

Deliberazione n° 9 del 11/04/2023	Oggetto: ADEGUAMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO (INDENNITA' DI POSIZIONE) DELLA DIRETTICE IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 23 DEL VIGENTE CCNL SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022.
---	--

L'AMMINISTRATORE UNICO

Viste in particolare:

- **la deliberazione del Consiglio regionale n. 624 del 9 dicembre 2004** ad oggetto: *“Definizione di norme e principi che regolano l'autonomia statutaria, gestionale, patrimoniale, contabile e finanziaria delle aziende pubbliche di servizi alla persona secondo quanto previsto all'articolo 22, comma 1, lett. d) della L.R. 12 marzo 2003, n. 2”*;
- **la legge regionale 26 luglio 2013, n. 12** *“Disposizioni ordinamentali e di riordino delle forme pubbliche di gestione nel sistema dei servizi sociali e socio-sanitari. misure di sviluppo e norme di interpretazione autentica in materia di aziende pubbliche di servizi alla persona”* con particolare riferimento agli artt. 1 e 2 secondo cui sono costantemente perseguiti, nel rispetto della normativa vigente e dei principi della razionalizzazione amministrativa e del contenimento della spesa pubblica, obiettivi di superamento del frazionamento nella gestione e nell'erogazione dei servizi sociali e socio-sanitari sulla base di criteri di adeguatezza; all'art. 3, comma 1, secondo cui *“Le Aziende pubbliche di servizi alla persona sono enti pubblici non economici locali disciplinati dall'ordinamento regionale e dei quali gli enti soci, gli enti locali, le Unioni di Comuni e le Aziende sanitarie si avvalgono per la gestione e l'erogazione dei servizi di cui all'articolo 1, nonché per altre funzioni ed attività previste dallo Statuto dell'ASP.”*; all'art. 4 comma 4 secondo cui *“Il direttore è la figura responsabile della gestione e del raggiungimento degli obiettivi strategici e ad esso competono, nel rispetto del principio della separazione tra il ruolo di indirizzo politico e le attività di gestione ed amministrazione, tutti i poteri non riconducibili alle funzioni di indirizzo, programmazione e verifica dei risultati che sono riservati all'Assemblea dei soci ed agli altri organi di governo. Il direttore è nominato, sulla base di quanto definito nello statuto, con atto motivato in relazione alle caratteristiche ed all'esperienza professionale e tecnica del prescelto, con particolare riguardo a un'adeguata competenza ed esperienza in materia di servizi alla persona. Più ASP possono avvalersi di un unico direttore in base ad apposita convenzione”*
- **la deliberazione della Giunta Regionale n. 746 del 26/05/08** con cui è stata costituita l'Asp “Delia Repetto” con sede in Castelfranco Emilia (MO);
- **la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 7 del 29/8/2014** con cui si è approvato lo Statuto dell'Asp al quale si rimanda integralmente ed in particolare il Titolo II, Capo II, “Organo di Governo” che disciplina all' art. 25 le “Funzioni” dell'Amministratore Unico, al quale compete tra l'altro di dare *“attuazione agli indirizzi generali definiti dall'Assemblea dei soci, individuando le strategie e gli obiettivi della gestione”* e di provvedere alla *“Nomina del direttore”*

- **la Deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 3 del 30/06/2022** avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio Pluriennale di previsione 2022-2024 e Bilancio Economico preventivo 2022, dell'ASP "Delia Repetto" di Castelfranco Emilia (MO)";

Viste:

- **la deliberazione dell'Amministratore unico di questa Asp n. 1 del 07/03/2022** "ATTUAZIONE DEGLI INDIRIZZI DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI N. 3 DEL 29/12/2021 E NOMINA DIRETTORE DELL'ASP DELIA REPETTO DI CASTELFRANCO EMILIA", esecutiva ai sensi di legge, con la quale si attribuivano a Covili Paola le funzioni di Direttrice dell'ASP Delia Repetto e per le motivazioni ivi espresse tutte richiamate nella presente deliberazione;
- **il Verbale dell'Assemblea dei Soci relativo alla seduta del 19 gennaio 2023** ed in particolare gli indirizzi ivi declinati al punto 1 "Indirizzi al Bilancio di previsione 2023 e pluriennale 2023/2025", nei quali si conferma la fiducia alla Direttrice Covili Paola e si chiede alla stessa la disponibilità ad essere confermata nel ruolo almeno fino al termine del mandato dell'Amministratore Unico previsto a giugno 2024 al fine di portare a compimento alcune importanti azioni intraprese e direttamente collegate al mandato di Assemblea di efficientamento, razionalizzazione e sviluppo dei servizi ASP.

Specificato che con la nomina a Direttrice di ASP nella figura di Paola Covili già Direttrice di ASP Terre di Castelli, avviata con la sopra richiamata deliberazione n. 1/2022 a far data da marzo 2022, si è avviata una sperimentazione con l'ASP Terre di Castelli "Giorgio Gasparini" la quale, nel rispetto dell'autonomia di indirizzo politico-amministrativo e di programmazione di ciascun Ente, oltre a consentire di avvalersi, anche in conformità alla previsione di cui alla L. 12/13 art. 4 comma 4 ultimo periodo, di un unico Direttore, apre alla condivisione di risorse, anche umane, e a percorsi organizzativi e di interscambio nella produzione ed erogazione delle prestazioni offerte alla collettività,

Specificato in particolare, la collaborazione tra ASP Delia Repetto e Terre di Castelli "Giorgio Gasparini" ha consentito di avviare un percorso di interscambio e partecipazione anche nell'ottica di poter valutare l'utilità di successive ed eventuali scelte politiche di ulteriore aggregazione e/o di convenzionamento operativo ed erogativo per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi, soprattutto con riguardo alle opportunità di razionalizzazione e migliore combinazione dei fattori di produzione disponibili, sia a legislazione corrente che in prospettiva di ulteriore riordino del sistema in atto, tenuto anche conto delle istanze presentate in seno al CTSS;

Considerato che con propria precedente deliberazione n. 3 del 13 febbraio 2023 ad oggetto "APPROVAZIONE ACCORDO EX ART. 15 LEGGE 7 AGOSTO 1990 N.241 S.M.I TRA ASP DELIA REPETTO E ASP GIORGIO GASPARINI IN ATTUAZIONE DEGLI INDIRIZZI RESI DAL'ASSEMBLEA DEI SOCI DI ASP DELIA REPETTO"; si è provveduto ad approvare specifico Accordo al fine di assicurare livelli di integrazione e coordinamento tra le funzioni amministrative e tecniche per garantire l'erogazione dei servizi di cui sia Asp Delia Repetto che Asp Terre di Castelli Giorgio Gasparini dando atto che:

- criterio di azione dell'accordo de quo è il principio della reciprocità per rendere disponibili le risorse di ognuno, sia in termini di competenze che di risorse umane per una completa e integrata gestione

nell'ottica di una visione unitaria del territorio di appartenenza e nel rispetto nelle singole specificità e di quanto esistente sul territorio;

- la Direttrice avrebbe posto in essere tutti gli atti inerenti e conseguenti di propria competenza per dare attuazione all'accordo ed a quanto nello stesso previsto;

Considerato altresì che

- gli organi di governo delle due Asp, anche alla luce degli approfondimenti svolti, hanno confermato la disponibilità da parte dei propri Enti ad avviare una forma di collaborazione nei termini più sopra indicati finalizzata non solo all'ottenimento di economie gestionali, ma, soprattutto, al miglioramento qualitativo dei servizi erogati alla collettività;
- in particolare l'Amministratore Unico di ASP Terre di Castelli con delibera n. 8 del 02 marzo 2023 ha preso atto della richiesta di continuazione del progetto di condivisione e ha confermato il nulla osta a proseguire con la condivisione della figura di Direttrice fino a giugno 2024;
- la Direttrice dell'ASP di Vignola Paola Covili si è resa disponibile a proseguire la co-direzione delle due ASP;

Preso quindi atto che:

- con propria precedente deliberazione n. 4 del 02/03/2023 si è provveduto a dar attuazione agli indirizzi resi dall'Assemblea dei soci nella seduta del 19 gennaio 2023 sopra richiamati confermando nel ruolo di Direttrice di ASP Delia Repetto la Direttrice dell'Asp Giorgio Gasparini Paola Covili, fino a fine mandato dell'Amministratore Unico e quindi fino al mese di giugno 2024;
- di confermare i termini e le modalità già utilizzate fino ad ora e quindi applicando l'istituto dello "scavalco in eccedenza" previsto in materia di pubblico impiego dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 in deroga principio relativo all'unicità del rapporto di lavoro pubblico ex art. 53, comma 1, del Dlgs. n. 165/2001 (cfr. circolare n. 2/2005 Ministero Interno/DAIT e Consiglio di Stato, Sezione I, prot. 2141/2005);

Preso atto altresì:

- che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali;
- che con atto n. 12 del 04/04/2023 l'Amministratore Unico di ASP Terre di Castelli ha provveduto a rimodulare, in osservanza al recente CCNL 2019/2022 del 16/11/202, il valore massimo edittale della retribuzione di posizione delle ex posizioni organizzative, ora incaricati di Elevata Qualificazione (E.Q.), incrementandolo e fissandolo in € 18.000,00 annui compreso rateo di tredicesima mensilità, attribuendo il massimo edittale al ruolo di Direttore di ASP nella persona di Paola Covili per le funzioni apicali svolte e l'elevato grado di responsabilità;

Acquisito che con la precedente deliberazione n. 4/2023 sopra richiamata si è stabilito che in via continuativa alla Direttrice sarebbe stato riconosciuto il trattamento retributivo di cui alla precedente deliberazione di nomina n. 1/2022, fatti però salvi adeguamenti che nel corso dell'incarico dovessero intervenire in applicazione di modifiche normative, contrattuali derivanti dal nuovo CCNL in fase di

predisposizione e dalla revisione delle indennità di posizione e/o risultato nell'ente di appartenenza ASP Terre di Castelli;

Preso quindi atto che la Direttrice svolge anche per ASP Delia Repetto una funzione apicale, ai sensi di legge anche regionale in materia di ASP, caratterizzata da:

- elevati carichi di responsabilità organizzativa, gestionale ed economica;
- svolgimento di una funzione di massima complessità all'interno dell'Ente, comprensiva della rappresentanza direzionale dell'Ente e del coordinamento generale delle funzioni attribuite alle altre figure di responsabilità;
- elevati gradi di complessità delle funzioni e di alti livelli di responsabilità verso l'esterno, caratterizzata in primis dalla necessità di assumere decisioni in merito allo sviluppo dei servizi ASP in una logica di innovazione e sperimentazione coniugato alla sostenibilità ed all'efficientamento;

Visto il nuovo CCNL Funzioni Locali sopra richiamato, ed in particolare gli articoli del Capo II "*Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione*" (art. 16 e seguenti) e gli articoli del Capo III "*Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione*" (art. 22 e seguenti);

Ritenuto pertanto, per la complessità del ruolo e della funzione come sopra indicati e come contenuti negli atti citati, di rimodulare l'indennità di posizione annua in € 15.000,00, dando atto che i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato saranno oggetto di contrattazione sindacale di cui all'art. 7, comma 4, lettera v), in applicazione di coefficienti, ponderati sul valore della retribuzione di posizione, che tengano conto di quanto indicato all'art. 17, comma 4, e cioè una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato ad oggi quantificabile in massimo € 20.000,00;

Specificato che la presente rimodulazione trova copertura nel Bilancio di Previsione annuale 2023 e pluriennale 2023/2025 in fase di predisposizione e che si applica con decorrenza dalla data di conferma dell'incarico e quindi dal 7 marzo 2023;

Tutto ciò premesso e considerato

DELIBERA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. **di prendere atto** di quanto previsto dal nuovo CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022 ed in particolare gli articoli del Capo II "*Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione*" (art. 16 e seguenti) e gli articoli del Capo III "*Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione*" (art. 22 e seguenti);

2. **Di dare atto** che risulta opportuno, in relazione ai livelli di responsabilità e di complessità della funzione apicale della Direttrice come nella parte narrativa del presente atto ricordati per macro voci e come meglio specificati negli atti precedenti sempre in premessa richiamati, procedere alla rimodulazione dell'indennità di posizione annua in € 15.000,00;
3. **Di dare atto** che i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato saranno oggetto di contrattazione sindacale di cui all'art. 7, comma 4, lettera v), in applicazione di coefficienti, ponderati sul valore della retribuzione di posizione, che tengano conto di quanto indicato all'art. 17, comma 4, e cioè una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato ad oggi quantificabile in massimo € 20.000,00;
4. **Di specificare** che la presente rimodulazione trova copertura nel Bilancio di Previsione annuale 2023 e pluriennale 2023/2025 in fase di predisposizione e che si applica con decorrenza dalla data di conferma dell'incarico e quindi dal 7 marzo 2023;
5. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva e di darne pubblicazione ai sensi di norma e/o disposizione.

L'amministratore Unico
Giuseppe prof. Masellis

