

Deliberazione n° 14 Del 26/07/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE PROVVISORIO 2022-2024

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto il vigente Statuto;

Premesso che con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 3 del 30/06/2022 sono stati approvati il Piano programmatico triennale 2022 — 2024, il Bilancio pluriennale di previsione triennale 2022 — 2024 e il Bilancio economico preventivo con allegato il Documento di Budget 2022;

Visto il D.lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D.lgs. 74/2017 in vigore dal 22/06/2017;

Considerato che il Piano della Performance, ai sensi dell'art. 10, lett. a) del citato D.Lgs, costituisce un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di Bilancio, che individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori necessari alla misurazione e valutazione della performance dell'intera Azienda, nonché gli Obiettivi assegnati al personale con rispettivi indicatori;

Rilevato pertanto che gli obiettivi assegnati al personale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale dell'Azienda e ai documenti di programmazione;

VISTA la deliberazione dell'Amministratore unico di questa Asp n. 1 del 07/03/2022 "*ATTUAZIONE DEGLI INDIRIZZI DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI N. 3 DEL 29/12/2021 E NOMINA DIRETTORE DELL'ASP DELIA REPETTO DI CASTELFRANCO EMILIA*", esecutiva ai sensi di legge, con la quale si attribuiscono alla sottoscritta le funzioni di Direttore;

Valutato opportuno approvare in linea con i contenuti dei documenti di programmazione economico finanziaria, il piano della performance provvisorio dell'anno 2022, preso atto che solo a marzo 2022 è stato individuato il Direttore come da deliberazione n..... del 07 marzo 2022 sopra citata dando atto che al medesimo piano potranno essere apportate future integrazioni, sulla scorta di ulteriori indirizzi formulati;

Ritenuto pertanto di procedere alla definizione degli obiettivi da raggiungere in coerenza con quanto stabilito dal D.Lgs 150/2009 anche in prospettiva triennale, assumendosi la responsabilità di integrarli e modificarli in coerenza con le decisioni della committenza e le progettualità definite dall'Assemblea dei soci;

Dato atto che questa Azienda ha provveduto a dar corso agli ulteriori adempimenti che discendono dai principi generali del D. Lgs. 150/2009:

ASP DELIA REPETTO

Enti soci: Castelfranco Emilia, San Cesario
Bomporto, Ravarino, Bastiglia, Nonantola

Via Circondaria Nord 39
41013 Castelfranco Emilia (MO)
C.F. 80005470366
P.IVA 02558870362
www.aspdeliarepetto.it

Giuseppe Masellis
Amministratore Unico
direzione@aspdeliarepetto.it
Tel 059 925880

- istituendo il Nucleo di Valutazione che è indispensabile per presidiare il ciclo della performance;
- approvando un nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance nel rispetto dei principi ivi contenuti, il quale necessita di ulteriori adeguamenti sulla base delle mutate condizioni anche organizzative;

Considerato che:

- ASP ha già approvato i principali documenti strategico contabili (Bilancio Previsionale triennale ed annuale, Relazione Illustrativa) che rappresentano gli atti di programmazione vigenti sui quali costruire il Piano della Performance;
- tale Piano deve riportare gli elementi sintetici di carattere generale riguardanti l'identità dell'Azienda, l'analisi del contesto territoriale e di Ente, gli obiettivi strategici ed operativi tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e gli obiettivi gestionali di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni;

Visto il Piano della Performance provvisorio 2022/2024 dell'ASP Delia Repetto, nel testo allegato (allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Considerato che il suddetto atto è orientato ad assicurare un forte legame tra la missione dell'Azienda, i programmi, gli obiettivi e le azioni intraprese, nonché tra risultati, processi e risorse;

Preso atto che il presente Piano provvisorio trova coerenza con i contenuti del PIAO semplificato approvato con atto deliberativo n. 14 Del 30/06/2022;

DELIBERA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nel presente dispositivo:

1. Di approvare il "Piano della Performance Provvisorio 2022-2024" dell'ASP Delia Repetto come allegato sub A) al presente atto del quale viene chiamato a formare parte integrante e sostanziale;
2. Di precisare che la Direttrice, attraverso il coinvolgimento dei collaboratori dei diversi servizi, è incaricata della verifica e del monitoraggio relativamente all'esecuzione operativa e al raggiungimento degli obiettivi di tutto il personale coinvolto, obiettivi indicati e specificati nel presente atto per le parti di rispettiva competenza;

3. Di precisare altresì che il raggiungimento degli obiettivi stessi premetterà di valutare e di misurare la performance della Direttrice e del personale del Servizio di appartenenza attraverso anche l'apporto e la collaborazione a questo scopo dei dipendenti assegnati a ciascuna Servizio;
4. Di dare mandato alla Direttrice di aggiornare, adeguandolo, il sistema di valutazione della performance vigente;
5. Di disporre la pubblicazione del "Piano della Performance Provvisorio 2022-2024" sul sito istituzionale dell'ASP nella sezione "Amministrazione Trasparente".
6. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile come consentito dalla specifica normativa.



L. Amministratore Unico
Prof. Giuseppe Masellis



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Masellis".