

**Determinazione n. 5 del 17/01/2023**

**OGGETTO: Dimissioni dal servizio della dipendente a tempo indeterminato S.R. a decorrere dal 14/02/2023. ( art. 14 bis CCNL 06.07.1995 e art. 20 CCNL 14.09.2000)**

**IL DIRETTORE**

VISTO lo Statuto di questa ASP approvato con deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 1825 del 11/11/2014;

VISTA la deliberazione dell'Amministratore unico di questa Asp n. 1 del 07/03/2022 "ATTUAZIONE DEGLI INDIRIZZI DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI N. 3 DEL 29/12/2021 E NOMINA DIRETTORE DELL'ASP DELIA REPETTO DI CASTELFRANCO EMILIA", esecutiva ai sensi di legge, con la quale si attribuivano alla sottoscritta le funzioni di Direttore;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021;

PREMESSO che la dipendente assunta da questa Asp a tempo pieno ed indeterminato S.R., identificata agli atti del servizio, con il profilo professionale di Collaboratore Socio Assistenziale Cat. B3, in servizio presso l'ASP Delia Repetto a far data dal 15/12/2021, ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio a decorrere dal 14/02/2023 (ultimo giorno di servizio);

CONSIDERATO che determinandosi la risoluzione del rapporto di lavoro di iniziativa del dipendente il medesimo è tenuto al rispetto della disciplina sul preavviso;

RITENUTO PERTANTO di

prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio a far data dal 14/02/2023 (ultimo giorno di lavoro) presentate dalla dipendente in parola con nota prot. 1050 del 29/12/2022;

CONSIDERATO che la dipendente è in servizio presso l'ente a tempo indeterminato a far data 15/12/2021 e che, nel caso in esame, il termine di preavviso è fissato in un mese;

RICHIAMATO quanto espresso dall'ARAN nel parere RAL 1763, nel quale si ritiene che, ove avvenga la fruizione di ferie o di altre assenze dal lavoro durante il preavviso, tale periodo sia prorogato in misura corrispondente);

EVIDENZIATO infine che

- nella lettera di dimissioni si comunicava l'avvalersi da parte della dipendente, della conservazione del posto di lavoro senza retribuzione per tutto il periodo di prova presso ASP Seneca ai sensi del CCNL vigente;

ASP DELIA REPETTO

Enti soci: Castelfranco Emilia, San Cesario  
Bomporto, Ravarino, Bastiglia, Nonantola

Via Circondaria Nord 39  
41013 Castelfranco Emilia (MO)  
C.F. 80005470366  
P.IVA 02558870362  
www.aspdeliarepetto.it

**Paola Covili**

Direttrice  
direzione@aspdeliarepetto.it  
Tel 059 925880

- la dipendente dovrà presentare dichiarazione scritta dell'esito positivo della conclusione del periodo di prova presso ASP Seneca;
- le dimissioni dal servizio del dipendente costituiscono un atto unilaterale recettizio per la cui efficacia non è richiesta alcuna accettazione dell'amministrazione;

Tutto quanto sopra premesso e richiamato

## DETERMINA

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 1) di prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio della dipendente S.R. a tempo pieno ed indeterminato, identificata agli atti del servizio con il profilo professionale di Collaboratore Socio Assistenziale Cat. B3 in servizio presso la Casa Residenza Anziani, con decorrenza 14/02/2023 ultimo giorno di servizio presso l'ASP;
- 2) di dare atto che
  - le dimissioni sono state presentate in data 29/12/2022 con nota prot 1050, che pertanto i termini di preavviso previsti dalla normativa sono stati rispettati;
  - nella lettera di dimissioni si comunicava l'avvalersi da parte della dipendente, della conservazione del posto di lavoro senza retribuzione per tutto il periodo di prova presso ASP Seneca ai sensi del CCNL vigente;
  - la dipendente dovrà presentare dichiarazione scritta dell'esito positivo della conclusione del periodo di prova presso ASP Seneca;
- 3) di notificare il presente provvedimento al dipendente.

La Direttrice  
(Paola Covili)

