



azienda pubblica per i servizi alla persona

Via Circondaria Nord, 39
41013 Castelfranco Emilia (MO)

DETERMINAZIONE N. 57 DEL 31/03/2022

OGGETTO: Mantenimento dell'orario di lavoro a tempo parziale relativo alla dipendente B.M.

IL DIRETTORE

Visti:

- il vigente Statuto di ASP;
- il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione dell'Amministratore unico di questa Asp n. 1 del 07/03/2022 "Attuazione degli indirizzi di cui alla deliberazione dell'assemblea dei soci n. 3 del 29/12/2021 e nomina Direttore dell'ASP Delia Repetto di Castelfranco Emilia", esecutiva ai sensi di legge, con la quale si attribuivano alla sottoscritta le funzioni di Direttore;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.m
- le disposizioni dei CCNL vigenti;

Atteso che

la dipendente B. M. nata il 25/02/1971 assunta presso l'ASP Delia Repetto il 15/10/2009 a tempo indeterminato a contratto full time al profilo di collaboratore socio assistenziale livello B3 cat 2;

Preso atto che

alla dipendente B.M. con

determina 152 del 17/05/2019 si concedeva la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale per un totale di 25 ore settimanali da svolgere presso la portineria della Casa Residenza Anziani di Castelfranco Emilia;

determina 84 del 26/03/2021 si concedeva un periodo di aspettativa non retribuita per motivi familiari dal 01/04/2021 al 31/03/2022;

Considerato che la dipendente, con istanza prot. n. 333 del 31/03/2022 ha richiesto la possibilità di mantenere la riduzione dell'orario di lavoro settimanale a n. 25 ore settimanali, per motivi familiari, già concessa nel 2019, come sopra citato;

Considerato inoltre che, a norma dell'art. 4, comma 2, C.C.N.L. del 14 settembre 2000 comparto Regioni Enti locali, i contingenti di personale da destinare a tempo parziale non possono superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna qualifica funzionale;

Preso atto che che nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, sopra richiamata, sono stati individuati i posti da destinare a rapporti di lavoro part-time e che per la categoria B, al momento della presentazione della domanda, il numero di rapporti part time stipulati risulta n. 1 e quindi inferiore alla soglia del 25% prevista dal comma 2 dell'articolo 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 14/09/2000;

Dato atto che il Coordinatore della Casa Residenza, ha espresso parere favorevole all'accoglimento della richiesta di mantenimento dell'orario di lavoro a tempo parziale;

Rilevato che dal punto di vista normativo non esistono motivi di diniego;

DETERMINA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

- Di accogliere la richiesta della sig.ra B. M., dipendente di ruolo con il profilo professionale di "OSS" cat. B), del mantenimento della riduzione dell'orario di lavoro a n. 25 ore settimanali, con attività lavorativa svolta su 6 giorni settimanali, con decorrenza a far data dal 01/04/2022;
- Di allegare il presente provvedimento al contratto di lavoro in essere con la sig.ra Bianchi Marina, specificando che l'eventuale ritorno del rapporto di lavoro a tempo pieno potrà avvenire, su richiesta del dipendente, sussistendo la disponibilità del posto in organico;
- Di dare atto che, a far data dal 01/04/2022, verrà proporzionalmente ridotta la retribuzione (in tutte le sue componenti) spettante in base alle norme contrattuali vigenti;
- Di precisare che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente, come riportato in narrativa;
- Di comunicare il presente provvedimento alla dipendente


La DIRETTRICE
(Coyili Paola)
