

L'AMMINISTRATORE UNICO

Deliberazione n° 6 del 22/03/2023	Oggetto: INDIRIZZI INERENTI AL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DI CUI AGLI ARTT. 12 E 13 DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021
--	--

Visto il vigente Statuto;

Premesso che in data 16/11/2022 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 (di seguito anche CCNL), il quale stabilisce:

- all'articolo 11, l'introduzione di un nuovo sistema di classificazione del personale dipendente con la finalità di fornire agli Enti del Comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale, oltre che teso ad aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;
- all'art. 12 che *"Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*
 - Area degli Operatori (attuale Cat. A);
 - Area degli Operatori Esperti (attuale cat. B e B3);
 - Area degli Istruttori (attuale Cat. C);
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (attuale Cat. D);
- dal 1° aprile 2023 gli enti danno attuazione alla trasposizione automatica degli inquadramenti del personale dipendente nel sistema di classificazione, secondo quanto illustrato nella tabella B allegata al CCNL stesso, come segue:

INQUADRAMENTI PREVIGENTI	NUOVE AREE – CCNL DEL 16.11.2022
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

Precisato inoltre che:

- l'art. 12, comma 2, dispone che al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti, dagli organi competenti degli enti, gli incarichi di Elevata Qualificazione, denominati incarichi di "E. Q." (attualmente classificati come incarichi di Posizione Organizzativa – P.O.);
- al Capo II, art. 16 e seguenti del CCNL è stabilita la nuova disciplina contrattuale, decorrente dall'1/04/2023 degli incarichi di Elevata Qualificazione – E.Q. (precedenti P.O.);
- secondo l'art. 13, comma 3, del CCNL gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata di in vigore del nuovo CCNL sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di E.Q.; gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la

predetta disciplina proseguiranno pertanto come incarichi di E.Q. fino a naturale scadenza, fatte salve le eventuali rimodulazioni e/o pesature che l'ente valutasse di approvare;

Rilevato che il medesimo CCNL all'art. 12, commi 4, 5 e 6 stabilisce:

"4. Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali;

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area;

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

Atteso che i profili professionali come già definiti rispondono alle principali esigenze (e correlate competenze professionali) di Asp Delia Repetto;

Valutato opportuno rinviare ad una fase successiva la revisione e/o integrazione dei profili professionali, essendo necessario espletare una disamina approfondita delle opportunità di rimodulazione/modifiche, con riferimento a tutte le posizioni di lavoro proprie di ASP, anche con il supporto e la collaborazione tra gli enti dell'area vasta dell'Unione del Sorbara, ma anche tra le altre ASP dell'Emilia Romagna, al fine di attuare una ridefinizione dei profili quanto più omogeneamente possibile.

Preso atto che tale disamina debba essere svolta preliminarmente avendo a riferimento le più recenti "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche" sottoscritte nel luglio 2022 dal Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il MEF, i quali indirizzi si soffermano sull'opportunità di coniugare la programmazione dei fabbisogni di personale con un modello organizzativo che correli i profili professionali non soltanto alle mansioni previste, ma ad una gestione "per competenze", tesa alla valorizzazione della specificità dei "saperi", della qualità della prestazione lavorativa e della motivazione al servizio";

Tutto ciò premesso

DELIBERA

Per quanto espresso nella parte narrativa e nelle motivazioni del presente provvedimento, che si intendono integralmente confermate nel presente dispositivo:

1) Di prendere atto che:

- dal 1° aprile 2023 decorre l'inquadramento del personale dipendente di ASP, ai sensi dell'art. 12 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2023, nel nuovo sistema di classificazione articolato in quattro aree che corrispondono a quattro livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate rispettivamente:
 - Area degli Operatori (attuale Cat. A);
 - Area degli Operatori Esperti (attuale Cat. B e B3);

- Area degli Istruttori (attuale Cat. C);
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (attuale Cat. D);
- che la trasposizione nelle nuove aree è “automatica”, come illustrato in premessa in conformità alla tabella B allegata al CCNL medesimo ed è comunque operata previa adozione dei relativi atti gestionali della Direttrice;
- 2) Di rinviare** ad una fase successiva la revisione ed integrazione dei profili professionali, stante la sostanziale adeguatezza dei profili come già definiti alle esigenze principali di ASP, ed essendo necessario espletare una disamina approfondita, preliminare, delle necessità di rimodulazione con riferimento a tutte le posizioni di lavoro proprie di ASP Delia Repetto;
- 3) Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, come previsto dalla normativa di specie.

L'Amministratore Unico
Giuseppe Masellis

