

<b>Deliberazione n° 13 del 15/06/2023</b>	<b>OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTI PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO A DISTANZA, ATTIVAZIONE E GESTIONE DELLA IDENTITA' ALIAS PER DIPENDENTI IN TRANSIZIONE DI GENERE ED IL PROTOCOLLO PER LA PREVENZIONE DEGLI ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEI DIPENDENTI DI ASP DELIA REPETTO</b>
---	---

**Visto:**

- il vigente Statuto di ASP Delia Repetto;
- Il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Premesso** che in data 16/11/2022 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021.

**Accertato** che si è reso necessario adottare regolamenti:

- per la prevenzione degli atti di violenza a danno dei dipendenti di ASP Delia Repetto, al fine di contribuire a limitare gli effetti della problematica ed il perpetuarsi degli eventi. Promozione della politica di prevenzione, programmazione ed implementazione di misure che contribuiscano alla riduzione del rischio di atti di violenza, supporto psicologico e tutela legale, sono tra i principali obiettivi del documento.
- per l'attivazione e la gestione dell'identità alias per dipendenti in transizione di genere, stabilendo le norme per l'attivazione e la gestione, al fine di garantire ai dipendenti dell'Asp Delia Repetto la possibilità di vivere in un ambiente di lavoro sereno, attento alla tutela della privacy e della dignità dell'individuo, idoneo a favorire i rapporti interpersonali affinché siano improntati alla correttezza ed al reciproco rispetto delle libertà e dell'inviolabilità della persona.
- per la disciplina del lavoro a distanza, onde definire l'utilizzo di queste modalità di lavoro all'interno dell'Ente così da poter delineare al meglio le misure organizzative, precisarne i contenuti e le caratteristiche, dando altresì attuazione a tutta quella normativa legislativa che, a decorrere già dal 2015 ad oggi, incentiva le pubbliche amministrazioni ad attuare misure organizzative per attivare nuove modalità spazio temporali di svolgimento della prestazione lavorativa, con il duplice obiettivo di introdurre soluzioni organizzative in grado di incrementare la produttività e, al tempo stesso, di rafforzare gli strumenti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;

**Ravvisata** la necessità di produrre regolamenti che rappresentino documenti di lavoro condivisi tra i dipendenti e il Datore di Lavoro;

**Dato atto** che in ottemperanza all'articolo 5 "*Confronto*" del Contratto collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021, la parte sindacale è stata coinvolta nella condivisione dei regolamenti in oggetto;

**Acquisito** che i regolamenti sono stati condivisi nella loro versione definitiva in sede di concertazione sindacale e vengono a costituire parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (**Allegato A, Allegato B, Allegato C**);

Tutto ciò premesso

### **DELIBERA**

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. **Di recepire e approvare** il Protocollo per la prevenzione degli atti di violenza a danno dei dipendenti di ASP Delia Repetto, allegato alla presente delibera come [**Allegato A**].
2. **Di recepire e approvare** e recepire il Regolamento per l'attivazione e la gestione della identità alias per dipendenti in transizione di genere, allegato alla presente delibera come [**Allegato B**].
3. **Di recepire e approvare** il Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza, allegato alla presente delibera come [**Allegato C**].
4. **Di precisare** che i Regolamenti di cui ai precedenti punti sono stati condivisi e reesi definitivi in sede di concertazione sindacale ai sensi dell'articolo 5 "*Confronto*" del Contratto collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021;
5. **Di dare mandato** alla Direttrice e agli uffici amministrativi di svolgere gli adempimenti necessari e conseguenti;
6. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa di specie.
7. **Di disporre** la pubblicazione ai sensi di legge

L'Amministratore Unico  
(Giuseppe Masellis)

