



ASP

DELIA REPETTO

La persona al centro

Deliberazione n° 12 del 7/06/2023	OGGETTO: APPROVAZIONE PROPOSTA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022
--	--

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto il vigente Statuto;

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs 27.10.2009 n.150 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 10 comma 1 lettera b) che impone l'obbligo di adottare entro il 30 giugno la "Relazione sulla performance" che evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse gestite;

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 17 del 13/08/2021 con la quale si è adottato il piano dettagliato della Performance triennale 2021-2023 contenente gli obiettivi e i parametri per la misurazione e la valutazione della performance;
- n. 14 del 26/7/2022 con la quale si è approvato il "Piano delle Performance provvisorio 2022/2024";
- n. 4 del 03/05/2022 con la quale si è approvata la "proroga del Piano per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2021-2023";

Dato atto che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione deve validare la Relazione sulla Performance di cui sopra;

Ritenuto pertanto di approvare la *proposta* della Relazione sulla Performance per l'anno 2022, allegata (allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Preso atto che l'Amministrazione in sede di approvazione del Bilancio di previsione 2022 ha confermato gli stanziamenti relativi alle risorse finanziarie destinate al finanziamento del salario accessorio al personale dipendente;

ASP DELIA REPETTO

Enti soci: Castelfranco Emilia, San Cesario
Bomperto, Ravarino, Bastiglia, Nonantola

Via Circondaria Nord 39
41013 Castelfranco Emilia (MO)
C.F. 80005470366
P.IVA 02558870362
www.aspdeliarepetto.it

Giuseppe Masellis
Amministratore Unico
direzione@aspdeliarepetto.it
Tel 059 925880

Ricordato che, ai sensi delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale di comparto, la retribuzione di risultato può essere erogata esclusivamente in relazione all'effettivo ed obiettivo raggiungimento dei risultati attesi di gestione, con riguardo agli obiettivi e ai programmi di amministrazione definiti dagli Organi di Governo;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

- 1) Di approvare, così come stabilito dall'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs n. 150/2009, la *proposta* di "Relazione sulla performance 2022", allegata (allegato sub "A") al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) Di rimandare a proprio successivo atto l'approvazione in via definitiva della Relazione sulla performance 2022, una volta validata dal Nucleo di Valutazione in composizione monocratica, unitamente al risultato della Direttrice;
- 3) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile come previsto dallo statuto.

L'Amministratore Unico
Prof. Giuseppe Masellis

