oggetto: "Nomina dell'Amministratore Unico dell'ASP";

**VISTA** la deliberazione dell'Amministratore unico di questa Asp n. 1 del 07/03/2022 "ATTUAZIONE DEGLI INDIRIZZI DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI N. 3 DEL 29/12/2021 E NOMINA DIRETTORE DELL'ASP DELIA REPETTO DI CASTELFRANCO EMILIA", esecutiva ai sensi di legge, con la quale si attribuivano alla sottoscritta le funzioni di Direttore, così come confermata con atto dell'Amministratore Unico n. 4 del 02/03/2023 fino alla scadenza del mandato dell'Amministratore Unico su conforme indirizzo dell'Assemblea dei Soci nella seduta del 19 gennaio 2023;

**VISTO** il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 12 del 26.03.2019;

**Richiamate** le seguenti delibere dell'Amministratore Unico:

- n. 10 del 07/06/2022 ad oggetto "Proposta piano programmatico 2022-2024, del bilancio pluriennale di previsione e del bilancio economico preventivo 2022 dell'ASP"
- n. 14 del 26.07.2022 ad oggetto: "approvazione piano della performance provvisorio 2022-2024";
- n. 12 del 07.06.2023 ad oggetto: "Approvazione proposta della relazione sulla performance 2022";

**ACQUISITO** che:

- con atto dell'Amministratore Unico n. 18 del 08/11/2022 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- con atto dell'Amministratore Unico n. 21 del 15/12/2022 la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2022;
- in data 21.12.2022 è stata sottoscritto con le RSU e le OO.SS il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente anno 2022;

**Richiamata** la determinazione n. 166 del 29/12/2022 con il quale sono state attribuite le funzioni di RAS e le conseguenti particolari responsabilità alla Dott.ssa S.V., fino a nuovo analogo provvedimento, assunta tramite

agenzia di somministrazione;

**Ricordato** che il sistema di premialità per l'anno 2022 vigente presso ASP è stato oggetto di contrattazione decentrata tra la parte pubblica e sindacale, con la definizione delle risorse e dei criteri di attribuzione dei seguenti istituti contrattuali, applicabili anche per i lavoratori somministrati (se rientranti nei limiti e nelle regole indicati nel vigente Sistema di Valutazione, nel CCI 2019/2021 ultra vigente e nel CCI di parte economica 2022) per gli Istituti:

- Compensi per performance organizzativa
- Compensi per performance selettiva
- Compensi per progetti specifici

**Visto** l'art. 35 comma 1 del D.Lgs 81 del 15/06/2015 e ss. mm. e ii. nel quale si stabilisce che: *"Per tutta la durata della missione presso l'utilizzatore, i lavoratori del somministratore hanno diritto, a parità di mansioni svolte, a condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore"*;

**Richiamata** la delibera n.13 del 23.07.2020 "Approvazione nuovo sistema di valutazione delle performance del personale non dirigente" che prevede:

- il coinvolgimento del personale somministrato negli obiettivi di **performance organizzativa** valutando, ai fini del compenso, solo il servizio presso l'ASP per un periodo superiore ai 180 giorni ed i dipendenti che abbiano conseguito un punteggio complessivo non inferiore a 30 giorni. Quindi per i lavoratori somministrati con più di 180 giorni di presenza, come sopra indicato, saranno applicate le modalità di valutazione e parametrizzazione alla presenza (assenze, part time ecc. ...) previste per i lavoratori a tempo indeterminato e così come definite dal contratto decentrato di parte normativa ed economica, per l'anno 2022; Ogni dipendente concorre alla ripartizione di tale premialità in ragione del punteggio conseguito.
- il coinvolgimento del personale somministrato negli obiettivi di **performance individuale**, che consiste nel contributo di ciascun dipendente al conseguimento della performance dell'unità organizzativa di appartenenza, anche con riferimento agli aspetti relativi alle modalità di attuazione, nonché al rispetto degli obblighi di comportamento, mediante l'utilizzo di determinati fattori, esposti nell'allegato B) della delibera sopra citata.

**Visti** i **progetti specifici** che coinvolgono anche personale somministrato, come risultante nel Piano Provvisorio della performance 2022-2024, - periodo settembre/dicembre 2022 - e come di seguito sintetizzato:

PROGETTI SPECIFICI	PROGETTI	CRA	CD	AMM.NE
	N.2 "Attuazione piano formazione 2022/2024"	X	X	X
	N.3 "Progetto comunicazione interna ed esterna 2022/2024"		X	X
	N.4 "Perseguimento delle qualità 2022/2024"	X	X	X
	N.6 "Avvio di nuovi servizi e attività - sviluppo e innovazione dei servizi 2022/2024"	X	X	

**Viste** le schede di valutazione del personale dipendente redatte dai responsabili dei reparti (conservate agli atti);

**RITENUTO** pertanto di riconoscere al personale somministrato avente diritto, le suddette premialità erogate a consuntivo e sulla base delle valutazioni attribuite con le schede sopra citate, dando atto che al suddetto personale la premialità non grava sul fondo delle risorse decentrate ma sono finanziate a bilancio corrente nei limiti dello stanziamento previsto in fase di previsione;

**RICORDATO** che con deliberazione n. 3 adottata dall'Assemblea dei Soci in data 30/06/2022 si è approvato il Piano programmatico 2022-2024, del bilancio pluriennale di previsione e del bilancio economico preventivo 2022 di ASP;

**Dato atto** che gli incentivi di cui innanzi al netto degli oneri a carico dell'Ente ammontano per l'anno 2022 a complessivi € 33.331,06, come meglio dettagliato, anche con l'indicazione dell'importo ad ogni lavoratore spettante, nel prospetto allegato sotto A) al presente atto;

Tutto ciò premesso

#### **DETERMINA**

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. Di corrispondere al personale dipendente da Agenzia di somministrazione lavoro a tempo determinato e che rientra nelle condizioni indicate nel vigente Sistema di Valutazione, nel CCI 2019/2021 ultra vigente e nel CCI di parte economica 2022 , l'importo complessivo di € 33.331,06, oneri esclusi, come meglio dettagliato, anche con l'indicazione dell'importo ad ogni lavoratore spettante, nel prospetto allegato sotto A) al presente atto e relativo ai seguenti Istituti e come in premessa specificati:
  - Compensi per performance organizzativa
  - Compensi per performance selettiva
  - Compensi per progetti specifici
2. Di trasmettere copia del presente atto e della tabella allegata all'Agenzia di lavoro Somministrato per la predisposizione di ogni atto connesso e conseguente al presente provvedimento.



A DIRETTRICE

Paola Covili

