

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
“DELIA REPETTO”
Via Circondaria Nord n. 39 – 41013 Castelfranco Emilia (MO)

Deliberazione n.8 del 27/5/2021

Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021. RIMODULAZIONE PROCEDURE ASSUNZIONALI AL FINE DI COMPLETARE IL PIANO DI SUPERAMENTO DEL PRECARIATO. APPROVAZIONE.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista la propria delibera n. 3 del 26/03/2021_ avente ad oggetto : “Piano triennale del fabbisogno di personale, dotazione organica, ricognizione delle eccedenze” che qui si intende integralmente richiamata,

Dato atto che il provvedimento di programmazione triennale dei fabbisogni di personale richiamato, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, è stato finalizzato ad approvare:

- a) gli esiti dell'analisi organizzativa avviata nel 2018, per compensare la riduzione di organico dovuta al completamento della lotta al precariato e alla valorizzazione delle professionalità maturate dal personale interno;
- b) gli obiettivi e i contenuti della nuova programmazione del fabbisogno di personale 2021/2023;
- c) la rideterminazione della dotazione organica al fine di adeguarla alla nuova programmazione;
- d) il programma delle misure assunzionali da adottare per realizzare il piano dei fabbisogni di personale;
- e) l'insieme di valori professionali, competenze e abilità minime da ricercare nei candidati alle procedure di reclutamento;

Dato atto che l'ASP ha avviato un percorso volto al consolidamento degli organici per far fronte all'evoluzione degli stessi per effetto di cessazioni per quiescenza e al progressivo superamento del precariato da attuarsi nel triennio 2021/2023, nel rispetto dei limiti di legge;

Richiamato quanto previsto dagli articoli 6 e 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, nonché dalle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 27/7/2018;

Ritenuto necessario procedere ad una rimodulazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 e di quello assunzionale per il 2021, per consolidare l'Ufficio Amministrativo Unico, con particolare riferimento a

- Approvvigionamenti, gare e contratti;

Evidenziata la necessità di attivare nel minore tempo possibile e a saldi finanziari invariati le procedure di reclutamento di personale con particolare riguardo ai seguenti profili:

- Istruttore amministrativo

DELIBERA

Per le motivazioni ed i criteri espressi in premessa e che qui si intendono integralmente richiamati:

- 1) di approvare la seguente modifica al Piano del fabbisogno del personale approvato con deliberazione n. 3 del 26/03/2021 prevedendo l'assunzione di un istruttore Amministrativo cat. C1, tramite scorrimento di graduatoria di altro Ente nell'anno 2021 e l'assunzione di due fisioterapisti part-time nell'anno 2022 tramite concorso bandito dall'Azienda, come segue:

ANNO 2021 – Acquisizioni di personale a tempo indeterminato. Costi annui

CAT. GIUR	N.	PROFILO PROFESSIONALE	REGIME ORARIO	MODALITA' ASSUNZIONE	SETTORE DI ASSEGNAZIONE	UTILIZZO BUDGET ANNO 2021
B3	6	OPERATORE SOCIO - SANITARIO	Tempo Pieno	Concorso Pubblico	CASA RESIDENZA	€ 203.571,72
C1	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Tempo Pieno	Concorso Pubblico	SERVIZIO AMMINISTRATIVO UNICO	€ 34.698,00
D1	2	INFERMIERE	Tempo Pieno	Concorso Pubblico	CASA RESIDENZA	€ 91.603,14
C1	3	RAA	2 a Tempo Pieno e 1 a part-time 18 ore	Concorso Pubblico	CASA RESIDENZA e CENTRO DIURNO	€ 87.228,00
D1	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	Tempo Pieno	Concorso Pubblico	AREA AMMINISTRATIVA	€ 34.650,00

- ANNO 2022 – Acquisizioni di personale a tempo indeterminato. Costi annui

CAT. GIUR	N.	PROFILO PROFESSIONALE	REGIME ORARIO	MODALITA' ASSUNZIONE	SETTORE DI ASSEGNAZIONE	UTILIZZO BUDGET ANNO 2022
D1	2	FISIOTERAPISTA	Part-time 18 ore	Concorso Pubblico	CASA RESIDENZA	€ 45.801,57

B3	4	OPERATORE SOCIO - SANITARIO	Tempo Pieno	Concorso Pubblico	CASA RESIDENZA	€ 135.714,48
----	---	-----------------------------------	----------------	----------------------	----------------	--------------

- 2) di confermare il Piano del Fabbisogno di personale 2020-2022 nelle parti non espressamente richiamate nel presente atto;
- 3) di trasmettere il presente atto all'Organo di revisione contabile, per l'acquisizione del parere di competenza;
- 4) di trasmettere l'informazione ai soggetti sindacali

L'Amministratore Unico
Prof. Giuseppe Masellis

