

Deliberazione n° 21 del 13/12/2022	OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DI PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2022. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.
---	--

L'AMMINISTRATORE UNICO

Viste:

- La delibera dell'Amministratore Unico n. 13 adottata in data 23 luglio 2020, avente ad oggetto *"Approvazione nuovo sistema di valutazione delle performance del personale non dirigente"* ha approvato il Regolamento che disciplina il nuovo sistema di valutazione della performance competo delle relative schede ad oggi vigente;
- La delibera n. 1 del 07 marzo 2022 con la quale l'Amministratore Unico ha approvato l'*"attuazione degli indirizzi di cui alla deliberazione dell'assemblea dei soci n.3 del 29/12/2021 e nomina direttore dell'ASP Delia Repetto di Castelfranco Emilia"*
- La determinazione della Direttrice n. 81 del 31 maggio 22 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo di parte stabile anno 2022 – personale non dirigente ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2018;
- La delibera n. 3 del 30/06/2022 adottata dall'Assemblea dei Soci ASP di approvazione del Piano programmatico triennio 2022–2024, del Bilancio pluriennale di previsione e del Bilancio economico preventivo 2022 su proposta dell'Amministratore Unico approvata con deliberazione n. 10 del 07/06/2022;
- La delibera n. 14 del 26 luglio 2022 con la quale l'Amministratore Unico ha approvato il Piano Provvisorio della Performance 2022/2024

Ricordato che:

- In data 17/02/2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Asp 2019/2021;
- tale contratto collettivo (di seguito "Contratto territoriale") costituisce la disciplina normativa a cui ASP è obbligata, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio in posizione di comando o comunque assegnato, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati

dalle Amministrazioni di appartenenza organica. Si applica altresì al personale somministrato qualora esso contribuisca al raggiungimento di obiettivi di performance;

- in data 22/12/2021 è stato sottoscritto l'accordo (l'ultimo del triennio) per la destinazione delle risorse relative alla performance 2021;
- Il Contratto Collettivo Nazionale, venuto a scadenza, è entrato in regime di ultrattività convenzionale;
- in data 30/11/2022 è stata approvata la preintesa al Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2022;

Dato atto che la preintesa al CCI 2022 è perfettamente in linea con i principi che disciplinano i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1;

Preso atto che in data 12/12/2022 l'ipotesi di CCI è stata trasmessa all'Organo di revisione contabile, corredata delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, elaborate in conformità alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012, Prot. n. 64981, al fine del rilascio della certificazione di cui all'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

Rilevato che l'Organo di Revisione in data 14/12/2022 con verbale assunto al protocollo di ASP al n. 1014/2022, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);

Ritenuto, pertanto, di autorizzare la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo di parte economica relativo all'anno 2022;

Ricordato che:

- il contratto collettivo integrativo, una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico finanziaria, alla certificazione positiva dell'Organo di revisione e a copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCI;
- l'art. 40-bis, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato e sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, uno specifico modello di rilevazione contenente informazioni volte ad accertare, oltre il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche.
- l'art 20 del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33 come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, prevede che l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati, l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del

trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;


Individuata nella Direttrice la figura apicale competente in materia di risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e della produttività dell'anno 2022;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. **Di prendere atto** della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con i limiti disposti dalla normativa vigente e dai CCNL, come verificata dall'Organo di revisione;
2. **Di autorizzare**, per le motivazioni espresse in premessa, la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2022, concordata con la parte sindacale in data 30/11/2022, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **Di demandare** alla Direttrice l'adozione di ogni atto e provvedimento necessario all'esecuzione della presente deliberazione;
4. **Di trasmettere** copia della presente deliberazione all'Ufficio personale al fine della predisposizione degli atti connessi e conseguenti al presente provvedimento;
5. **Di dichiarare**, stante l'urgenza di procedere quanto prima alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo di cui alla predetta preintesa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa vigente.

 **Prof. Giuseppe Masellis**
Amministratore Unico