



azienda pubblica per i servizi alla persona  
Via Circondaria Nord, 39  
41013 Castelfranco Emilia (MO)

Deliberazione n. 12 del 23/06/2021

Oggetto: Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance, relativo all'esercizio 2021

### L'AMMINISTRATORE UNICO

Considerato lo stato di emergenza sanitaria da COVID-19 e le ricadute in termini operativi sui servizi gestiti da ASP

Appurato che è stato differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 in quanto lo scenario resta ancora molto incerto e sono in corso di definizione nuovi criteri di remunerazione per i servizi accreditati;

Constatato che, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 si rende opportuno procedere con l'approvazione di un

Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance, che verrà integrato e completato dopo l'approvazione del bilancio di previsione, con gli ulteriori obiettivi di performance organizzativa ed individuale;

Vista la proposta di Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance, esercizio 2021, allegato alla presente sub A;

Visto l'art. 4 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 nel quale si dispone che "...gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano in particolare la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione..."

Stabilito pertanto di assegnare con la presente al Direttore gli obiettivi allegati alla deliberazione che tengono conto:

- dell'emergenza epidemiologica che si protrae dal 2020 e che produce riflessi anche sull'organizzazione del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;
- delle risorse a disposizione e dei documenti di programmazione vigenti;

Dato atto:

- che il suddetto documento contiene gli obiettivi e i risultati attesi che l'Amministrazione intende raggiungere;
- che al Direttore spetta la responsabilità dei procedimenti,

Preso atto che gli obiettivi vengono assegnati al Direttore sulla base delle responsabilità attribuite dalla vigente struttura organizzativa;

Preso atto che:

- con delibera CIVIT n. 112/2010 è stata approvata la “Struttura e modalità di redazione del Piano della performance” (articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150), che costituisce anche linea guida per regioni, enti locali ai fini della regolamentazione del ciclo della performance;
- ASP si è dotata di un sistema di misurazione della performance per il personale dirigente e non dirigente in attuazione delle disposizioni recate dal D.Lgs. 150/2009;
- che l’ASP si è quindi regolarmente dotata di tutti gli strumenti per garantire la massima efficacia ed efficienza del ciclo di gestione della performance;
- che l’attivazione del ciclo delle performance è altresì finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Direttore ed ai dipendenti;

Atteso che con la presente deliberazione vengono approvati gli obiettivi provvisori affidati al Direttore, unitamente a quelli trasversali di performance organizzativa e generale;

Preso atto che, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 150/2009 sul ciclo della performance, ciascun obiettivo è stato elaborato per mezzo di schede tecniche le quali contengono una serie di indicatori di performance, i valori attesi di risultato, la pianificazione temporale, nonché la precisa e dettagliata articolazione in fasi, tempi e azioni, tutti elementi che permettono di dare conto delle attività svolte anche per le finalità di comunicazione, di trasparenza, di audit/controllo, di valutazione e di rendicontazione;

Ritenuto doveroso quindi provvedere all’approvazione del Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance per l’anno 2021;

Dato atto che il Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance, viene definito attraverso un percorso di confronto e condivisione tra amministratori e strutture direttive dell’Ente in merito all’assegnazione degli obiettivi e delle modalità per il loro raggiungimento;

Ritenuto pertanto, di procedere alla approvazione del Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance per l’esercizio finanziario 2021;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il vigente Statuto;
- il vigente regolamento di organizzazione e di ordinamento degli uffici e dei servizi;

## **D E L I B E R A**

1. di approvare, per le ragioni descritte in premessa, il Piano provvisorio degli obiettivi e delle Performance, relativo all’esercizio 2021, allegato A) alla presente;
2. di dare atto che il presente Piano verrà aggiornato dopo l’approvazione del Bilancio di esercizio 2021/2023;
3. di dare altresì atto che il Direttore gode di piena autonomia nella gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per il perseguimento degli obiettivi di gestione assegnati;

4. di dare atto che gli obiettivi inseriti nel presente piano vengono affidati al Direttore anche ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

5.. di stabilire che, per le indicazioni del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. in materia di trasparenza, il presente atto venga pubblicato nell'apposita sezione del link "Amministrazione trasparente" nella sezione "Provvedimenti", oltreché nella sezione performance sottosezione "Piano della Performance".

Castelfranco Emilia, 23/06/2021

L'amministratore Unico

Prof. Giuseppe Masellis

