

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
“DELIA REPETTO”

Via Circondaria Nord n. 39 – 41013 Castelfranco Emilia (MO)

Deliberazione n.5 del 13.3.2020

Oggetto: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL DIRETTORE DELL'ENTE PER L'ANNO 2019.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Preso atto che occorre procedere alla corresponsione della indennità di risultato spettante al direttore in servizio presso questa Azienda in seguito alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi attesi per l'anno 2019;

Richiamate

- la deliberazione dell'Assemblea dei soci n. 2 dell'8.4.2019 avente ad oggetto “Piano programmatico triennio 2019–2021, del Bilancio pluriennale di previsione e del Bilancio economico preventivo 2019 dell'ASP “Delia Repetto” di Castelfranco Emilia (MO)_ Approvazione-“
- la deliberazione dell' Amministratore Unico n.18 del 26.4.2019 con la quale sono stati approvati il Piano delle Performance 2019-2021;

Visti

- Il Contratto Collettivo Decentrato per il Personale di qualifica Dirigenziale aziendale;
- Il C.C.N.L dell' Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 22/02/2010;
- Il CCNL dell' Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il Biennio Economico 2008/2009 siglato in data 03/08/2010;
- la nuova metodologia per la pesatura e la valutazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 15 del 08/10/2018 avente ad oggetto: “Approvazione sistema misurazione e valutazione della performance del direttore dell' Asp.”
- Il CCNL Enti Locali 2016-2018

Dato atto che il Direttore è stato un dipendente dell'Unione Comuni del Sorbara in comando a tempo parziale fino al 30.9.2019 con posizione organizzativa e dal 1.10.2019 è dipendente a tempo determinato dell'Azienda con qualifica dirigenziale;

Preso atto della valutazione formulata dal nucleo interno prot.n.228 del 26.2.2020 attraverso la quale si sono acquisiti i risultati della valutazione della performance individuale e organizzativa del Direttore per l'anno 2019;

Esaminato suddetto verbale e preso atto della valutazione attribuita;

Rilevato che

per il periodo 1.1.2019-30.9.2019 la retribuzione di risultato da ripartire in 9 mensilità ammonta a €. 3.220,00

per il periodo 1.10.2019-31.12.2019 la retribuzione di risultato da ripartire in 3 mensilità ammonta

ad € 3000.

Ritenuto di procedere confermando che ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, la stessa viene attribuita tramite il punteggio conseguito su apposita scheda di valutazione redatta dal nucleo di valutazione;

Visti

Lo Statuto;

Il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ;

DELIBERA

1. Di approvare il verbale/scheda di valutazione, redatto in data 24.2.2020 dal nucleo di valutazione interno dell'Ente, concernente la valutazione del Direttore, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di corrispondere quale retribuzione di risultato relativa all'anno 2019 al Direttore in servizio presso l'Ente le somme lorde dettagliate nella tabella sottostante derivanti dall'applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni di performance di cui alla delibera nominata in premessa

| POSIZIONE | PERIODO | Retribuzione di risultato |
|---------------------------------------|----------------------|---------------------------|
| PO COMANDO UNIONE COMUNI DEL SORBARA | 1.1.2019-30.9.2019 | € 2.318,40 |
| DIRIGENTE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO | 1.10.2019-31.12.2019 | € 720,00 |
| | | |

3. di inviare la presente deliberazione all'Unione Comuni del Sorbara, per gli adempimenti di competenza relativi alla liquidazione al Direttore dell'importo di € 2.318,40 corrispondente al risultato di 9 mensilità .

L'Amministratore Unico
Prof. Giuseppe Masellis

